

Министерство образования, науки
и молодежной политики
Краснодарского края



«Утверждаю»

И.о. директора ГБПОУ КК НМТ

И.Г. Хоружий

2018 г.

пр. № 458 от «06» 08 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о мониторинге трудоустройства выпускников по выбранной ими профессии (специальности) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края Новопокровского многоотраслевого техникума

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о Порядке проведения мониторинга трудоустройства выпускников ГБПОУ КК НМТ разработано на основании:
- приказа Росстата от 08.09.2009 N 193 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за трудоустройством и закрепляемостью выпускников учреждений профессионального образования»,
 - письмом Минобрнауки России от 20.01.2011 № АП-29/18 «Об автоматизированной информационной системе трудоустройства»
 - Приказа министерства образования и науки Краснодарского края № 911 от 04.03.2014 г. «Об утверждении Положения о Порядке проведения мониторинга выпускников профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края, и уровня их адаптации на первом рабочем месте»
 - письма Министерства образования и науки РФ от 18 января 2010 г. № ИК-35/03 «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования» и определяет общий порядок проведения мониторинга трудоустройства молодых специалистов и уровня их адаптации, (далее - Мониторинг),

1.2 Мониторинг проводится с целью:

- осуществления трудоустройства выпускников (далее - трудоустройство) по полученной профессии, специальности с учетом требований к полноте и достоверности полученной информации;
- предоставления анализа эффективности процесса трудоустройства посредством разработки и расчета индикаторов, оценивающих результативность, оперативность и ресурсоемкость процесса трудоустройства;
- определения совместно с работодателями уровня адаптации выпускников на первом рабочем месте для выработки управленческих решений;

- определения основания для выявления и прогнозирования кадровых потребностей, формирования перечня востребованных специальностей и компетенций выпускников, корректировки образовательных программ для повышения качества профессионального образования.

2. Основные участники мониторинга

2.1. Основными участниками мониторинга являются выпускники техникума, а также Центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК НМТ.

3. Организационно-методическое обеспечение мониторинга

Организационно-методическое обеспечение мониторинга включает в себя следующие виды работ:

- формирование банка данных из числа выпускников ГБПОУ КК НМТ, находящихся в процессе поиска работы, путем заполнения анкет, составления резюме, обновления электронной базы данных и др;

- ознакомление выпускников: с базой вакансий центров занятости населения муниципальных образований, предлагаемых работодателями; базой вакансий, собранной из предложений работодателей, обращающихся в центр по трудоустройству ГБПОУ КК НМТ;

- организация мероприятий, направленных на содействие в трудоустройстве выпускника (ярмарки вакансий, презентационные мероприятия того или иного работодателя, проведение круглых столов с работодателями и др.);

- организация всех видов практик, дальнейшее трудоустройство учащихся, проходивших производственную практику на предприятии по заявке работодателя;

- проведение анкетирования с целью получения информации о предполагаемом месте работы учащихся последнего года обучения и ознакомление выпускников, которые еще не определились с выбором, с базой вакансий (в соответствии с полученной ими специальностью);

- привлечение работодателей для предоставления студентам последнего года обучения требований, предъявляемых работодателями к специалистам, квалификационными требованиями для работы в той или иной должности;

- привлечение представителей работодателей на ГИА;

- оказание помощи выпускникам в составлении резюме, его размещение (по возможности) на сайтах работодателей, психологическое сопровождение.

4. Этапы проведения мониторинга

4.1. Составление прогноза трудоустройства выпускников.

4.1.1. Обновление банка вакансий для выпускников профессионального образовательного учреждения в соответствии с заявками работодателей по средствам;

- заполнения анкет-заявок на сайте профессионального училища в разделе «Трудоустройство» для подборки кадров из числа учащихся или выпускников;
- оформления заявок на имя директора техникума или в телефонном режиме (с регистрацией в специальном журнале).

4.1.2. Формирование мастером группы прогноза будущего трудоустройства выпускников до выхода их на производственную практику (приложение №1).

4.2. Направление студентов на производственную практику в соответствии с заявками работодателей и заключенными трехсторонними договорами.

4.3. Оценка собственных ожиданий выпускников по окончании практики (приложение № 2).

4.4. Осуществление анализа трудоустройства путем опроса выпускников и предоставления документов, подтверждающих их занятость по окончании профессионального образовательного учреждения (приложение № 3).

Сроки проведения опроса: с 20 августа года, в котором состоялся выпуск.

4.5. Вручение уведомления о трудоустройстве выпускника (приложение № 4) при получении диплома, которое подлежит возврату в центр по трудоустройству техникума или самим выпускником, или отделом кадров предприятия (организации), в котором он трудоустроился.

4.6. Формирование центром по трудоустройству банка данных о выпускниках (приложение № 5):

- о трудоустроенных выпускниках - от самих выпускников или из отделов кадров предприятий (организаций);
- о выпускниках, продолживших обучение, - от самих выпускников или из вузов;
- о призванных в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации - от самих выпускников или из военных комиссариатов;
- о выпускницах, находящихся в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком, - от самих выпускников;
- информация местных органов по труду и занятости о состоящих на учете выпускниках, в том числе выпускниках, признанных безработными.

4.7. Определение уровня адаптации молодого специалиста на первом рабочем месте проводится в форме социологических опросов.

4.7.1 .Социологические опросы работодателей с подтверждением работодателями достоверных данных о численности работающих молодых кадров, информации о предполагаемых вакансиях, требуемых компетенциях и другие сведения, необходимых для анализа трудоустройства выпускников.

Опросы работодателей осуществляются не реже одного раза в течение первого года работы молодого рабочего.

4.7.2. Социологические опросы выпускников проводятся в форме анкетных опросов, позволяющих определить степень удовлетворенности молодежи их местом работы, предпочтения и ожидания молодежи в отношении их трудоустройства и карьерного роста.

Опросы осуществляются не реже одного раза в течение первого года работы молодого рабочего на предмет выявления уровня адаптации и комфортности на первом рабочем месте.

5. Перечень индикаторов и показателей мониторинга трудоустройства выпускников ГБПОУ КК НМТ

- Отношение численности трудоустроенных выпускников к фактическому выпуску;
- отношение численности выпускников, призванных в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, к фактическому выпуску;
- отношение численности выпускников, продолживших обучение на следующем уровне, к фактическому выпуску;
- отношение численности трудоустроившихся выпускников к фактическому выпуску;
- отношение численности выпускников, вышедших в отпуск по уходу за ребенком, к фактическому выпуску;
- общее количество выпускников, обратившихся в службы занятости;
- количество выпускников, получивших статус безработных, из числа обратившихся в службы занятости;
- численность выпускников из профессиональных образовательных учреждений, которые были уволены в течение первого года работы.

**6.Способы расчета индикаторов эффективности процессов
трудоустройства выпускников**

№ п/п	Наименование индикатора	Характеристика индикаторов	Способ расчета
6.1	Индикатор финансовой успешности трудоустройства	Оценка успешности трудоустройства	Рассчитывается как отношение среднемесячной заработной платы выпускника к стоимости потребительской корзины
6.2.	Индикатор перспективности трудоустройства по специальности	Характеризует перспективы трудоустройства выпускников, получивших по окончанию профессионального образовательного учреждения диплом по определенной специальности	Рассчитывается как доля выпускников профессиональных образовательных учреждений Краснодарского края учреждения данной специальности, трудоустроившихся по полученной специальности, в общем числе трудоустроившихся по полученной специальности
6.3.	Средняя длительность поиска работы	Оценка скорости трудоустройства выпускника	Рассчитывается как среднее арифметическое значение длительностей поиска первой работы в месяцах
6.4.	Индикатор качества предложенной работы	Оценка качества работы, предлагаемой выпускникам профессиональных образовательных учреждений	Рассчитывается как разность между численностью трудоустроенных выпускников после окончания образовательного учреждения и числом ушедших с первого места работы по собственному желанию по отношению к численности трудоустроенных после окончания образовательного учреждения

6.5.	Доля выпускников, занятых по специальности	Основной индикатор эффективности трудоустройства	<p>Количество занятых по специальности выпускников рассчитывается как сумма общего числа выпускников, работающих по специальности, и числа выпускников, продолживших образование.</p> <p>Количество выпускников, оставшихся на рынке труда рассчитывается как разность между общим количеством выпускников и числом выпускников, призванных в ряды Вооруженных Сил РФ и находящихся в декретном отпуске(отпуске по уходу за ребенком).</p> <p>Доля выпускников, занятых по специальности, вычисляется по формуле: $ПС = (РС+АС)/(О-А-Д)*100$ %, где ПС – доля выпускников, занятых по специальности, РС – количество выпускников, работающих по специальности, АС - количество выпускников, продолживших образование, О – общее количество выпускников, А - количество призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, Д – количество выпускниц, находящихся в декретном отпуске(отпуске по уходу за ребенком).</p>
------	--	--	--

6.6.	Удовлетворенность выпускника местом работы	Важный индикатор эффективности трудоустройства	Определяется путем проведения анкетного опроса и основывается на субъективном мнении выпускника.
------	--	--	--

Зам.директора по УПР

/Хоружий И.Г./