

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края
«Новопокровский многоотраслевой техникум»
(ГБПОУ КК НМТ)**

«30» декабря 2020 года

№ 32

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора ГБПОУ КК НМТ
от «30» декабря 2020 года № 534
Хоружий И.Г.



Положение
О структурном подразделении образовательной организации,
осуществляющей учебно-производственную деятельность

1.Общее положения

1.1. Настоящее примерное положение о структурном подразделении образовательной организации, осуществляющей учебно-производственную деятельность (далее - положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770 –КЗ «Об образовании в Краснодарском крае».

1.2. Настоящее Положение регулирует учебно – производственную и финансово – хозяйственную деятельность учебно – производственного подразделения (далее – УПП) образовательной организации Краснодарского края (далее – образовательная организация), обеспечивающих их практическую подготовку обучающихся по профилю соответствующей образовательной программы.

1.3. Образовательные организации могут осуществлять учебно - производственную деятельность путем создания учебных, учебно – опытных, учебно – производственных подразделений, ученических производственных бригад, иметь подсобные и учебные хозяйства с земельными участками, теплицами, сельскохозяйственной техникой, поголовьем животных.

1.4. УПП осуществляется виды деятельности, закрепленные в уставе образовательной организации и лицензии на осуществление образовательной деятельности, полученной с учетом специфики определенных видов деятельности, в порядке, установленном действующим законодательством.

1.5. УПП не имеет обособленного лицевого счета и печати.

1.6. УПП не имеет обособленного имущества и пользуется в своей деятельности имуществом образовательной организации, принадлежащим ей на праве оперативного управления.

1.7. Плоды, продукция и доходы от использования имущества, находящегося в оперативном управлении образовательной организации, а также имущество, приобретенное образовательной организацией по договору или иным основаниям, поступают в оперативном управлении образовательной организации в порядке, установленном действующим законодательством.

2. Цели и задачи УПП

2.1 Создание УПП призвано способствовать:

2.1.1 Качественному выполнению всех этапов трудового обучения и практики, определяемыми в соответствии с требованиями к умениям и практическому опыту по каждому из предметов, дисциплин (модулей) основной образовательной программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, программами практики.

2.1.2. Выполнению, в полном объеме, всех этапов практики и трудового обучения в ходе: реализации основных образовательных программ в пределах соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов;

реализации основных программ профессионального обучения – программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программ переподготовки рабочих, служащих, программ повышения квалификации рабочих, служащих;

реализации программ дополнительного образования (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

2.1.3. Развитию сетевой формы реализации образовательных программ (далее – сетевая форма), обеспечивающей возможность освоения обучающимися образовательной программы с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также при необходимости с использованием ресурсов иных организаций.

2.1.4. Качественному формированию, закреплению, развитию практических навыков и компетенций у обучающихся в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

2.1.5. Последовательному расширению круга формируемых у обучающихся умений, навыков, практического опыта и их усложнение по мере перехода от одного этапа трудового обучения и практики к другому.

2.1.6. Целостности подготовки обучающихся к выполнению основных трудовых функций.

2.1.7. Овладению обучающихся практического опыта коллективных форм организации труда.

2.1.8. Формированию у них коллективной и индивидуальной ответственности за результаты своего труда.

2.1.9. Связи практики с теоретическим обучением.

2.1.10. Обеспечению целевого назначения материально-технической базы и оснащения образовательной организации.

2.1.11. Использованию возможностей профессиональной образовательной организации для оказания услуг, производства и реализации собственной продукции физическим и юридическим лицам, с целью увлечения доходов от приносящей доход деятельности.

2.1.12. Привлечению дополнительных средств от приносящей доход деятельности.

3 Организация деятельности УПП

3.1. Общее руководство и контроль за деятельностью УПП осуществляет руководитель образовательной организации.

3.2. Непосредственное руководство деятельностью УПП осуществляет лицо, назначенное приказом руководителя образовательной организации.

3.3. С обучающимися, задействованными в деятельности УПП при прохождении производственной практики заключаются трудовые договоры либо гражданско – правовые договоры.

3.4. Условия прохождения практических занятий обучающимися, организация их работы и работы сотрудников в УПП должны в полном объеме соответствовать санитарным, гигиеническим, противопожарным и иным требованиям действующего законодательства.

3.5. В деятельности УПП принимают участие как штатные работники образовательной организации, привлекаемые в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации на основании внутреннего совместительства (совмещения), так и работники сторонних организации и предприятий, привлекаемые на условиях внешнего совместительства либо на основании гражданско – правовых договоров.

3.6. Трудовые правоотношения в УПП регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, локальными актами образовательной организации.

3.7. На работников занятых в деятельности УПП, на основании трудового договора, распространяются права и обязанности, закрепленные в локальных актах образовательной организации, в том числе коллективный договор, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, правила противопожарной безопасности, правила техники безопасности труда с учетом специфики работ.

3.8. Деятельность УПП организовывается и планируется с учетом учебных планов, программ и графиков.

3.9. Использование сетевой формы реализации образовательных программ осуществляется на основании договора между организациями в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 29 декабря 2013 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Для организации реализации образовательных программ определенного уровня, вида и направленности с использованием сетевой формы несколькими организациями,

осуществляющими образовательную деятельность, такие организации также совместно разрабатывают и утверждают образовательные программы.

В договоре о сетевой форме реализации образовательных программ указываются:

1) вид, уровень, и (или) направленность образовательной программы (часть образовательной программы определенных уровня, вида и направленности), реализуемой с использованием сетевой формы;

2) статус обучающихся в организациях, указанных в статье 15 Федерального закона от 29 декабря 2013 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», правила приема на обучение по образовательной программе, реализуемой с использованием сетевой формы, порядок организации академической мобильности обучающихся (для обучающихся по основным профессиональным образовательным программам), осваивающих образовательную программу, реализуемую с использованием сетевой формы;

3) условия и порядок осуществления образовательной деятельности по образовательной программе, реализуемой посредством сетевой формы, в том числе распределение обязанностей между организациями, указанными в статье 15 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», порядок реализации образовательной программы, характер и объем ресурсов, используемых каждой организацией, реализующей образовательные программы посредством сетевой формы;

4) выдаваемые документ или документы об образовании и (или) о квалификации, документ или документы об обучении, а также организации, осуществляющие образовательную деятельность, которым выдаются указанные документы;

5) срок действия договора, порядок его изменения и прекращения.

4. Финансово – хозяйственная деятельность УПП

4.1. Оказание физическим и юридическим лицам услуг за плату, а также реализация товаров и продукции собственного производства образовательных организаций осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством.

4.2. Цены (тарифы) на услуги, оказываемые УПП физическим и юридическим лицам, за плату формируются в порядке, установленном приказом министерства образования и науки Краснодарского края от 2 июля 2014 года № 2950 «Об утверждении Порядка установления цен (тарифов) на услуги, оказываемые физическими и юридическими лицам государственными учреждениями Краснодарского края, за плату».

4.3. Реализация товаров и продукции собственного производства осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

4.4. все расходы УПП (за исключением расходов, учтенных в государственном задании, финансируемом за счет средств краевого бюджета), включая заработную плату работников и обучающихся, уплату налогов и сборов, финансируется за счет средств от приносящей доход деятельности.

4.5. Все доходы УПП от приносящей доход деятельности reinvestируются в образовательную организацию:

На развитие и совершенствование учебного и учебно – производственного процесса;

На приобретение расходы материалов;

На развитие и укрепление учебно – материальной базы;

На приобретение основных средств;

На проведение ремонта;

На оплату коммунальных услуг;

На оплату налогов;

На расходы на содержание и обслуживание помещений.

5. Ответственность при организации деятельности УПП

5.1. Образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ определенного уровня, вида и направленности в соответствии с учебным планом, качество образования, а также за жизнь и здоровье обучающихся и работников.

За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности образовательная организация и ее должностные лица несут ответственность в установленном законом порядке.

5.2. Персональную ответственность за деятельность УПП, в том числе за качественное выполнение учебных планов и программ, соблюдение сроков и качества обучения несет руководитель образовательной ответственности.

5.3. Должностные лица УПП несут материальную ответственность в случаях, установленных договоров о материальной ответственности.

5.4. Работники УПП в соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации обязаны бережно относиться к имуществу образовательной организации (В том числе у имуществу третьих лиц, находящемуся у образовательной организации, если она несет ответственность за сохранность этого имущества), а также незамедлительно сообщать администрации образовательной организации либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу сохранности такого имущества, за нарушение данной обязанности работник несут ответственность, предусмотренную трудовым законодательством.