

УТВЕРЖДЕНО
приказом и.о. директора учреждения
от "15" августа 2024г. № 410

ПОЛОЖЕНИЕ № 50

**об управлении профессиональными
рисками в области охраны труда**

**в Государственном бюджетном профессиональном
образовательном учреждении Краснодарского края
«Новопокровский многоотраслевой техникум»**

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ	3
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	3
3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	4
4. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	5
5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	6
6. ТРЕБОВАНИЯ К ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ, ЦЕЛЯМ И ПРОГРАММАМ ПО ИХ ДОСТИЖЕНИЮ	6
7. ТРЕБОВАНИЯ К ПЛАНИРОВАНИЮ РАБОТ ПО ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ	7
8. ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ И ВНЕДРЕНИЮ ПРОЦЕДУР СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ	8
8.1. Требования к процедуре обучения и подготовки персонала	9
8.2. Требования к процедуре идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков	10
8.3. Требования к процедуре управления профессиональными рисками	18
8.4. Требования к процедуре подготовки к аварийным ситуациям и реагирования на них	19
8.5. Требования к процедуре документирования системы управления профессиональными рисками	20
8.6. Требования к процедуре информирования работников и их участия	20
9. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ	22
10. ТРЕБОВАНИЯ К ПРОЦЕДУРЕ АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ И ЕГО ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ	23
11. ТРЕБОВАНИЯ К НАДЗОРУ И КОНТРОЛЮ	23
ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ И ВНЕДРЕНИЮ ПРОЦЕДУР СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ	23
УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА ХАРАКТЕРИЗУЕТ:	23
ВЗАИМОСВЯЗАННЫЕ ПРОЦЕДУРЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ	24
Приложение N 1	25
Приложение N 2	26
Приложение N 3	27
Приложение N 4	28
Приложение N 5	29
Приложение N 6	30

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	2

ВВЕДЕНИЕ

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда (далее – Положение) разработано для реализации требований ст. 218 Федерального закона от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» и Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ

1.1 Положение устанавливает назначение и структуру системы управления профессиональными рисками, определяет порядок идентификации опасных и вредных производственных факторов, профессиональных рисков, оценки уровня профессиональных рисков, связанных с вероятностью причинения вреда здоровью работника в процессе его трудовой деятельности, а также порядок формирования мероприятий по их снижению/исключению.

1.2 Действие настоящего положения распространяется на работников ГБПОУ КК НМТ, участвующих в реализации деятельности, указанной в п. 1.1 настоящего Положения.

1.3 Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда работодателя и включает в себя следующие основные элементы:

а) политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;

б) планирование работ по управлению профессиональными рисками;

в) процедуры системы управления профессиональными рисками;

г) контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;

д) анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей.

1.4. Работодатель должен поддерживать в актуальном состоянии систему управления профессиональными рисками в соответствии с требованиями настоящего Положения.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее Положение разработано с учетом требований следующих нормативных документов:

- | | | |
|----|---|--|
| 1. | Федеральный закон от 30.12.2001 №197-ФЗ | «Трудовой кодекс Российской Федерации»; |
| 2. | Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ | «О специальной оценке условий труда»; |
| 3. | Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года N 776н | «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»; |
| 4. | ГОСТ Р 12.0.010-2009 | «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»; |
| 5. | ГОСТ 12.0.230-2007 | «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»; |

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	3

- | | |
|--|---|
| 6. ГОСТ 12.3.002-2014 | «Система стандартов безопасности труда. Процессы производственные. Общие требования безопасности»; |
| 7. ГОСТ Р 51901.1 - 2002 | «Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем»; |
| 8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 года N 926 | «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» |
| 9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года N 771н | «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» |

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Положении использованы следующие термины:

Анализ риска - процесс определения природы риска, возможных причин его возникновения и определения уровня риска (последствий его проявления).

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Идентификация вредных и опасных производственных факторов - определение перечня вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте.

Идентификация риска- процесс выявления, регистрации, классификации и описания рисков. Идентификация включает распознавание источников риска, событий, их причин и возможных последствий.

Критерии риска – параметры, по которым определяются значимость оцениваемого риска.

Микротравма -незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина, царапина и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой временную утрату трудоспособности работника и необходимость его перевода на другую работу.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Определение опасности -выявление (идентификация), описание и признание потенциального источника ущерба.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Оценивание риска - общий процесс принятия решения о том, допустим этот риск для организации или нет.

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	4

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Риск - следствие влияния неопределенности на достижение установленных целей. Как правило, под риском понимается, сочетание вероятности и последствия (-ий) возникновения определенного неблагоприятного события. Влияние выражается в отклонении от ожидаемого результата – положительном или отрицательном.

Система управления охраной труда- это набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей, а также регламентированная законодательными актами и нормативными документами совокупность взаимосвязанных социально-экономических, организационных, технических и гигиенических мероприятий, методов и средств, направленных на формирование (создание) безопасных и высокопроизводительных условий труда с целью сохранения здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Специальная оценка условий труда - это целый комплекс мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения фактических значений от установленных нормативов.

Травма - повреждение, под которым понимают нарушение анатомической целостности или физиологических функций органов и тканей тела человека, возникающее в результате внешнего воздействия.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Уровень риска - масштаб риска или совокупности рисков, который характеризуется определенным сочетанием последствий и вероятности их возникновения.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Ущерб - нанесение физического повреждения или другого вреда здоровью людей, или вреда имуществу или окружающей среде.

4. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящем Положении применяются общепринятые обозначения и сокращения в соответствии с приложением В методики качества МК - 01, а также:

Опасность – вредный и/или опасный производственный фактор;

Риск - профессиональный риск;

РГ – рабочая группа по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков в области охраны труда на рабочих местах работников;

СИЗ - средства индивидуальной защиты;

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	5

СОУТ - специальная оценка условий труда;

СУОТ - система управления охраной труда;

5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Цель Положения – создание комплекса взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней рисков.

5.2 Настоящее Положение применяют в целях:

- обеспечения конституционного права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
- получения данных (об опасностях и рисках) для информирования работников о риске нанесения ущерба здоровью/причинения вреда здоровью;
- обоснования положенной социальной защиты работников, в том числе компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- оценивания результативности мер по совершенствованию охраны труда;
- принятия превентивных мер по защите здоровья работника;
- выяснения причинно-следственной связи состояния здоровья работников с условиями труда;
- обоснования положений трудового договора об обязательствах работодателя по информированию работника о состоянии и рисках условий труда, по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также по обеспечению других предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

Решение задачи управления рисками, связанных, как правило, с идентификацией опасностей, определением вероятности причинения вреда здоровью работника, а также наличие достаточной статистической информации для расчета требуемого показателя риска - основание для выбора прямых методов оценки рисков. Прямые методы используют статистическую информацию по выбранным показателям рисков или непосредственно по показателям ущерба и вероятности их наступления.

6. ТРЕБОВАНИЯ К ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ, ЦЕЛЯМ И ПРОГРАММАМ ПО ИХ ДОСТИЖЕНИЮ

6.1. Политика работодателя в области управления профессиональными рисками должна быть частью политики работодателя в области охраны труда (далее – Политика). Политика должна:

- а) соответствовать видам деятельности, характеру и масштабам рисков Работодателя в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- б) включать обязательства по предотвращению травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также по постоянному улучшению системы управления профессиональными рисками;
- в) включать обязательства по обеспечению соответствия применимым к работодателю законодательным и другим нормативным требованиям, относящимся к существующим

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	6

опасностям (Источник, ситуация или действие с потенциальным вредом в виде травмы ли ухудшения состояния здоровья либо их сочетания), возникающим при осуществлении деятельности и влияющим на обеспечение безопасных условий труда и здоровье работников;

г) регулярно анализироваться для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям, документироваться и поддерживаться в актуальном состоянии;

д) быть доступной всем работникам, включая работников подрядных организаций, и находиться в легкодоступных местах для ознакомления с ней.

6.2. Работодатель должен установить цели в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья для соответствующих видов деятельности и организационной структуры, обеспечить их достижение и актуализацию. При этом цели должны быть, где это практически возможно, измеримыми и согласованными с политикой в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья, включая обязательства предотвращать травмы и ухудшение состояния здоровья работников, обязательства соответствовать законодательным, нормативным и другим требованиям, применимым к деятельности работодателя.

6.3. Устанавливая цели, Работодатель должен учитывать свои технологические, финансовые, производственные возможности, а также оцененные риски.

6.4. Работодатель должен разработать, внедрить и поддерживать в актуальном состоянии Программы для достижения целей в области управления профессиональными рисками (далее - Программы). Программы должны включать:

а) установление ответственности и полномочий для достижения целей между отдельными специалистами и руководителями;

б) технологические, финансовые и производственные средства для достижения поставленных целей и временные пределы, когда надлежит достигнуть этих целей.

6.5. Цели и программы системы управления профессиональными рисками следует разъяснять работникам на соответствующих уровнях, в том числе при проведении обучения, консультирования и т.п.

6.6. Работодатель должен регулярно проводить анализ выполнения Программ на соответствующих уровнях и, при необходимости, предпринимать меры по их корректировке.

7. ТРЕБОВАНИЯ К ПЛАНИРОВАНИЮ РАБОТ ПО ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

7.1. Работодатель должен планировать деятельность по формированию и внедрению системы управления профессиональными рисками. Планирование должно основываться на результатах анализа исходной информации, которая готовится на уровне работодателя и на уровне его подразделений, а также включать анализ следующей основной исходной информации:

а) данные по организационной структуре, штатной численности, видов деятельности организации, производимых работ на рабочих местах, данные о производственном процессе и оборудовании;

б) результаты анализа производственного травматизма;

в) результаты анализа профессиональных заболеваний;

г) результаты предварительных и периодических медицинских осмотров;

д) результаты проведенных ранее мероприятий по снижению рисков;

7.2. Работодатель должен назначить должностное лицо, ответственное за систему управления профессиональными рисками и наделить его обязанностями и правами,

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	7

необходимыми для ее функционирования и поддержания в актуальном состоянии. Ответственный за систему управления профессиональными рисками должен представлять Работодателю отчет о функционировании системы для анализа ее функционирования и использования в качестве основы для улучшения системы.

7.3. Работодатель должен назначить должностных лиц, ответственных за проведение идентификации опасностей

(процесс признания того, что опасность существует, и определения ее характеристик) и оценки рисков (процесс оценивания риска, связанного с опасностью, принимающий во внимание полноту всех существующих средств управления и позволяющий решить вопрос о том, является ли риск приемлемым или нет) на имеющихся у работодателя рабочих местах, и обеспечить создание групп (команд) по идентификации опасностей и оценки рисков.

7.4. Работодатель должен назначить должностных лиц, ответственных за проведение в организации внутреннего аудита (Систематический, независимый и документируемый процесс получения «свидетельств аудита» и их объективного оценивания для определения степени соответствия «критериям аудита») системы управления профессиональными рисками, и обеспечить создание группы специалистов для проведения на постоянной основе внутреннего аудита и подготовки объективной информации работодателю для проведения анализа системы управления профессиональными рисками со стороны Работодателя.

7.5. Работодатель должен установить обязанности всех должностных лиц, на которых возложена ответственность по управлению рисками в структурных подразделениях, а также в зонах выполнения работ, с учетом законодательных, нормативных и других требований, применимым к организации.

7.6. Работодатель должен установить обязанности должностного лица, ответственного за организацию и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников, как в рамках периодических медицинских осмотров (обследования), по оценке состояния здоровья работников для обнаружения и идентификации отклонений от нормы.

7.7. Работодатель при необходимости создает орган управления (координационный совет и т.п.), обеспечивающий проведение анализа функционирования системы управления профессиональными рисками и выработку взвешенных управленческих решений.

8. ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ И ВНЕДРЕНИЮ ПРОЦЕДУР СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Работодатель в рамках системы управления профессиональными рисками должен обеспечить функционирование следующих процедур:

- а) обучения и подготовки персонала;
- б) идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;
- в) управления профессиональными рисками;
- г) документирования системы управления профессиональными рисками;
- е) информирования работников и их участия;
- д) подготовки к аварийным ситуациям и реагирования на них.

8.1. Требования к процедуре обучения и подготовки персонала

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	8

8.1.1. Обучение и (или) подготовка, а также другие планируемые мероприятия должны быть направлены как на достижение соответствия требованиям по компетентности (Проявленные личные качества и выраженная способность применять свои знания и навыки), так и на повышение осведомленности персонала.

8.1.2. Работодатель должен обеспечить, чтобы любое должностное лицо, участвующее в принятии управленческих решений, которые могут повлиять на профессиональную безопасность и здоровье работников, являлось компетентным на основе соответствующего образования и (или) подготовки, проводимой в соответствии с порядком, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

8.1.3. Работодатель должен специально учитывать требования к компетентности для тех лиц, которые будут выполнять следующие функции:

- а) представители работодателя;
- б) выполнение идентификации опасностей и оценки рисков;
- в) выполнение работ по мониторингу системы управления профессиональными рисками (Процесс постоянного отслеживания показателей (результатов качественных и количественных измерений и оценок выполнения требований настоящего Положения) с целью получения информации о состоянии условий труда и эффективности работы системы управления профессиональными рисками);
- г) организация и проведение внутренних аудитов;
- е) допуск персонала к работам, определенным при оценке профессиональных рисков как связанные с повышенной опасностью.

8.1.4. Программы подготовки работников должны учитывать функции, выполняемые сотрудниками с учетом их ответственности и полномочий, а также действия работников внешних организаций (Работники и посетители, не состоящие в трудовых отношениях с Работодателем, на территории которого выполняется работа или другая деятельность). Программы подготовки персонала должны включать в себя обучающий материал по следующим вопросам:

- а) порядок действий при возникновении аварийной ситуации, а также потенциальных последствиях отклонений от установленного технологического процесса;
- б) последствия действий сотрудников и их поведения, связанные с профессиональными рисками для здоровья и безопасности;
- в) необходимость выполнения обязательств и политики в области охраны труда, принятых работодателем, а также процедур, установленных в рамках системы управления профессиональными рисками;

8.1.5. Работодатель должен обеспечивать повышение осведомленности в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников внешних организаций.

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	9

8.2. Требования к процедуре идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков

8.2.1. Процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков должны учитывать:

а) повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;

в) человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (возможность операционной ошибки, утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и др.);

г) опасности, выявленные как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;

е) инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;

ж) изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;

з) проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, машины, технологическое оборудование и организацию работ.

8.2.2. Процедура идентификации опасностей должна обеспечивать выявление, идентификацию и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья. Идентификация опасностей проводится в соответствии с Порядком оценки уровня профессионального риска, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

8.2.3. Процедура оценки профессиональных рисков должна:

а) соответствовать сложности оцениваемой деятельности и возможным последствиям;

б) давать результаты в простой и понятной форме, обеспечивающей возможность прослеживаемости, воспроизводимости и использования для управления профессиональными рисками;

в) в случае сомнений в оценке профессионального риска, или когда предварительные оценки указывают на высокий риск, должны рассматриваться варианты оценки профессиональных рисков на основе проведения инструментальных и (или) лабораторных измерений, при проведении которых должны использоваться методы, предусмотренные действующими нормативными актами, а также поверенные в установленном порядке средства измерения;

г) при оценивании профессиональных рисков должны рассматриваться все возможные воздействия идентифицированных опасностей на здоровье и безопасность, а также учитываться характер воздействия опасностей по времени.

8.2.4. Оценка профессиональных рисков должна осуществляться посредством сопоставления результатов анализа с критериями приемлемости рисков (Риск, сниженный до уровня, который может поддерживать организация, учитывая свои правовые обязательства и свою собственную политику в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья).

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	10

8.2.5. Работодатель должен выявлять опасности и оценивать профессиональные риски для здоровья и безопасности работников, связанные с осуществляемыми в организации изменениями в системе управления профессиональными рисками или в деятельности Работодателя в целом, до того, как эти изменения будут реализованы, и обеспечить учет таких оценок при выборе средств управления профессиональными рисками, отраженными в п. 8.3 Положения.

8.2.6. Общее руководство процедурой идентификации опасностей и оценки рисков осуществляет руководитель системы управления охраной труда организации или назначенные им лица. Поскольку оценке подлежат риски, которым подвержены работники, а результаты оценки оказывают влияние на всю деятельность организации, то выполнять ее нужно с привлечением работников либо их представителей. Мнение работников о рисках, с которыми они сталкиваются, выясняют с помощью:

- контрольных листов (чек-листов), анкет, опросных листов;
- совещаний со специалистами, обладающими практическими знаниями выполнения работ.

8.2.7. Привлечение работников Работодателя к процессу идентификации опасностей следует осуществлять в соответствии с п.8.6 Положения.

8.2.8. Работодатель должен документировать выявленные опасности, результаты оценки уровня профессиональных рисков и поддерживать эту информацию в актуальном состоянии в соответствии с Порядком оценки уровня профессионального риска, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

8.2.9. Подготовительный этап идентификации опасностей и оценки рисков включает:

- подготовку и издание приказа по организации (Приложение №1);
- составление, согласование и утверждение реестра по идентификации опасностей и опасных событий (Приложение №2);
- информирование работников о начале работы;
- подготовку совещаний со специалистами, имеющими знания в анализируемой деятельности.

Процедура идентификации опасностей.

Процедура идентификации опасностей и оценки рисков может проводиться на рабочих местах организации, по структурным подразделениям. Формат оценки выбирается работодателем.

Сбор исходной информации.

Результаты оценки рисков сильно зависят от качества и полноты исходных данных. Как правило, на предприятиях имеется множество материалов, которые пригодны для оценки рисков. Наиболее важные из них:

- предписания, выданные органами государственного надзора и контроля;
- данные специальной оценки условий труда;
- результаты производственного контроля за состоянием условий и охраны труда, в том числе - трехступенчатого контроля (при наличии);
- материалы расследований произошедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	11

- данные по оказанию первой помощи;
- данные по использованию аптечек первой помощи в структурных подразделениях;
- рабочие процедуры и инструкции;
- отчеты о техническом обслуживании;
- руководства по эксплуатации оборудования;
- протоколы совещаний по охране труда и других совещаний на предприятии;
- жалобы и обращения работников по поводу имеющихся факторов опасности;
- опасности, выявленные ранее, при предыдущей оценке рисков;
- установленные и (или) запланированные меры контроля;
- другие данные, необходимые для идентификации опасностей и оценки рисков по усмотрению эксперта.

Для выявления опасностей используют Перечень опасностей, представленный в п.27 Примерного положения (Приложение №1). Для удобства идентификации каждой опасности присвоен уникальный идентификационный номер (код опасности).

По результатам анализа исходной информации проводится предварительная идентификация опасностей, результаты идентификации заносятся в Карту опасностей, опасных событий и оценки рисков (далее - Карта) (Приложение №3).

Фактические условия выполнения работ могут очень сильно отличаться от описанных в процедурах и инструкциях. Поэтому необходимо обязательно посещать производственные участки (рабочие места), для которых проводится идентификация опасностей.

Обход рабочих мест (производственных участков) должен включать:

- формирование маршрута обхода;
- осмотр рабочих зон и ознакомление с работами, выполняемыми работниками;
- определение расположения рабочего места и (или) мест проведения работ, фиксирование выявленных опасных ситуаций.

При идентификации опасностей необходимо учесть опасные ситуации, возникающие как при обычном (штатном) ходе производственного процесса, так и исключительные (редкие). К исключительным, редким ситуациям относят:

- критические погодные условия;
- запланированные и незапланированные изменения в производственном процессе;
- отличия от обычного процесса проведения работ, сбои, дефекты, ошибки;
- техническое обслуживание, ремонт и вывод из эксплуатации оборудования;
- аварийные ситуации.

Иногда бывает сложно определить все возможные опасности в ходе одного визита на рабочее место (производственный участок), т.к. в разные моменты времени работа может отличаться (например, стандартные и нестандартные режимы работы), а, соответственно, могут возникать дополнительные опасности. Для определения таких опасностей рекомендуется организовывать совещания с ответственными лицами организации (руководителями подразделений, участков), которые хорошо знают процессы и задачи анализируемой деятельности.

Информацией, полученной по результатам обследования, дополняют Карту. Выявленные опасности, внесенные в Карту, составляют перечень опасностей, идентифицированных для данного структурного подразделения (рабочего места).

Определение величины риска.

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	12

Риск является сочетанием вероятности возникновения опасного события и возможной тяжести ущерба, причиняемого опасностью. Количество выявленных опасностей в организации, следовательно, и рисков, может быть велико, поэтому определение величины и значимости риска позволит выявить наиболее важные (проблемные) вопросы с точки зрения безопасности.

Поскольку процесс совершенствования безопасности является постоянным, то сначала необходимо решить наиболее важные проблемы и только после этого заниматься менее значимыми. Градация риска по уровню позволит выделить такие риски, мероприятия по которым необходимо проводить в первую очередь.

Целью оценки рисков является выявление всех опасностей и ранжирование их по величине, для разработки наиболее эффективных мер управления по устранению либо снижению риска до приемлемого уровня. Проводить оценку рисков следует с учетом уже имеющихся в организации мер управления.

Оценка риска проводится для каждой идентифицированной опасности. Результаты оценки риска заносятся в Карту.

Величина риска устанавливается из комбинации:

- вероятности (частоты) возникновения опасного события;
- тяжести ущерба, причиняемого опасностью.

Величину и степень риска оценивают с применением матрицы оценки риска (Таблица 1).

Таблица 1

Матрица оценки риска

Тяжесть последствий	Вероятность возникновения опасного события					
	A	B	C	D	E	F
	1	2	3	4	5	6
1	M1	M2	M3	M4	Y5	Y6
2	M2	M4	M6	Y8	Y10	C12
3	M3	M6	Y9	Y12	C20	318
4	M4	Y6	Y12	C16	320	H24
5	Y5	Y10	C15	320	H25	H30
6	Y6	C12	318	H24	H30	H36

Очень важно определить четкую градацию тяжести ущерба и вероятности возникновения для оценки сопоставимых событий. Четкое определение критериев тяжести и вероятности позволит обеспечить идентичность проведения оценки в разное время и разными экспертами.

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	13

Для определения уровня риска определяют уровень тяжести последствий по критериям, представленным в Таблице 2. Необходимо учитывать, чтобы категории тяжести отражали как краткосрочные последствия для здоровья и безопасности, так и долгосрочные. В случае если по определенной опасности по результатам специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) установлен класс 3.1 и выше, рекомендуется также использовать таблицу определения уровня тяжести последствий с учетом класса условий труда, установленного по результатам СОУТ (Таблица 2.1).

Таблица 2

Критерии определения тяжести последствий

Уровень тяжести		Последствия
1	Минимальный	Незначительная травма, практически не требующая медицинского вмешательства или требующая такого вмешательства в минимальной форме, и потому не сказывающаяся на трудоспособности пострадавшего (микротравма).
2	Умеренный	Несчастные случаи с легким исходом с оформлением листа временной нетрудоспособности.
3	Средний	Несчастные случаи с тяжелым исходом с оформлением листа временной нетрудоспособности.
4	Умеренно серьезный	Групповые несчастные случаи с тяжелым исходом. Установление групп инвалидности.
5	Серьезный	Гибель людей и материальных ценностей, разрушения зданий и сооружений.
6	Катастрофический	Чрезвычайная ситуация с большим числом жертв.

Таблица 2.1

Критерии определения тяжести последствий с учетом результатов СОУТ

Уровень тяжести		Класс условий труда	Признаки тяжести последствий
1	Минимальный	Оптимальный, допустимый	Не превышает уровней, установленных нормативами и принятыми в качестве безопасных для человека, либо функциональное состояние организма восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня.
2	Умеренный	3.1	Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве. Функциональное состояние, восстанавливающееся, как правило, при более длительном, чем к началу следующей смены, перерыве в работе.

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	14

3	Средний	3.2	Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве. Легкие формы профессиональных заболеваний, без потери профессиональной трудоспособности, возникающих после продолжительной экспозиции, часто после 15 лет и более.
4	Умеренно серьезный	3.3	Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве. Профессиональные болезни легкой и средней степеней тяжести с потерей профессиональной трудоспособности.
5	Серьезный	3.4	Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве. Тяжелые формы профессиональных заболеваний с потерей общей трудоспособности.
6	Катастрофический	4.0	Угроза для жизни возникает в течение рабочей смены или ее части, существует опасность развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжелых форм.

При оценке вероятности следует учитывать существующие меры управления и контроля. Важно, чтобы уже имеющиеся процедуры управления были документированы. Вероятность наступления события устанавливают по данным Таблицы 3, с учетом частоты возникновения.

Таблица 3

Критерии определения вероятности события

Вероятность события		Критерии вероятности	Частота возникновения
1	2	3	4
A	Практически невероятно	Вероятность возникновения события низкая. Практически никогда не происходит.	Реже, чем 1 раз в 10 лет
B	Маловероятно	Возникновение события маловероятно, но возможно.	От 1 раза в год до 1 раза в 10 лет
C	Возможно	Возможно возникновение события иногда.	От 1 раза в месяц до 1 раза в год
D	Вероятно	Возникновение события нехарактерно, но возможно.	От 1 раза в неделю до 2 раз в месяц
E	Крайне вероятно	Велика вероятность неоднократного возникновения события.	От 1 раза за смену до 1 раза в неделю
F	Сверхвысокая	Вероятность возникновения события высокая. Скорее всего, произойдет.	Один и более раз за смену

По матрице оценки риска определяют величину риска на основе установленной вероятности события и тяжести последствий. На пересечении двух выбранных направлений будет величина определенного уровня риска. Величина риска отличается от минимального

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	15

(малый риск) до максимального (недопустимый риск). В зависимости от величины риска подразделяют на пять уровней:

- малые;
- умеренные;
- средние;
- значительные;
- недопустимые.

Результаты оценки рисков заносятся в Карту, с указанием уровня риска.

Сравнительная оценка риска.

Сравнительная оценка рисков проводится для принятия решения о расстановке приоритетов по наблюдению, контролю и управлению рисками, на основе критериев приемлемости риска. Критерии оценки значимости риска представлены в Таблице 4. Результаты оценки приемлемости риска заносятся в Реестр допустимо приемлемых и неприемлемых рисков (далее - Реестр) (Приложение №5).

Реестр формируется на основании результатов идентификации опасностей, включенных в Карту (Приложение №3). При формировании Реестра опасные события ранжируют в зависимости от категории и значимости риска.

Таблица 4

Критерии оценки значимости риска

Категория риска		Значимость риска	Приоритет мероприятий по снижению риска
М	Малый риск	Приемлемый	Специальных мероприятий не требуется. Необходимо контролировать уровень риска.
У	Умеренный риск	Допустимо приемлемый (риски, которые следует уменьшить, чтобы они стали приемлемыми)	Мероприятия для уменьшения риска необходимы, но их проведение можно спланировать и провести по графику.
С	Средний риск		Мероприятия для уменьшения риска необходимы, и их проведение необходимо спланировать и провести по графику в сжатые сроки.
З	Значительный риск		Мероприятия по снижению величины риска обязательны и их проведение необходимо начать срочно.
Н	Недопустимый риск	Неприемлемый	Мероприятия по снижению риска обязательны и их проведение необходимо начать немедленно. Работа в условиях риска должна быть немедленно прекращена, и ее нельзя возобновлять прежде, чем риск будет снижен.

Планирование мероприятий по управлению рисками.

В соответствии с установленной категорией и значимостью риска по Таблице 4 устанавливают приоритет разработки и внедрения мероприятий. В данном Руководстве используют пять критериев различных видов действий и планируемых сроков проведения мероприятий, которые применяются в зависимости от категории и значимости риска.

При оценке существующих и формировании новых мер управления должна применяться следующая ***приоритетность мер по снижению рисков:***

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	16

- устранение опасности/риска;
- замена одного риска другим;
- технические меры;
- применение плакатов и знаков безопасности и/или административных мер управления рисками;
- применение средств индивидуальной защиты.

Устранение опасности или риска - мероприятия, включающие замену технологических процессов (оборудования) на менее опасные, исключающие возникновение высоких рисков (модификация оборудования, замена ручного труда механизированным). Устранение опасности является приоритетной мерой воздействия на риск, т.к. нет опасности - нет риска. Однако возможность устранить существующую опасность есть не всегда.

Замена одного риска другим - мероприятия, направленные на использование материалов, веществ, процессов, выполняющих те же функции, но менее опасные (замена используемых химических веществ, снижение силы тока, давления, температуры). Такие мероприятия менее эффективны, т.к. опасность остается.

Технические меры - направлены на изолирование опасности от людей, например, установка защитных ограждений, шумоизоляционных кожухов (кабин), установка вентиляционных систем, ограждение машин, блокировки и т.д.

Административные меры - постоянный административный контроль позволяет уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций (уменьшение количества людей, подвергающихся риску, ежедневное инспектирование рабочих мест, обеспечение обучения, вывешивание предупреждающих знаков, маркировка пешеходных дорожек, предупредительные сигналы, организация контроля доступа, проверка оборудования и т.д.).

Применение средств индивидуальной защиты - мероприятие обязательное, но не исключительное, применяется в случаях, когда опасности и риски не могут быть ограничены вышеперечисленными мерами. Необходимо организовать выдачу соответствующих средств индивидуальной защиты и принять меры по гарантированному обеспечению их использования и технического обслуживания.

По результатам разработанных защитных мер формируется План мероприятий по исключению, снижению или контролю уровней рисков (Приложение №4) с указанием ответственных лиц и сроков выполнения.

По результатам идентификации опасностей и оценки рисков оформляются следующие документы:

- карта идентификации опасностей и оценки рисков;
- реестр допустимо приемлемых и неприемлемых рисков;
- план мероприятий по управлению рисками.

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	17

8.3. Требования к процедуре управления профессиональными рисками

8.3.1. Работодатель должен периодически анализировать результаты оценки профессиональных рисков для обоснования принимаемых управленческих решений, касающихся рисков.

8.3.2. При выборе средств управления профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих средств управления должны рассматриваться возможности снижения профессиональных рисков в соответствии со следующей иерархией:

а) устранение риска;
б) замена одних рисков другими, менее значимыми;
в) применение технических средств снижения уровня риска;
г) применение плакатов и предупреждающих об опасности знаков и (или) административных средств управления рисками;

д) применение средств индивидуальной защиты (при применении средств индивидуальной защиты для обеспечения защищенности работника он должен быть информирован о тех рисках, для защиты от которых его может защитить данное СИЗ; при применении СИЗ необходимо обеспечить соответствие их существующим условиям труда на рабочем месте, а также правильное использование и обслуживание СИЗ; при неправильном использовании или обслуживании СИЗ у работника может создаваться ложное чувство защищенности; СИЗ могут создавать неудобства или быть вредными для здоровья или опасными для работы, т.е. являться дополнительным источником риска; СИЗ защищают только данного пользователя, в то время как другие работники, оказывающиеся в этой рабочей зоне, остаются незащищенными.) (далее – СИЗ) персонала.

8.3.3. Для предотвращения угроз профессиональной безопасности в системе управления профессиональными рисками Работодатель должен применять ко всем видам деятельности и производственным процессам, связанными с опасностями, средства оперативного контроля (Повседневная целенаправленная деятельность по предотвращению возникновения и ликвидации опасных ситуаций при выполнении производственных (технологических) процессов и действий) в соответствии со следующей их иерархией:

1) Изменение конструкции оборудования или технологий, направленные на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;
2) Применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;
3) Применение организационных и обучающих мер управления;
4) Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ).

8.3.4. Средства оперативного контроля применяются к следующим областям:

а) *работы повышенной опасности* (использование методик, инструкций или утвержденных методов работы в зонах повышенной опасности; применение необходимого оборудования; предварительная оценка на соответствие требованиям к работам повышенной опасности, обучение и др.);

б) *применение опасных материалов* (условия использования опасных материалов, включая информацию по применению аварийного оборудования; ограничения зон, в которых допускается использование опасных материалов; безопасные условия хранения опасных материалов и контроль доступа; условия предоставления доступа к опасным материалам; экранирование опасных материалов и др.);

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	18

в) *использование оборудования и услуг* (регулярное техническое обслуживание и ремонт оборудования, его проверка и испытание в целях предотвращения условий, угрожающих безопасности; проверка состояния зданий, сооружений, помещений и поддержание в надлежащем состоянии пешеходных путей, управление движением; предоставление, контроль и техническое обслуживание средств индивидуальной защиты; проверка и испытание систем защиты от падений, систем обеспечения электробезопасности, спасательного оборудования, системы блокирующих выключателей, оборудование для обнаружения и тушения пожара, устройства для контроля облучения, системы вентиляции и др., а также погрузочно-разгрузочного оборудования (кранов, погрузчиков, лебедок, и др. подъемного оборудования); проверка полученных товаров, оборудования, услуг, и (периодическая) проверка их характеристик, относящихся к профессиональной безопасности и здоровью работников и др.);

г) *работники внешних организаций* (определение критериев выбора подрядчиков; сообщение требований безопасности и охраны труда подрядчикам; оценка и мониторинг профессиональной деятельности подрядчиков в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья; определение требований к посетителям; инструктаж и обучение; предупредительные вывески и наглядные средства предоставления информации; мониторинг поведения посетителей и руководство их работой и др.);

д) *общие меры* (поддержание порядка в помещении и техническое обслуживание свободных дорожек для прохода; поддержание тепловой окружающей среды (температура, качество воздуха); поддержание в актуальном состоянии планов действий в аварийных ситуациях; недопустимость злоупотребления наркотиками и алкоголем и т.п.; программы охраны здоровья (программы медицинского обследования и т.п.); программы обучения и повышения осведомленности работников, включая работников внешних организаций, меры контроля допуска и др.

8.3.5. Работодатель должен использовать превентивные меры управления профессиональными рисками (наблюдение за состоянием здоровья работника, осведомление и консультирование об опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, инструктирование и обучение по вопросам системы управления профессиональными рисками и др.) и отдавать им предпочтение.

8.3.6. При реализации средств управления профессиональными рисками мероприятия должны быть направлены на выполнение законодательных, нормативных и других требований, применимых к работодателю.

8.3.7. Для эффективного выполнения мероприятий по управлению профессиональными рисками, работодатель должен использовать, как правило, сочетание различных мер, и не полагаться на одну единственную меру.

8.4. Требования к процедуре подготовки к аварийным ситуациям и реагирования на них

8.4.1. Работодатель в рамках данной процедуры должен обеспечить:

а) выявление потенциально возможных аварийных ситуаций;
б) реагирование на такие аварийные ситуации (возникшие и тренировочные, в рамках практических занятий).

8.4.2. Работодатель должен реагировать на реально возникшие аварийные ситуации и предупреждать или уменьшать связанные с ними неблагоприятные последствия для обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников. Для этого он должен, где это практически возможно, периодически проводить тренировочные (практические) занятия по обеспечению реагирования на аварийные ситуации, привлекая к этому, по возможности, соответствующие заинтересованные стороны.

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	19

8.4.3. Работодатель должен периодически анализировать и, при необходимости, пересматривать свою подготовку к аварийным ситуациям и реагирования на них, в особенности после периодических тренировочных (практических) занятий, а также после имевших место аварийных ситуаций.

8.5. Требования к процедуре документирования системы управления профессиональными рисками

8.5.1. Работодатель должен поддерживать соответствующую текущему периоду времени документацию системы управления профессиональными рисками, достаточную для обеспечения доказательства того, что данная система внедрена, поддерживается в актуальном состоянии и соответствует требованиям настоящего Положения.

8.5.2. Документация системы управления профессиональными рисками должна включать:

а) политику в области охраны труда и управления профессиональными рисками и цели в области управления профессиональными рисками;

б) документацию выполнения требований настоящего Положения;

8.5.3. Работодатель должен поддерживать документацию в актуальном состоянии путем:

а) утверждения документов на предмет их адекватности до их выпуска;

б) анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;

в) обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;

г) обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применимых документов находились в местах их использования;

д) обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;

е) обеспечения того, чтобы документы, определенные Работодателем как необходимые для планирования и функционирования системы управления профессиональными рисками, могли быть выявлены и использованы;

ж) предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

8.5.4. Работодатель в рамках данной процедуры должен обеспечить учет законодательных, нормативных и других требований по обеспечению безопасных условий труда и здоровья. При этом информация о применимых к работодателю законодательных, нормативных и других требованиях должна постоянно актуализироваться и доводиться до работников и работников внешних организаций и других заинтересованных лиц.

8.6. Требования к процедуре информирования работников и их участия

8.6.1. Для обеспечения эффективной работы системы управления профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций в рамках функционирования системы, Работодатель должен обеспечить:

а) обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями и структурными подразделениями Работодателя, а также с работниками внешних организаций;

б) документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

8.6.2. В рамках информирования работников внешних организаций Работодатель должен определить структуры и назначить ответственных исполнителей, предназначенных для информирования подрядчиков и посетителей о своих требованиях в области обеспечения

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	20

безопасных условий труда и здоровья. При этом информация должна соответствовать опасностям и профессиональным рискам, связанным с выполняемой работой и предусматривать уведомление о последствиях невыполнения условий соответствия требованиям безопасности.

8.6.3. Работодатель должен информировать работников внешних организаций об имеющихся средствах оперативного контроля (системы контроля прохода на территорию, наличие нарядно-допускной системы выполнения работ, и т.п.)

8.6.4. Работодатель в рамках информирования работников внешних организаций должен быть установлен порядок, обеспечивающий проведение консультаций на месте выполнения работ.

8.6.5. В отношении работников внешних организаций обмен информацией должен включать как минимум:

- а) требования безопасности, относящиеся к посетителям;
- б) процедуры эвакуации и реакция на сигналы тревоги;
- в) контроль перемещения;
- г) контроль доступа и требования по сопровождению;
- д) средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять (каска, защитные очки и т.п.).

8.6.6. Работодатель должен создать условия для:

а) вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья путем:

б) привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;

в) привлечения их к проведению анализа несчастных случаев (связанное с работой событие (я), которое привело к травме, ухудшению состояния здоровья или смерти);

г) привлечения их к разработке и анализу политики и целей в области охраны здоровья и безопасности труда;

д) консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;

е) привлечения их официальных представителей (Работники должны быть информированы о возможностях их участия в деятельности по охране здоровья и безопасности труда, включая информацию о том, кто является их полномочным представителем по вопросам охраны здоровья и безопасности труда) к рассмотрению вопросов охраны здоровья и безопасности труда.

ж) консультирования работников внешних организаций в случае реализации каких-либо изменений, которые могут повлиять на обстоятельства, влияющие на охрану здоровья их работников и обеспечение безопасности их труда.

8.6.7. Работники обязаны оказывать поддержку политике Работодателя в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья за счет ответственного выполнения обязательств соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также требования настоящего Положения.

8.6.8. Работники должны правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

8.6.9. Работники должны проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

8.6.10. Работники обязаны содействовать наиболее полному выявлению источников опасностей и причин неправильных действий, участвовать в оценке рисков.

8.6.11. Работники должны оказывать содействие проведению анализа несчастных случаев на производстве.

8.6.12. Работники должны знать, кто является их полномочным представителем по вопросам безопасных условий труда и здоровья.

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	21

8.6.13. Работники обязаны немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом случае травмирования, или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления), а также о выявленном у него профессиональном заболевании.

8.6.14. Работники обязаны проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных трудовым законодательством России.

Работники несут ответственность за соблюдение выполнения порученных им работ (действий), регламентированных процедурами в рамках системы управления профессиональными рисками.

9. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

9.1. Работодатель должен обеспечить контроль функционирования системы управления профессиональными рисками посредством реализации процедур мониторинга и внутреннего аудита системы.

9.2. Процедура мониторинга в системе управления профессиональными рисками включает в себя качественные и количественные измерения и оценки состояния выполнения требований настоящего Положения, выполняемые с целью получения информации о состоянии и эффективности работы системы в целом. Мониторинг должен включать в себя следующие основные составляющие:

- а) мониторинг условий труда и оценку профессиональных рисков;
- б) мониторинг (расследование) несчастных случаев, ухудшения здоровья работников, болезней, профзаболеваний;
- в) мониторинг несоответствий (Невыполнение требования) в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- г) мониторинг Программ по достижению целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- д) мониторинг программ реабилитации работников и финансовых затрат, связанных с ущербом для здоровья и безопасности работников.

9.3. Внутренние аудиты (проверки) системы управления профессиональными рисками направлены на определение соответствия требованиям настоящего Положения и оценку результативности системы в целом. Внутренний аудит (проверка) должен проводиться в соответствии с Программой аудита и критериями аудита (Совокупность политики, процедур или требований, используемых для сопоставления с ними свидетельств аудита).

9.4. В результаты внутреннего аудита (проверки) должны включаться свидетельства аудита (факты) подтверждающие выполнение или невыполнение требований настоящего Положения. Результаты внутреннего аудита должны быть использованы в анализе системы управления профессиональными рисками высшим руководством (Лицо или группа работников, осуществляющих направление деятельности и управление **организацией** на высшем уровне) с целью формирования корректирующих действий (Действия для устранения причины обнаруженного несоответствия или другой выявленной нежелательной (негативной) ситуации) по улучшению системы управления профессиональными рисками.

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	22

10. ТРЕБОВАНИЯ К ПРОЦЕДУРЕ АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ И ЕГО ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

10.1. Работодатель должен обеспечить анализ функционирования системы управления профессиональными рисками, входными данными для которого являются результаты мониторинга системы управления профессиональными рисками, аудитов и проверок, а также результатов предыдущего анализа со стороны работодателя и его представителей.

10.2. Результаты анализа системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей должны быть согласованными с обязательством работодателя относительно постоянного улучшения и включать все решения и действия, относящиеся к возможным изменениям политики, целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников, а также всех элементов системы управления профессиональными рисками.

11. ТРЕБОВАНИЯ К НАДЗОРУ И КОНТРОЛЮ

11.1. Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем требований настоящего Положения осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

11.2. Контроль за соблюдением работодателями требований Положения в подведомственных организациях осуществляется в соответствии со статьями 353 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами, их объединениями и состоящими в их ведении техническими инспекторами труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ И ВНЕДРЕНИЮ ПРОЦЕДУР СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Работодатель в рамках системы управления профессиональными рисками должен обеспечить функционирование следующих процедур:

- обучения и подготовки персонала;
- идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;
- управления профессиональными рисками;
- документирования системы управления профессиональными рисками;
- информирования работников и их участия;
- подготовки к аварийным ситуациям и реагирования на них.

УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА ХАРАКТЕРИЗУЕТ:

- вероятность (частота для данной профессиональной группы работающих за определенный период времени) наступления страховых случаев, приводящих к утрате заработков из-за несчастных случаев на производстве;

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	23

- виды (нозологизация) и продолжительность повреждения здоровья (утраты трудоспособности);
- набор компенсационных выплат, медицинских и реабилитационных услуг, требующихся для конкретной профессиональной группы работающих.

При определении уровня профессионального риска оценка условий труда на рабочих местах по гигиеническим критериям является предварительной и должна дополняться оценкой фактического его воздействия на состояние здоровья работающих с использованием медико-статистических показателей уровней профессиональной заболеваемости и тяжести их последствий.

ВЗАИМОСВЯЗАННЫЕ ПРОЦЕДУРЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

- Выявление, оценка и учет вредных и опасных факторов производственной среды (факторов профессионального риска).
- Разработка и обоснование мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.
- Внедрение и контроль исполнения мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.
- Контроль факторов профессионального риска.
- Подготовка корректирующих действий.

Разработал:

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	24

Форма приказа о начале проведения работ по идентификации опасностей и оценке рисков

ПРИКАЗ

«__» _____ 20__ г.

№ _____

О создании комиссии по проведению идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков

В соответствии с требованиями ст. 218 Федерального закона от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» и Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" **п р и к а з ы в а ю**:

1. Создать постоянно действующую комиссию по проведению идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков в составе:

Председатель комиссии:

_____;

Члены комиссии:

_____;

_____;

_____.

2. Комиссии провести идентификацию опасностей и оценку профессиональных рисков.

3. Назначить ответственным за хранение материалов _____.

4. Комиссии разработать План мероприятий управлению профессиональными рисками.

5. Ответственным лицам в подразделениях обеспечить предоставление исходной информации:

- материалов специальной оценки условий труда;
- опасностей, выявленных на рабочем месте по результатам предыдущей оценки рисков;
- данные об оборудовании, приспособлениях и инструментах на рабочих местах;
- технологические карты и технологические регламенты;
- данные о применяемых материалах и сырье;

- данные о случаях производственного травматизма на рабочем месте (не менее, чем за последние 5 лет);

- информацию о случаях профзаболеваний на рабочем месте (не менее, чем за последние 5 лет);

- информацию об имевших место жалобах работников на условия труда.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставить за собой.

Руководитель организации

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	25

Форма реестра опасностей и опасных событий

Наименование организации:			
Перечень (реестр) опасностей и опасных событий			
Структурное подразделение:			
Должность:			
ID	Опасность	ID	Опасное событие

Председатель комиссии:

Члены комиссии:

Форма карты опасностей, опасных событий и оценки рисков

Наименование организации:						
Карта опасностей, опасных событий и оценки рисков						
Структурное подразделение:						
Должность:						
ID	Опасность	ID	Опасное событие	Уровень тяжести	Вероятность события	Категория риска

Председатель комиссии:

Члены комиссии:

С результатами по идентификации опасностей, оценке и управлению рисками ознакомлен (ы):

Форма плана мероприятий по исключению, снижению или контролю уровней рисков

СОГЛАСОВАНО:

Должность

_____ (подпись) _____ (ФИО)

«__» _____ 202__ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Руководитель организации

_____ (подпись) _____ (ФИО)

«__» _____ 202__ г.

Наименование организации:									
План мероприятий по исключению, снижению или контролю уровней рисков.									
Структурное подразделение:									
Должность:									
ID Опас- ности	ID	Опасное событие	Категория риска	Содержа- ние меропри- ятий	Источн- ик финанс- ировани- я	Срок выполнен- ия		Отметка о выполнении мероприятий (выполнено/не предусмотрен- о)	Должность, ФИО, подпись ответственного лица за выполнение мероприятий

Председатель комиссии:

Члены комиссии:

Форма реестра допустимо приемлемых и неприемлемых рисков

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель организации

(подпись) _____
(ФИО)
« » 202__г.

Наименование организации:					
Реестр допустимо приемлемых и неприемлемых рисков					
Структурное подразделение:					
Должность:					
ID	Опасность	ID	Опасное событие	Категория риска	Значимость риска

Председатель комиссии:

Члены комиссии:

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	29

Перечень опасностей и опасных событий

ID	Опасность	ID	Опасное событие
1.1.	Наличие микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в окружающей среде: воздухе, воде, на поверхностях	1.1.1	Заражение работника вследствие воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в воздухе, воде, на поверхностях
1.2.	Патогенные микроорганизмы	1.2.1	Заболевание работника, связанное с воздействием патогенных микроорганизмов
2.1.	Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ, не соответствующих размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующих выявленным опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов	2.1.1	Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ
3.1	Скользкие, обледенелые, зажиренные, мокрые опорные поверхности	3.1.1	Падение при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам
3.2	Перепад высот, отсутствие ограждения на высоте свыше 5 м	3.2.1	Падение с высоты или из-за перепада высот на поверхности
3.3	Перепад высот, отсутствие ограждения на высоте свыше 5 м	3.3.1	Падение из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации
3.4	Перепад высот, отсутствие ограждения на высоте свыше 5 м	3.4.1	Падение из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот
3.5	Перепад высот, отсутствие ограждения на высоте свыше 5 м	3.5.1	Падение с транспортного средства
4.1	Выполнение работ вблизи водоемов	4.1.1	Утопление в результате падения в воду
4.2	Деятельность на палубе и за бортом судов, нефтяных платформ	4.2.1	Утопление в результате падения в воду
4.3	Спасательные операции на воде и/или на льду	4.3.1	Утопление в результате падения в воду
4.4	Выполнение работ вблизи технологических емкостей, наполненных водой или иными технологическими жидкостями	4.4.1	Утопление в результате падения в емкость с жидкостью
4.5	Выполнение работ в момент естественного (природного) затопления шахты	4.5.1	Утопление в результате падения или попадания в воду
4.6	Выполнение работ в момент технологического (вынужденного) затопления шахты	4.6.1	Утопление в результате падения или попадания в воду
4.7	Выполнение работ в момент аварии, повлекшей за собой затопление шахты	4.7.1	Утопление в результате падения или попадания в воду
5.1	Обрушение подземных конструкций при монтаже	5.1.1	Травма в результате заваливания или раздавливания
5.2	Обрушение подземных конструкций при эксплуатации	5.2.1	Травма в результате заваливания или раздавливания
5.3	ОЕстественные природные подземные толчки и колебания земной поверхности, наводнения,	5.3.1	Травма в результате заваливания или раздавливания, ожоги вследствие пожара, утопление при попадании в жидкость

	пожары		
6.1	Обрушение наземных конструкций	6.1.1	Травма в результате заваливания или раздавливания
6.2	Естественные природные подземные толчки и колебания земной поверхности, наводнения, пожары	6.2.1	Травма в результате заваливания или раздавливания, ожоги вследствие пожара, утопление при попадании в жидкость
7.1.	Транспортное средство, в том числе погрузчик	7.1.1	Наезд транспорта на человека
7.2.	Транспортное средство, в том числе погрузчик	7.2.1	Травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия
7.3.	Транспортное средство, в том числе погрузчик	7.3.1	Раздавливание человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами
7.4.	Транспортное средство, в том числе погрузчик	7.4.1	Опрокидывание транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов
7.5.	Транспортное средство, в том числе погрузчик	7.5.1	Опрокидывание транспортного средства при проведении работ
8.1.	Подвижные части машин, механизмов, инструменты, оборудование	8.1.1	Удары, порезы, проколы, уколы, натывания, затягивания, раздавливания, наматывания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования, попадания под движущиеся части механизмов
8.2	Подвижные части машин, механизмов, инструменты, оборудование	8.2.1	Порезы частей тела острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей), от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы), разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела
8.3	Подвижные части машин, механизмов, инструменты, оборудование	8.3.1	Запутывание в растянутых по полу сварочных проводах, тросах, нитях
9.1.	Вредные химические вещества в воздухе рабочей зоны	9.1.1	Отравление воздушными взвешьями вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны
9.2	Воздействие на кожные покровы смазочных масел	9.2.1	Заболевания кожи (дерматиты)
9.3	Воздействие на кожные покровы обезжиривающих и чистящих веществ	9.3.1	Заболевания кожи (дерматиты)
9.4	Контакт с высоко опасными веществами	9.4.1	Отравления при вдыхании и попадании на кожу высоко опасных веществ
9.5	Образование токсичных паров при нагревании	9.5.1	Отравление при вдыхании паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма и твердых веществ
9.6	Воздействие химических веществ на кожу	9.6.1	Заболевания кожи (дерматиты) при воздействии химических веществ
9.7	Воздействие химических веществ на глаза	9.7.1	Травма оболочек и роговицы глаза при воздействии химических веществ
10.1	Химические реакции веществ, приводящие к пожару и взрыву	10.1.1	Травмы, ожоги вследствие пожара или взрыва
11.1.	Недостаток кислорода в воздухе рабочей зоны, в замкнутых технологических емкостях, из-за вытеснения его другими газами или жидкостями	11.1.1	Развитие гипоксии или удушья из-за недостатка кислорода в замкнутых технологических емкостях
11.2	Недостаток кислорода в воздухе рабочей зоны, в замкнутых технологических емкостях, из-за вытеснения его другими газами или жидкостями	11.2.1	Развитие гипоксии или удушья из-за вытеснения его другими газами или жидкостями

11.3	Недостаток кислорода в воздухе рабочей зоны, в замкнутых технологических емкостях, из-за вытеснения его другими газами или жидкостями	11.3.1	Развитие гипоксии или удушья из-за недостатка кислорода в подземных сооружениях
11.4	Недостаток кислорода в воздухе рабочей зоны, в замкнутых технологических емкостях, из-за вытеснения его другими газами или жидкостями	11.4.1	Развитие гипоксии или удушья из-за недостатка кислорода в безвоздушных средах
12.1	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)	12.1.1	Повреждение органов дыхания частицами пыли
12.2	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)	12.2.1	Повреждение глаз и кожных покровов вследствие воздействия пыли
12.3	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)	12.3.1	Повреждение органов дыхания вследствие воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ
12.3	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)	12.3.17	Повреждение органов дыхания вследствие воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ
12.4	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)	12.4.1	Повреждение органов дыхания вследствие воздействия воздушных взвесей, содержащих смазочные масла
12.5	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)	12.5.1	Воздействие на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества
13.1	Материал, жидкость или газ, имеющие высокую температуру	13.1.1	Ожог при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру
13.2	Материал, жидкость или газ, имеющие высокую температуру	13.2.1	Ожог от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру
13.3	Материал, жидкость или газ, имеющие высокую температуру	13.3.1	Тепловой удар при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха
13.4	Энергия открытого пламени, выплесков металлов, искр и брызг расплавленного металла и металлической окалины	13.4.1	Тепловой удар при длительном нахождении вблизи открытого пламени
13.5	Энергия открытого пламени, выплесков металлов, искр и брызг расплавленного металла и металлической окалины	13.5.1	Ожог кожных покровов и слизистых оболочек вследствие воздействия открытого пламени
13.6	Энергия открытого пламени, выплесков металлов, искр и брызг расплавленного металла и металлической окалины	13.6.1	Ожог роговицы глаза
13.7	Энергия открытого пламени, выплесков металлов, искр и брызг расплавленного металла и металлической окалины	13.7.1	Ожог вследствие воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру
13.8	Поверхности, имеющие высокую температуру (воздействие конвективной теплоты)	13.8.1	Тепловой удар от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру
13.9	Поверхности, имеющие высокую температуру (воздействие конвективной теплоты)	13.9.1	Ожог кожных покровов работника вследствие контакта с поверхностью имеющую высокую температуру
13.10	Прямое воздействие солнечных лучей	13.10.1	Тепловой удар при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы
14.1	Охлажденная поверхность, охлажденная жидкость или газ	14.1.1	Заболевания вследствие переохлаждения организма, обморожение мягких тканей из-за контакта с поверхностью, имеющую низкую температуру, с охлажденной жидкостью или газом

Положение об управлении профессиональными рисками в области охраны труда в ГБПОУ КК НМТ	Изм.	Дата	Листов	Лист
			35	32

15.1	Высокая влажность окружающей среды, в рабочей зоне, в том числе, связанная с климатом (воздействие влажности в виде тумана, росы, атмосферных осадков, конденсата, струй и капель жидкости)	15.1	Заболевания вследствие переохлаждения организма
16.1	Высокая или низкая скорость движения воздуха, в том числе, связанная с климатом	16.1.1	Заболевания вследствие перегрева или переохлаждения организма
16.2	Высокая или низкая скорость движения воздуха, в том числе, связанная с климатом	16.2.1	Травмы вследствие воздействия высокой скорости движения воздуха
17.1	Повышенное барометрическое давление (при выполнении водолазных спусков и кессонных работ, при подводном плавании в аквалангах, при лечении сжатым воздухом или кислородом в камерах повышенного давления и барокамерах, предназначенных для проведения хирургических операций)	17.1.1	Декомпрессионная болезнь, баротравмы легких
18.1	Пониженное барометрическое давление (пребывание на высоте в условиях пониженного барометрического давления и обусловленного этим уменьшения парциального давления газов, входящих в состав воздуха, в том числе кислорода)	18.1.1	Заболевания, связанные с работой в условиях пониженного барометрического давления, обострение общих заболеваний вследствие пониженного барометрического давления
19.1	Резкое изменение барометрического давления	19.1.1	Баротравма, декомпрессионная болезнь, вызванные резким изменением барометрического давления
20.1	Повышенный уровень шума и другие неблагоприятные характеристики шума	20.1.1	Снижение остроты слуха, тугоухость, глухота, повреждение мембранной перепонки уха, связанные с воздействием повышенного уровня шума и других неблагоприятных характеристик шума
20.2	Повышенный уровень шума и другие неблагоприятные характеристики шума	20.2.1	События, связанные с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности
20.3	Повышенный уровень ультразвуковых колебаний (воздушный и контактный ультразвук)	20.3.1	Обусловленные воздействием ультразвука снижение уровня слуха (тугоухость), вегетососудистая дистония, астенический синдром
20.3	Повышенный уровень ультразвуковых колебаний (воздушный и контактный ультразвук)	20.3.8	Обусловленные воздействием ультразвука снижение уровня слуха (тугоухость), вегетососудистая дистония, астенический синдром
21.1	Воздействие локальной вибрации при использовании ручных механизмов и инструментов	21.1.1	Воздействие локальной вибрации на руки работника при использовании ручных механизмов (сужение сосудов, болезнь белых пальцев)
21.2	Воздействие общей вибрации (колебания всего тела, передающиеся с рабочего места).	21.2.1	Воздействие общей вибрации на тело работника
22.1.	Груз, инструмент или предмет, перемещаемый или поднимаемый, в том числе на высоту	22.1.1	Удар работника или падение на работника предмета, тяжелого инструмента или груза, упавшего при перемещении или подъеме

23.1.	Физические перегрузки при чрезмерных физических усилиях при подъеме предметов и деталей, при перемещении предметов и деталей, при стереотипных рабочих движениях и при статических нагрузках, при неудобной рабочей позе, в том числе при наклонах корпуса тела работника более чем на 30°	23.1.1	Повреждение костно-мышечного аппарата работника при физических перегрузках
24.1.	Монотонность труда при выполнении однообразных действий или непрерывной и устойчивой концентрации внимания в условиях дефицита сенсорных нагрузок	24.1.1	Психоэмоциональные перегрузки
24.2.	Новые, непривычные виды труда, связанные с отсутствием информации, умений для выполнения новым видам работы	24.2.1	Психоэмоциональные перегрузки
24.3.	Напряженный психологический климат в коллективе, стрессовые ситуации, в том числе вследствие выполнения работ вне места постоянного проживания и отсутствия иных внешних контактов	24.3.1	Психоэмоциональные перегрузки
24.4.	Диспетчеризация процессов, связанная с длительной концентрацией внимания	24.1.1	Психоэмоциональные перегрузки
25.1	Дикие или домашние животные	25.1.1	Укус животного
25.2	Дикие или домашние животные	25.2.1	Травма, нанесенная зубами и когтями животного
25.3	Дикие или домашние животные	25.3.1	Раздавливание животным
25.4	Дикие или домашние животные	25.4.1	Заражение животным
25.5	Дикие или домашние животные	25.5.1	Нападение животного
25.6	Дикие или домашние животные	25.6.1	Отравление ядами животного происхождения
25.7	Дикие или домашние животные	25.7.1	Воздействие выделений животного
26.1	Наличие на рабочем месте паукообразных и насекомых, включая кровососущих	26.1.1	Аллергическая реакция, вызванная укусом насекомого или паукообразного, отравление при попадании в организм при укусе яда насекомого или паукообразного
26.2	Наличие на рабочем месте паукообразных и насекомых, включая кровососущих	26.2.1	Попадание в организм насекомого или паукообразного
26.3	Наличие на рабочем месте паукообразных и насекомых, включая кровососущих	26.3.1	Заражение инфекционным заболеванием или гельминтозом (паразитическими червями) через укусы кровососущих насекомых или паукообразных
27.1	Электрический ток	27.1.1.	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением. Поражение током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением.
27.2	Электрический ток	27.2.1.	Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования. Контакт с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт).
27.3	Электрический ток	27.3.1.	Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ
27.4	Электрический ток	27.4.1.	Воздействие электрической дуги
27.5	Электрический ток	27.5.1.	Воздействие электростатического заряда
27.6	Шаговое напряжение	27.6.1.	Поражение электрическим током

27.7	Искры, возникающие вследствие накопления статического электричества, в том числе при работе во взрыво-пожароопасной среде	27.7.2.	Ожог, пожар или взрыв при искровом зажигании взрыво-пожароопасной среды
27.8	Искры, возникающие вследствие накопления статического электричества, в том числе при работе во взрыво-пожароопасной среде	27.8.1.	Ожог, пожар или взрыв при искровом зажигании взрыво-пожароопасной среды
27.9	Наведенное напряжение в отключенной электрической цепи (электромагнитное воздействие параллельной воздушной электрической линии или электричества, циркулирующего в контактной сети)	27.9.1.	Поражение электрическим током
28.1.	Насилие от враждебно-настроенных работников/третьих лиц	28.1.1	Психофизическая нагрузка
29.1.	Дегустация пищевых продуктов	29.1.1.	Отравление при дегустации пищевыми продуктами
30.1.	Воздействие пылицы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями	30.1.1.	Вдыхание пылицы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями
31.1.	Ожог от растений	31.1.1.	Ожог вследствие воздействия выделяемых растениями веществ
32.1.	Порез от растений	32.1.1.	Порезы частей тела вследствие взаимодействия с растениями
33.1.	Гамма-излучение	33.1.1.	Воздействие гамма-излучения
34.1.	Рентгеновское излучение	34.1.1.	Воздействие рентгеновского излучения
34.1.	Рентгеновское излучение	34.1.2.	Воздействие рентгеновского излучения
35.1.	Альфа-, бета-излучение, электронное или ионное и нейтронное излучение	35.1.1.	Воздействие альфа-, бета-излучений, электронного или ионного и нейтронного излучений.
36.1.	Воздействие геомагнитного поля	36.1.1.	Ослабление геомагнитного поля
37.1.	Постоянное магнитное поле	37.1.1.	Воздействие постоянного магнитного поля
38.1.	Электрическое поле промышленной частоты	38.1.1.	Воздействие электрического поля промышленной частоты
39.1.	Магнитное поле промышленной частоты	39.1.1.	Воздействие магнитного поля промышленной частоты
40.1.	Электромагнитное излучение	40.1.1.	Воздействие электромагнитного излучения
41.1.	Лазерное излучение	41.1.1.	Воздействие лазерного излучения
42.1.	Ультрафиолетовое излучение	42.1.1.	Воздействие ультрафиолетового излучения
43.1.	Воздействие освещенности	43.1.1.	Недостаточная освещенность в рабочей зоне
44.1.	Воздействие яркого света	44.1.1.	Повышенная яркость света
45.1.	Воздействие контрастности	45.1.1.	Пониженная контрастность
46.1.	Вдыхание дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре	46.1.1.	Отравление при вдыхании дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре
47.1.	Воздействие воспламенения	47.1.1.	Ожоги вследствие пожара
48.1.	Пониженная концентрация кислорода в воздухе	48.1.1.	Воздействие пониженной концентрации кислорода в воздухе
49.1.	Воздействие огнетушащих средств	49.1.1.	Отравление вследствие воздействия огнетушащих средств