

Анализ о проведенном анкетировании удовлетворенности работодателя  
качеством подготовки выпускников ГБПОУ КК «Новопокровский  
многоотраслевой техникум»

В анкетировании приняли участие работодатели:

1. Новопокровский агрокомплекс
2. Новопокровский союз потребительских обществ
3. ОАО «Викор»
4. КФК «Алекс»
5. Управление сельского хозяйства МО Новопокровий район

На всех предприятиях организована система наставничества – 100%

На вопрос «**Какими наиболее важными критериями руководствуется предприятие при приеме на работу молодого специалиста**» работодатели ответили следующим образом: наличие опыта работы, место прохождения производственной практики

1	Престижность оконченного техникума	20%
2	Место прохождения производственной практики	100%
3	Семейное положение	0%
4	Наличие опыта работы	20%

При приеме на работу работодатели ценят профессиональные навыки молодого специалиста: глубокие знания по специальности, навыки работы с новой техникой, организационно – управленческие навыки, способность быстро переключаться с одного вида деятельности на другой

**Какие профессиональные навыки молодого специалиста Вас интересуют больше всего**

1	Глубокие знания по специальности	60%
2	Аналитические способности	0%
3	Навыки работы с новой техникой	40%
4	Организационно – управленческие навыки	20%
5	Способность быстро переключаться с одного вида деятельности на другой	80%

При приеме на работу оцениваются личные качества молодого специалиста: ответственность, трудолюбие, обучаемость.

**Какие личностные качества молодого специалиста Вы больше всего приветствуете при приеме его на работу**

1	Коммуникабельность	0%
2	Личное обоняние, доброжелательность	0%
3	Обучаемость	40%
4	Ответственность	80%
5	Стрессоустойчивость	0%
6	Аккуратность	0%
7	Креативность	0%
8	Инициативность	0%
9	Выносливость	0%
10	Дисциплинированность	0%
11	Трудолюбие	80%

Молодым специалистам, приходящим на работу не хватает: готовности к практической деятельности, связи с реальными потребностями предприятия, рынка в целом, самостоятельности, инициативы

**Каких профессиональных знаний и личных качеств не хватает молодым специалистам, приходящим к Вам на предприятие**

1	Базовых теоретических знаний по профессии	0%
2	Готовности к практической деятельности	20%
3	Связи с реальными потребностями предприятия, рынка в целом	100%
4	Умения работать в коллективе	0%
5	Все в порядке, нас все устраивает	0%
6	Самостоятельности, инициативы	20%

На все предприятия молодые специалисты без опыта работы принимаются на работу на должность рабочего – 100%

На вопрос «**Что Ваше предприятие готово сделать для повышения качества подготовки выпускников техникума**» работодатели ответили: принять участие в разработке основных профессиональных образовательных и рабочих программ дисциплин и модулей, обеспечить прохождение производственной практики студентам, принимать участие в работе государственной экзаменационной комиссии

1	Предоставить своих специалистов для проведения теоретических занятий	0%
2	Обеспечить прохождение производственной практики студентам	100%
3	Принять участие в разработке основных профессиональных образовательных и рабочих программ дисциплин и модулей	100%
4	Обеспечить прохождение стажировки сотрудникам техникума	20%
5	Содействовать улучшению материально – технической базы техникума	0%
6	Принимать участие в работе государственной экзаменационной комиссии	100%

**Работают ли на Вашем предприятии выпускники техникума**

1	Да работают. Они пришли к нам в рамках сотрудничества предприятия и техникума после прохождения практик, стажировок	40%
2	Да работают. Они были приняты на работу по их собственной инициативе или по объявлению	60%
3	Да, но у нас мало выпускников техникума. Мы не имеем каких – либо связей с техникумом	0%
4	Нет, у нас не работают выпускники техникума	0%

Результатом анкетирования являются данные, позволяющие судить о степени удовлетворенности работодателей, а также выявление проблемных областей, требующих совершенствования с целью повышения степени удовлетворенности работодателей.

