

Рассмотрено на заседании
педагогического Совета
от «13» апреля 2017г.
протокол № 24



Утверждаю:
Директор ГБПОУ КК НМТ
А.А. Лаптев
Приказ № 216 от 19.04.2017 г.
Регистрационный номер 3

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке назначения и выплаты государственной академической стипендии, государственной социальной стипендии обучающимся по очной форме обучения ГБПОУ КК «Новопокровский многоотраслевой техникум»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктами 7 и 10 статьи 36 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и статьей 24 Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» и определяет общий порядок назначения и выплаты государственной академической стипендии, государственной социальной стипендии обучающимся по очной форме обучения (далее – обучающиеся) за счет средств краевого бюджета в государственных профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования, которым по результатам публичного конкурса установлены контрольные цифры приема на обучение за счет средств краевого бюджета (далее – образовательная организация).

2. Стипендии обучающимся

2.1. В ГБПОУ КК НМТ устанавливаются следующие виды стипендий:

- государственные академические стипендии;
- государственные социальные стипендии.

2.2. Государственная академическая стипендия и государственная социальная стипендия назначаются обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях за счет средств краевого бюджета в соответствии с настоящим Положением.

3. Размеры стипендий

3.1. Размеры государственной академической стипендии и государственной социальной стипендии обучающимся определяются локальным нормативным актом образовательной организации самостоятельно с

учетом мнения совета обучающихся образовательной организации и выборного органа первичной студенческой профсоюзной организации (при наличии такого органа) в пределах средств, выделенных образовательной организации на стипендиальное обеспечение обучающихся (стипендиальный фонд).

3.2. Размеры государственной академической стипендии и государственной социальной стипендии, определяемые образовательной организацией, не могут быть меньше нормативов для формирования стипендиального фонда за счет средств краевого бюджета, установленных в законе Краснодарского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период (далее – Норматив).

4. Порядок формирования стипендиального фонда

4.1 Стипендиальный фонд образовательной организации формируется исходя из:

общего числа обучающихся по очной форме обучения за счет средств краевого бюджета;

общего числа обучающихся из категорий граждан, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения;

Нормативов;

дополнительного финансирования в целях осуществления материальной поддержки обучающихся за счет средств краевого бюджета по очной форме в государственных образовательных организациях в размере не менее 15 процентов.

4.2. Стипендиальный фонд за счет средств краевого бюджета распределяется образовательной организацией только на выплату стипендий.

5. Порядок назначения и выплаты государственной академической стипендии

5.1. Государственная академическая стипендия назначается образовательной организацией:

обучающимся по очной форме за счет средств краевого бюджета по образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – при отсутствии академической задолженности;

обучающимся, зачисленным на 1 курс по очной форме, за счет средств краевого бюджета по образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – за весь период первого семестра (полугодия), вне зависимости от успехов в учебе;

обучающимся по очной форме за счет средств краевого бюджета по образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки специалистов среднего звена – в зависимости от успехов в учебе при отсутствии у обучающихся по итогам промежуточной

аттестации оценки «удовлетворительно» и отсутствии академической задолженности не реже двух раз в год.

5.2. Выплата государственной академической стипендии обучающимся производится в пределах стипендиального фонда, сформированного в соответствии с пунктом 4.1 настоящего Положения.

5.3. Распределение стипендиального фонда государственной академической стипендии обучающимся осуществляется стипендиальной комиссией образовательной организации с учетом мнения совета обучающихся этой организации и выборного органа первичной студенческой профсоюзной организации (при наличии такого органа). Государственная академическая стипендия назначается приказом руководителя образовательной организации.

5.4. Порядок работы и состав стипендиальной комиссии утверждается локальным нормативным актом образовательной организации.

5.5. Обучающимся за особые достижения в учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой и спортивной деятельности назначается государственная академическая стипендия в порядке, установленном настоящим Положением и локальным нормативным актом образовательной организации, увеличенная в размере по отношению к Нормативу, в пределах средств, предусмотренных на дополнительное финансирование.

5.6. Выплата государственной академической стипендии производится один раз в месяц.

5.7. Выплата государственной академической стипендии прекращается с месяца, следующего за месяцем издания приказа об отчислении обучающегося.

5.8. Государственная академическая стипендия выплачивается в полном объеме обучающимся в период временной нетрудоспособности, подтвержденной документом установленного образца.

5.9. Обучающимся, которым продлен срок сдачи промежуточной аттестации по уважительной причине (не более одного месяца), ранее получавшим государственную академическую стипендию, выплата стипендии сохраняется до окончания срока продления промежуточной аттестации.

5.10. Нахождение обучающегося в академическом отпуске, а также отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не является основанием для приостановления или прекращения выплаты назначенной обучающемуся государственной академической стипендии.

5.11. Обучающимся – иностранным гражданам и лицам без гражданства, осваивающим основные профессиональные образовательные программы по очной форме обучения, выплачиваются государственные академические стипендии на условиях, установленных настоящим Положением, если они обучаются за счет средств краевого бюджета или это предусмотрено международными договорами Российской Федерации, в соответствии с которыми такие лица приняты на обучение.

6. Порядок назначения и выплаты государственной социальной стипендии

6.1. Государственная социальная стипендия назначается обучающимся, являющимся детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детьми-инвалидами, инвалидами I и II групп, инвалидами с детства обучающимся, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и иных радиационных катастроф, вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, обучающимся, являющимся инвалидами вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, и ветеранам боевых действий либо имеющим право на получение государственной социальной помощи, обучающимся из числа граждан, проходивших в течение не менее трех лет военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в инженерно-технических, дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти и в спасательных воинских формированиях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области гражданской обороны, Службе внешней разведки Российской Федерации, органах федеральной службы безопасности, органах государственной охраны и федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами, старшинами, и уволенных с военной службы по основаниям, предусмотренным подпунктами «б» – «г» пункта 1, подпунктом «а» пункта 2 и подпунктами «а» – «в» пункта 3 статьи 51 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».

6.1.1 Государственная социальная стипендия назначается также обучающимся, получившим государственную социальную помощь. Государственная социальная стипендия назначается указанной категории обучающихся со дня представления в ГБПОУ КК НМТ , документа, подтверждающего назначение государственной социальной помощи, на один год со дня назначения указанной государственной социальной помощи.

6.2. Государственная социальная стипендия назначается обучающемуся с месяца, в котором был представлен документ, подтверждающий соответствие одной из категорий граждан, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения.

Документ, подтверждающий соответствие одной из категорий граждан, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения, представляется обучающимся ежегодно по состоянию на начало учебного года.

6.3. Назначение государственной социальной стипендии осуществляется приказом руководителя образовательной организации по представлению стипендиальной комиссии образовательной организации в пределах средств, предусмотренных на эти цели в стипендиальном фонде, с учетом мнения совета обучающихся этой организации и выборного органа первичной студенческой профсоюзной организации (при наличии такого органа).

6.4. Выплата государственной социальной стипендии производится один раз в месяц.

6.5. При наличии академической задолженности по результатам промежуточной аттестации выплата государственной социальной стипендии обучающимся приостанавливается и возобновляется после ликвидации академической задолженности со дня приостановления выплаты стипендии.

6.6. Государственная социальная стипендия выплачивается в полном объеме обучающимся в период временной нетрудоспособности, подтвержденной документом установленного образца.

6.7. Выплата государственной социальной стипендии прекращается в случае:

отчисления обучающегося из образовательной организации;

прекращения действия основания, по которому стипендия была назначена.

Нахождение обучающегося в академическом отпуске, а также отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не является основанием для приостановления или прекращения выплаты назначенной обучающему государственной социальной стипендии.

6.8. Выплата государственной социальной стипендии прекращается с месяца, следующего за месяцем прекращения действия основания ее назначения, и возобновляется с месяца, в котором был представлен документ, подтверждающий соответствие одной из категорий граждан, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения.

6.9. Обучающиеся, получающие государственную социальную стипендию имеют право претендовать на государственную академическую стипендию на общих основаниях, указанных в пункте 5.1 настоящего Положения.

Приложение 1.

**Критерии оценки деятельности обучающихся на соискание
дополнительной стипендии в ГБПОУ КК НМТ**

№ п/п	Показатель	Проценты	Примечание
1	Успеваемость:		Руководство группы может подавать сведения на поощрение, если у учащихся нет нарушения дисциплины
	на «5»	100	
	на «5», «4»	50	
2	Участие в общественной жизни:		Поощрение даётся за мероприятия в рамках предметных недель, спортивных, культурно-массовых, мероприятий профессионального и профориентационного характера
	- добросовестное выполнение обязанностей в группе (старосты, физорга, уч. сектора, редколлегии и т.д)	50	
	-групповые мероприятия	50	
	- мероприятия техникума	50-100	
	-районные (зональные) мероприятия	50-100	
	-краевые мероприятия	100-150	
	-всероссийские мероприятия	150	
3	Победы в олимпиадах, конкурсах и соревнованиях		За второе и третье места % проценты снижаются на 10% и 20% соответственно
	- в группе	100	
	- в техникуме	100	
	- районных(зональных)	200	
	- краевых	250	
	- всероссийских	250	
	Трудовые достижения		Если иные трудовые достижения, то в ходатайстве назвать их, указать дату и место проведения или сослаться на приказ по их проведению
	-активное участие в мероприятиях по наведению порядка в техникуме	50	
	- обслуживание мероприятий в техникуме и районе	100	
	- обслуживание мероприятий в крае	150	
	- помощь в проведении ремонтных и полевых работ	от 50 -200	
	- высокие показатели по результатам практики (благодарственные письма)	100	

Учащимся допустившим:

- нарушение Закона № 1539, правонарушение, преступление, прогулы,

нарушение правил учащихся, задолженности по предметам
повышенную стипендию за данный период не выплачивать.