

Министерство образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела профессионального
образования министерства образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края

Подпись

Н.А. Батютина

« 14 » марта 2018 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ГБПОУ КК НМТ



А.А.Лаптев

2017 года

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Краснодарского края «Новопокровский многоотраслевой
техникум»

на 2017 - 2021 годы

Рассмотрена и одобрена
на заседании Наблюдательного
совета

Протокол № 10
от « 05 » декабря 2017 года

Рассмотрена и одобрена
на общем собрании трудового
коллектива

Протокол № 12
от « 04 » декабря 2017 года

2017 г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Паспорт программы развития на 2017-2021 годы.....	3
1	Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития (ГБПОУ КК НМТ).....	11
2	Основные цели и задачи Программы развития ГБПОУ КК НМТ.....	31
3	Мероприятия Программы развития ГБПОУ КК НМТ.....	33
4	Финансовое обеспечение Программы развития ГБПОУ КК НМТ.....	54
5	Управление реализацией Программы развития ГБПОУ КК НМТ.....	56
6	Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития ГБПОУ КК НМТ на 2017-2021 года, целевые показатели.....	58
7	План мероприятий по реализации Программы развития ГБПОУ КК НМТ.....	61

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Новопокровский многоотраслевой техникум»
Дата принятия решения о разработке программы	16.10.2017 г.
Рассмотрение программы коллегиальным органом	04.12.2017г.
Согласование программы с Наблюдательным советом	05.12.2017г.
Разработчики программы	А.А.Лаптев – директор И.Г.Хоружий–заместитель директора по УПР Е.И.Парфенова–заместитель директора по ОД Е.В.Письменная-заместитель директора по УВР А.Ю.Царапенко-заместитель директора по АХР В.В.Жаботинский-старший мастер Н.В.Винниченко-главный бухгалтер
Исполнители программы	Администрация и педагогический коллектив техникума, обучающиеся, сотрудники (вспомогательный персонал), общественные организации, субъекты социального партнерства
Нормативно-правовая основа разработки программы	– Конституция Российской Федерации; – Указ Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»; – федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в последней редакции); – постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 года № 497 «О федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»; – постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 года № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 -

	<p>2020 годы» (с изменениями и дополнениями);</p> <ul style="list-style-type: none"> – распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 года № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года» (с изменениями и дополнениями); – распоряжение Правительства РФ от 30 декабря 2012 года. № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»; – распоряжение Правительства РФ от 03 марта 2015 года № 349-Р «О комплексе мер по совершенствованию системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы»; – распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 года № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; – закон Краснодарского края от 29 апреля 2008 года № 1465-КЗ «О стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года»; – закон Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»; – постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 октября 2013 года № 1180 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»; – Концепция развития непрерывного педагогического образования Краснодарского края на 2015-2020 годы (принята Коллегией МОН КК в декабре 2015 года и Дорожная карта); – Краевая программа «Десять ступеней стратегии развития системы СПО Краснодарского края на период до 2020 года» и материалы краевой конференции инженерно-педагогических работников
--	---

	«Комплексная модернизации СПО: ступени будущего» (пос. Ольгинка, Туапсинского района, сентябрь 2015 года).
Цель программы	Создание условий для обеспечения качества профессионального образования в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС) отраслевых профессиональных стандартов, а также требованиями инновационного развития экономики региона, современных потребностей общества и каждого гражданина
Задачи программы	<p>1. Обеспечение реализации основных профессиональных образовательных программ по направлениям с учетом информации образовательного процесса. Совершенствование системы качества образования в техникуме.</p> <p>2. Создание комплексной системы профориентации школьников, молодежи и сопровождения профессиональной карьеры выпускников техникума для удовлетворения потребностей приоритетных направлений развития регионального рынка труда, обеспечивающей востребованность выпускников техникума.</p> <p>3. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся.</p> <p>4. Расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества техникума и предприятий социальных партнеров в организации подготовки квалифицированных рабочих и специалистов.</p> <p>5. Проведение мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах, требований работодателей к выпускникам техникума по укрупненным группам направлений подготовки совместно с центром занятости населения.</p> <p>6. Создание внутритехникумовской системы оценки качества образования и образовательных услуг, в том числе независимой сертификации квалификаций</p>

	<p>по укрупненным группам направлений подготовки квалифицированных рабочих и специалистов.</p> <p>7. Развитие кадрового потенциала техникума, способного обеспечить подготовку квалифицированных специалистов для приоритетных отраслей экономики региона через вариативные формы повышения квалификации в условиях внедрения эффективного контракта.</p> <p>8. Модернизация материально-технического обеспечения и создание комплекса информационного и методического сопровождения образовательной среды в условиях реализации ФГОС и повышение эффективности функционирования образовательной среды техникума.</p> <p>9. Создание в техникуме условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни работников и обучающихся, оказания помощи детям, нуждающимся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации программы</p>	<p>Доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки (%);</p> <p>доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников (%);</p> <p>доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (%);</p> <p>доля обеспечения компьютерами (число компьютеров на 100 обучающихся);</p> <p>доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием (%);</p> <p>численность учебников и учебных</p>

пособий в библиотеке (не старше 5 лет)
(ед.)

финансово-экономическое

обеспечение:

доля внебюджетных средств в общем
объеме средств техникума (%);

доля внебюджетных расходов,
направленных на приобретение основных
фондов (%);

доля денежных средств, выделенных
на обновление библиотечного фонда (%);

в области качества подготовки:

доля трудоустроенных выпускников не
позднее одного года в общей численности
выпускников очной формы обучения (без
учета призванных в ряды Вооруженных Сил
РФ, продолживших обучение, находящихся
в отпуске по уходу за ребенком) (%);

доля выпускников, прошедших
государственную итоговую аттестацию и
получивших оценки «4» или «5», в общей
численности выпускников по программам
подготовки квалифицированных рабочих,
служащих; по программам подготовки
специалистов среднего звена по очной
форме обучения (%);

доля выпускников, успешно
прошедших государственную итоговую
аттестацию, к общей численности
выпускников (%).

доля выпускников, получивших
разряды, выше установленных (%);

в области доступности образования:

доля обучающихся, обеспеченных
местами для прохождения практики на
предприятиях в соответствии с
требованиями ФГОС СПО (%);

доля студентов техникума,
занимающихся физической культурой и
спортом (%);

доля численности студентов, активно
участвующих в культурной, научной,
общественной, спортивной деятельности
(%);

в области социального партнерства:

доля положительных отзывов

работодателей на выпускников предыдущего года (%);

количество специальностей, профессий, открытых по заявкам работодателей (ед.);

доля педагогических работников техникума, прошедших стажировку на базе социальных партнеров к общей численности педагогического состава техникума (% от численности преподавателей профессионального цикла).

мероприятия, направленные на модернизацию системы СПО в Краснодарском крае:

доля реализуемых образовательных программ СПО в соответствии с запросами рынка труда по наиболее востребованным и перспективным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования от общего количества реализуемых в техникуме образовательных программ (%.);

доля педагогических работников техникума, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, в общей численности педагогических работников техникума (%);

доля студентов техникума, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, участвующих в чемпионатах WorldSkills разных уровней, в общем числе студентов техникума, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям (%);

доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся ПОО (%);

доля педагогических работников ПОО, прошедших переподготовку или

	повышение квалификации по вопросам образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в общей численности педагогических работников (%).
Сроки реализации программы	2017 – 2021 годы Этапы реализации программы: первый этап – подготовительный (сентябрь-декабрь 2017 года). Второй этап – основной (январь-2018 года – декабрь 2020 года). Третий этап – завершающий, аналитико-обобщающий (2021 год).
Основные мероприятия по реализации программы	Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы техникума. Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы техникума. Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения. Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда. Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций. Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала техникума. Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников. Мероприятие 8: Активизация работы инновационной образовательной площадки / ресурсного центра / многофункционального центра прикладных квалификаций техникума, трансляция опыта. Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров.

	<p>Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников.</p> <p>Мероприятие 11: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.</p>
<p>Объемы и источники финансирования программы</p>	<p>Бюджетное финансирование. Внебюджетное финансирование. Средства социальных партнеров.</p>

1. Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития ГБПОУ КК НМТ

Государственное бюджетное профессиональное учреждение Краснодарского края «Новопокровский многоотраслевой техникум» создано как филиал Новолеушковского среднего профессионально-технического училища № 14 в 1976 году.

Бюджетное учреждение является некоммерческой организацией, собственником имущества которой является Краснодарский край.

Техникум является юридическим лицом, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

Функции собственника имущества техникума осуществляет департамент имущественных отношений Краснодарского края.

Юридический и фактический адрес техникума: 353036, Краснодарский край, Новопокровский район, п.Кубанский, ул.Советская, 5а.

Организационно-правовая форма образовательного учреждения: государственное бюджетное учреждение.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности рег. № 07033 серия 23 ЛО1 № 003875 от 28 августа 2015 года, сроком действия бессрочно.

Таблица 1.1

Сведения о реализуемых основные профессиональных
образовательных программах, численности обучающихся
(по состоянию на 01.10.2017)

Направление подготовки	Код и наименование профессии/ специальности	ИТОГО	Численность обучающихся					
			в том числе по формам обучения					
			по очной форме, чел.			по заочной форме, чел.		
			Всего	в том числе		Всего	в том числе	
за счет средств краевого бюджета	с возмещением стоимости обучения	за счет средств краевого бюджета		с возмещением стоимости обучения				
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих								
на базе основного общего образования (9 классов)								
	09.01.01 Наладчик аппаратного и программного обеспечения		47	47				
	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))		96	96				
	19.01.04 Пекарь		50	50				
	19.01.17 Повар, кондитер		66	66				

	35.01.17 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства		73	73				
на базе среднего общего образования (11 классов)								
	23.01.03 Автомеханик		21	21				
Программы подготовки специалистов среднего звена								
на базе основного общего образования (9 классов)								
на базе среднего общего образования (11 классов)								
ИТОГО:			353	353				

Открыты новые направления подготовки квалифицированных рабочих, служащих: 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ; 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации; 19.01.04 Пекарь, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)). Профессия «Сварщик» входит в ТОП-50 профессий, определённых приказом Минтруда России № 831.

Сведения об объемах образовательной деятельности, численности обучающихся за 3 (три) предшествующих года с учетом текущего приведены в таблице 1.2

Таблица 1.2

Сведения об объемах образовательной деятельности,
численности обучающихся за 2014-2017 годы, чел.

№	Показатель	2014	2015	2016	2017
1	Количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ, всего				
	в том числе:				
	программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	6	6	6	6
	программ подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)				
2	Численность обучающихся по основным профессиональным образовательным программам (всего: очно, заочно, за счет средств бюджета, с возмещением стоимости обучения)	312	326	342	353
	в том числе:				
2.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	312	326	342	353
2.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)				
2.2.1	за счет средств бюджета	312	326	342	353

	очное обучение				
	заочное обучение				
2.2.2	с возмещением стоимости обучения				
	очное обучение				
	заочное обучение				
3	Прием на основные профессиональные образовательные программы	120	120	150	150
2.1	на программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	120	120	150	150
2.2	на программы подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)				
2.2.1	за счет средств бюджета	120	120	150	150
	очное обучение				
	заочное обучение				
2.2.2	с возмещением стоимости обучения				
	очное обучение				
	заочное обучение				
4	Выпуск по основным профессиональным образовательным программам, всего	107	96	130	113
	в том числе:				
4.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	107	96	130	113
4.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	107	96	130	113
4.2.1	за счет средств бюджета				
	очное обучение				
	заочное обучение				
4.2.2	с возмещением стоимости обучения				
	очное обучение				
	заочное обучение				
5	Количество реализуемых дополнительным образовательным программам, всего	14	14	17	20
	в том числе:				
	дополнительных профессиональных образовательных программ	11	11	14	17
	дополнительных общеразвивающих программ	3	3	3	3
6	Численность обученных по дополнительным образовательным программам, всего	779	710	549	574
	в том числе:				
	по дополнительным профессиональным образовательным программам	709	628	463	484
	по дополнительным общеразвивающим программам	70	82	86	90

На основе приведенных данных таблицы 1.2 можно сделать вывод:

- количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ не изменяется и остается равным 6;
- количество реализуемых дополнительных образовательных программ из года в год растет;



- численность обучающихся по основным профессиональным образовательным программам (очно) из года в год растет;
- прием на основные профессиональные образовательные программы выполняется за последние 2 (два) года на 100%;

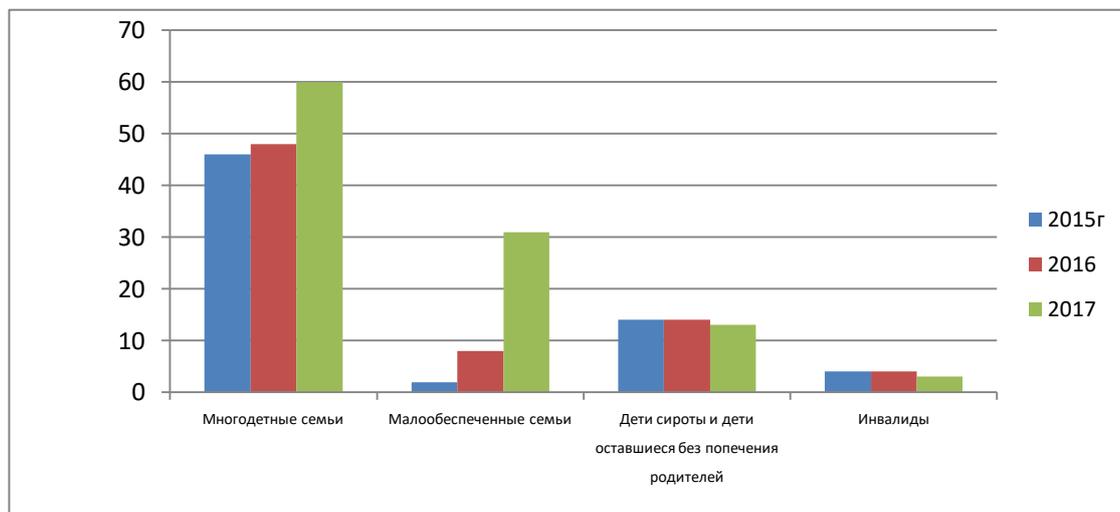


В техникуме обучается молодежь различного социального статуса и стартового образовательного уровня. Число обучающихся – **353** человека. Из них: на базе основного общего образования – **330** человек. Техникум работает в одну смену при пятидневной рабочей неделе. Учебных групп – **15**.

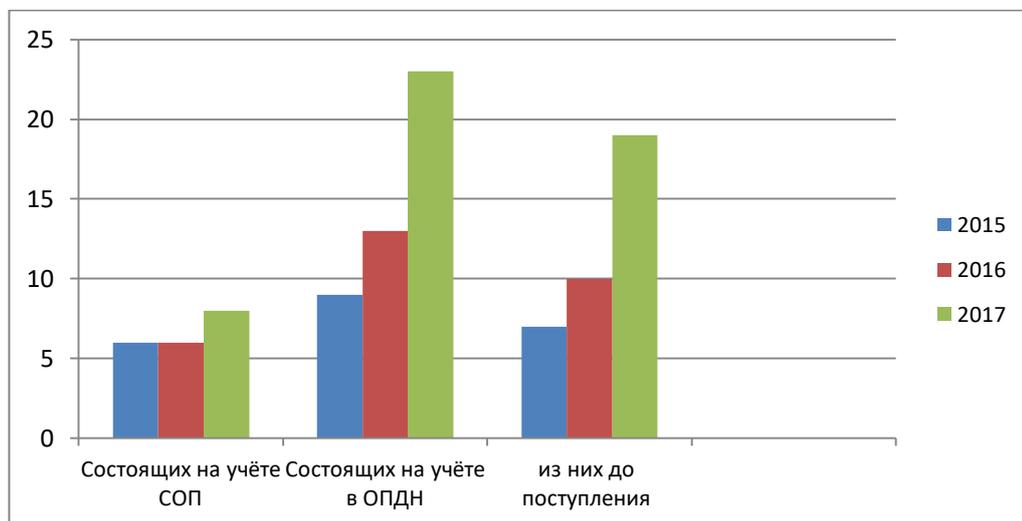
Социальный портрет обучающихся ГБПОУ КК НМТ

Таблица 1.3

	2015	2016	2017
Количество обучающихся	325	342	353
- сирот	6	7	5
- детей, оставшихся без попечения родителей,	8	7	8
- из многодетных семей	46	48	60
- из неполных семей	50	65	62
- из малообеспеченных семей (имеющие справку из ОСЗН)	2	8	31
- состоящих в СОП	6	6	8
-состоящих на учёте в ОПДН, из них	9	13	23
поставлены на учёт до поступления	7	10	19
-проживающих в семьях с родителями пенсионерами	11	8	9
-проживающих в семьях с родителями инвалидами	6	3	5
- инвалидов	4	4	3
-проживающих в семьях где оба родителя безработные	49	56	53
- обучающиеся несовершеннолетние родители		1	2
-посещают кружки и секции в техникуме	48	50	48
-посещают кружки и секции по месту жительства	43	41	44



В настоящее время, из общего числа обучающихся 17% из многодетных семей, 8,8% из малообеспеченных семей. 3,7% обучающихся дети-сироты, или оставшиеся без попечения родителей, 0,85 % обучающихся имеют инвалидность.



Ежегодно увеличивается количество обучающихся пришедших в техникум, совершивших правонарушения и преступления до поступления.

Модернизация нормативно – методической базы техникума

Табл. 1.4

Наименование документа	Дата утверждения
Положение о порядке заполнения, учета и выдачи дипломов о среднем профессиональном образовании и их дубликатов	Приказ №60 от 26.01.2015
Положение о порядке формирования, ведения и хранения личных дел студентов в ГБПОУ КК «Новопокровский многоотраслевой техникум»	Приказ №421 от 31.08.2015
Положения о конфликтной комиссии	Приказ №257 от 04.05.2017
Положения об организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы	Приказ №257 от 04.05.2017
Положение о порядке обучения по индивидуальному учебному плану в ГБПОУ КК «Новопокровский многоотраслевой техникум»	Приказ №216 от 19.04.2017
Положение о порядке разработки и требованиях к содержанию и оформлению рабочих программ на основе ФГОС СПО	Приказ №421 от 31.08.2015
Положения о порядке перевода, отчисления и восстановления в число обучающихся в ГБПОУ КК «Новопокровский многоотраслевой техникум»	Приказ №215 от 19.04.2017
Положение о квалификационном экзамене по профессиональному модулю	Приказ №257 от 04.05.2017

Положение о календарно – тематическом планировании	Приказ №421 от 31.08.2015
Положение о государственной итоговой аттестации выпускников ГБПОУ КК «Новопокровский многоотраслевой техникум»	Приказ №421 от 31.08.2015
Положение о порядке предоставления академических отпуском студентам	Приказ №421 от 31.08.2015
Положение о системе внутреннего мониторинга качества образования	Приказ №421 от 31.08.2015
Положение о текущем контроле знаний и промежуточной аттестаций студентов	Приказ №421 от 31.08.2015
Положение о фонде оценочных средств	Приказ №421 от 31.08.2015
Положение о разработке и утверждении основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования (ОПОП)	Приказ №421 от 31.08.2015
Порядок зачета результатов освоения студентами учебных дисциплин, МДК (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность	Приказ №421 от 31.08.2015
Порядок и основания перевода, отчисления и восстановления студентов	Приказ №421 от 31.08.2015
Положение о практике студентов, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования	Приказ №421 от 31.08.2015
Порядок посещения мероприятий, не предусмотренных учебным планом	Приказ №421 от 31.08.2015
Положение о составе и структуре учебно – методических комплексов учебных дисциплин и профессиональных модулей	Приказ №421 от 31.08.2015
Положение о планировании, организации и проведении лабораторных работ и практических занятий	Приказ №421 от 31.08.2015
Положение о расписании учебных занятий студентов	Приказ №421 от 31.08.2015
Порядок участия студентов	Приказ №421 от 31.08.2015
Положение о порядке доступа педагогических работников к	Приказ №421 от 31.08.2015

информационно – телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально – техническим средствам	
Положение о порядке реализации права педагогов на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами	Приказ №421 от 31.08.2015
Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года	Приказ №421 от 31.08.2015
Положение о службе содействия занятости молодежи и трудоустройству выпускников	Приказ №421 от 31.08.2015
Положение о стажировке преподавателей и мастеров производственного обучения ГБПОУ КК «Новопокровский многоотраслевой техникум»	Приказ №421 от 31.08.2015
Положение о контрольно – оценочных средствах / оценке результатов освоения профессиональных модулей	Приказ №421 от 31.08.2015
Положение о составе и структуре подразделений ГБПОУ КК «Новопокровский многоотраслевой техникум»	Приказ №421 от 31.08.2015
Положение об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям	Приказ №421 от 31.08.2015
Положение о дополнительных академических правах и мерах социальной поддержки, предоставляемых обучающимся ГБПОУ КК «Новопокровский многоотраслевой техникум»	Приказ №421 от 31.08.2015
Положение о порядке назначения и выплаты государственной академической стипендии, государственной социальной стипендии обучающимся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях за счет средств краевого бюджета	Приказ №421 от 31.08.2015

В техникуме реализуются основные профессиональные образовательные программы по профессиям:

35.01.13 Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства

19.01.04 Пекарь

15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)

15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)

09.01.01 Наладчик аппаратного и программного обеспечения

19.01.17 Повар, кондитер

23.01.03 Автомеханик

Дополнительные образовательные программы:

- водитель автомобиля категории «В» срок обучения 200 часов;
- водитель автомобиля категории «А1» срок обучения 138 часов;
- переподготовка водителя категории «В» на категорию «С» срок обучения 89 часов;
- водитель категории «СЕ» срок обучения 44 часа;
- водитель категории «Д» срок обучения 119 часов;
- тракторист категории «В» срок обучения 210 часов;
- тракторист категории «С» срок обучения 221 часов;
- тракторист категории «Д» срок обучения 212 часов;
- тракторист категории «Е» срок обучения 212 часов;
- мастер сельскохозяйственного производства категория «F» срок обучения 739 часов;
- электрогазосварщик срок обучения 480 часов;
- оператор котельной срок обучения 480 часов;
- оператор ЭВМ срок обучения 420 часов;
- повар срок обучения 840 часов;
- обучение и проверка знаний по охране труда срок обучения – 40 часов;
- первая помощь срок обучения 40 часов;
- обучение водителей по 20-часовой программе срок обучения 20 часов.

Все ОПОП рассматриваются на Педагогическом совете, согласуются с работодателями, утверждаются директором техникума

Каждый год в рабочие программы учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практик вносятся изменения, которые рассматриваются на Педагогическом совете и согласовываются с работодателями.

Разработаны методические рекомендации:

- методические рекомендации для организации самостоятельной работы обучающихся;
- методические рекомендации по написанию письменных экзаменационных работ;
- методические рекомендации по заполнению журналов теоретического обучения;
- методические рекомендации по составлению фондов оценочных средств учебных дисциплин и профессиональных модулей.

**Сведения о численности и квалификации педагогических работников
(по состоянию на 01.10.2017)**

Таблица 1.5

№	Показатель	Всего, чел.	Распределение по уровню образования и квалификации, чел.				
			Уровень образования		Квалификация		
			ВО	СПО	Высшая категория	Первая категория	Без категории
1	Педагогические работники, всего	30	19	11	4	3	23
2	Основные педагогические работники	30	19	11	4	3	23
2.1	Педагог-психолог	1	1				1
2.2	Социальный педагог	1	1				1
2.3	Преподаватели	10	10		1	2	
2.4	Мастера производственного обучения	18	7	11	3	1	14

Повышение квалификации – 100%

Стажировка – 100%

Результаты участия в краевых конкурсах «Преподаватель года», «Мастер года»

2014 год – победитель краевого конкурса «Мастер года»

2015 год – 2 место в территориальном этапе краевого конкурса «Преподаватель года», 3 место в территориальном этапе краевого конкурса «Мастер года»

2016 год - 1 место в территориальном этапе краевого конкурса «Преподаватель года», лауреат краевого конкурса «Преподаватель года», 3 место в территориальном этапе краевого конкурса «Мастер года»

2017 год - 2 место в территориальном этапе краевого конкурса «Мастер года».

В 2016 году техникум участвовал в 2-х компетенциях в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» WSR:

- сварочные технологии;
- обработка листового металла.

Заняли соответственно 2 и 3 место.

В 2017 году техникум принял участие в 4-х компетенциях в отборочных соревнованиях чемпионата «Молодые профессионалы» WSR:

- сварочные технологии;
- обработка листового металла;
- графический дизайн;
- выпечка осетинских пирогов.

Трое участников вышли на соревнования регионального уровня по следующим компетенциям:

- сварочные технологии;
- обработка листового металла;
- графический дизайн.

В компетенциях «Обработка листового металла» и «Графический дизайн» наши конкурсанты заняли 2-е место, в компетенции «Сварочные технологии» - 5-е место.

Освоение образовательных программ сопровождается текущим контролем успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, формы, периодичность и порядок проведения определяются локальным актом «Положение о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации».

Текущий контроль успеваемости проводится преподавателем на любом из видов учебных занятий. Методы текущего контроля выбираются преподавателем, мастером производственного обучения исходя из специфики учебной дисциплины, профессионального модуля.

Промежуточная аттестация обучающегося проводится по учебным дисциплинам, профессиональным модулям в сроки, предусмотренные учебными планами и календарными графиками.

Мониторинг успеваемости обучающихся по профессиональному циклу

Таблица 1.6

Профессия	Качество знаний		
	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	30	45,7	46
Повар, кондитер	42,3	50,6	51
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	45,8	48	49,5
Наладчик аппаратного и программного обеспечения	52,2	53,1	54,6
Автомеханик	58,3	58,4	56,2

Мониторинг успеваемости обучающихся по общеобразовательному циклу

Таблица 1.7

Профессия	Качество знаний		
	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	25	26,4	29,8
Повар, кондитер	32,5	33,9	34,8
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	25,6	29,1	31,2
Наладчик аппаратного и программного обеспечения	54,5	56,1	57,8

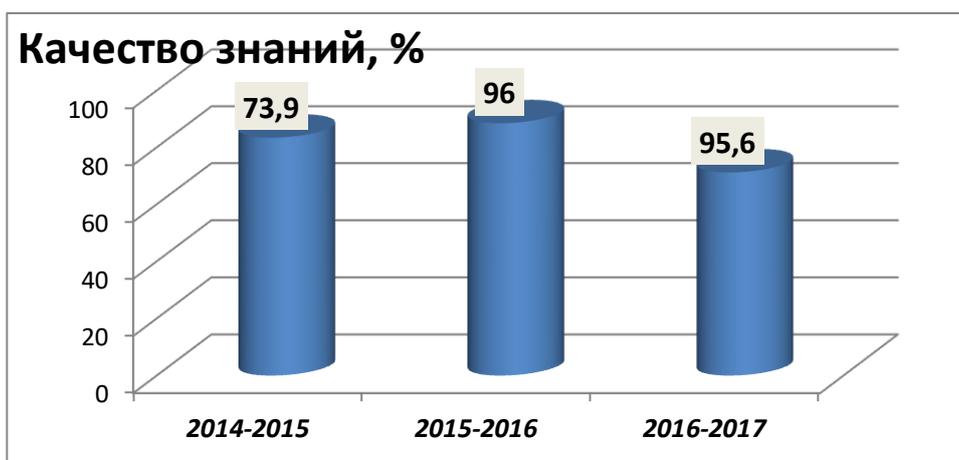
Уровень подготовленности выпускников определяют по результатам государственной итоговой аттестации.

Результаты прохождения государственной итоговой аттестации

Автомеханик

Таблица 1.8

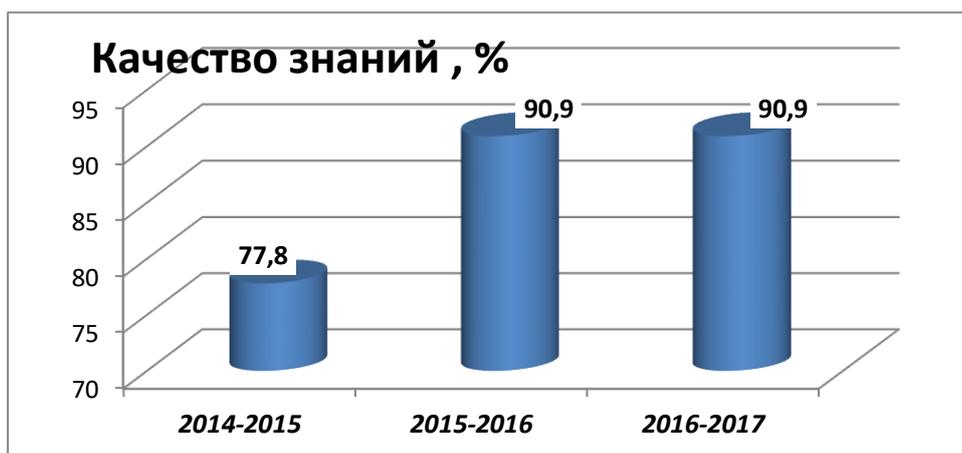
№	Учебный год	Защита выпускной квалификационной работы			
		количество выпускников, всего	Из них:		
			получивших оценку «удовлетворительно»	получивших оценку «хорошо»	получивших оценку «отлично»
1	2014-2015	23	26,1 %	34,8 %	39,1 %
2	2015-2016	25	4%	60 %	36 %
3	2016-2017	25	4,4%	47,8 %	47,8 %



Наладчик аппаратного и программного обеспечения

Таблица 1.9

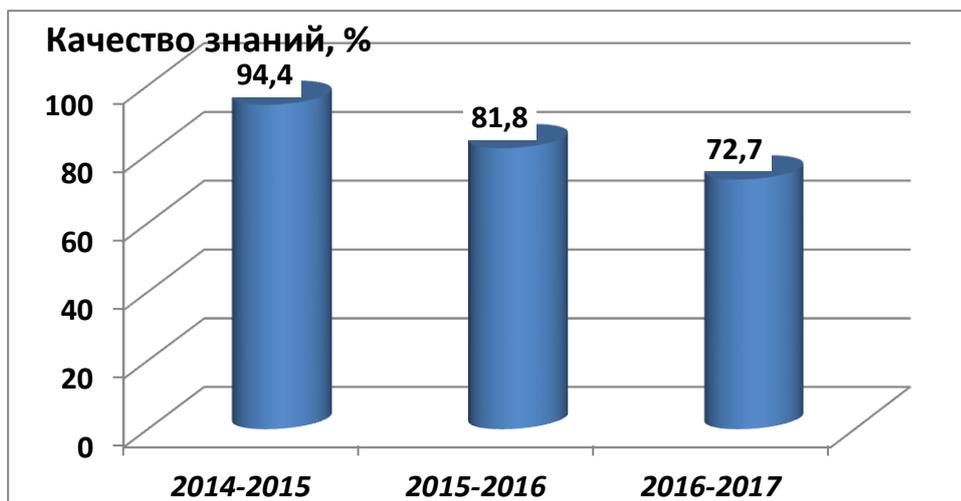
№	Учебный год	Защита выпускной квалификационной работы			
		количество выпускников, всего	Из них:		
			получивших оценку «удовлетворительно»	получивших оценку «хорошо»	получивших оценку «отлично»
1	2014-2015	18	22,2 %	27,8 %	50 %
2	2015-2016	22	9,1%	36,4 %	54,5 %
3	2016-2017	22	9,1%	36,4 %	54,5 %



Повар, кондитер

Таблица 1.10

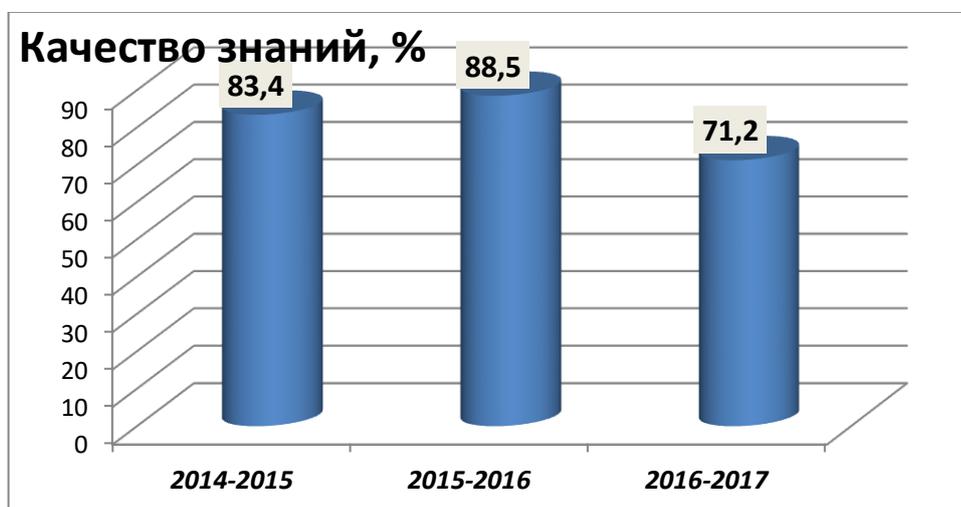
№	Учебный год	Защита выпускной квалификационной работы			
		количество выпускников, всего	Из них:		
			получивших оценку «удовлетворительно»	получивших оценку «хорошо»	получивших оценку «отлично»
1	2014-2015	18	5,6 %	16,7 %	77,7 %
2	2015-2016	22	18,2 %	27,3 %	54,5 %
3	2016-2017	22	27,3 %	9,1 %	63,6 %



Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)

Таблица 1.11

№	Учебный год	Защита выпускной квалификационной работы			
		количество выпускников, всего	Из них:		
			получивших оценку «удовлетворительно»	получивших оценку «хорошо»	получивших оценку «отлично»
1	2014-2015	22	9,1 %	40,9 %	50 %
2	2015-2016	22	18,1 %	45,5 %	36,4 %
3	2016-2017	24	16,7 %	62,5 %	20,8 %



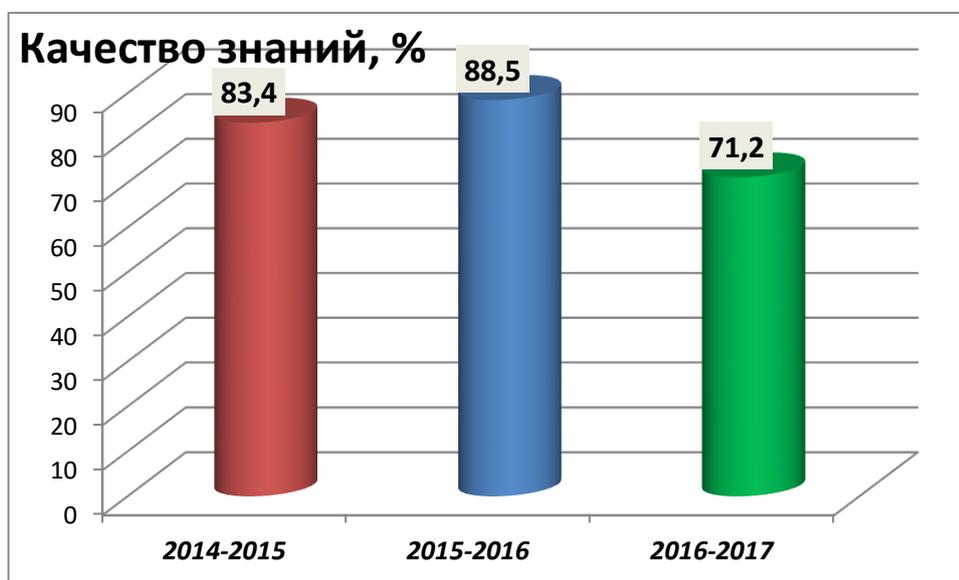
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства

Таблица 1.12

№	Учебный год	Защита выпускной квалификационной работы			
		количество выпускников, всего	Из них:		
			получивших оценку «удовлетворительно»	получивших оценку «хорошо»	получивших оценку «отлично»
1	2014-2015	15	20 %	80 %	-
2	2015-2016	24	8,3 %	87,5 %	4,2 %
3	2016-2017	22	86,4 %	9,1 %	4,5 %



Качество знаний по ГИА по техникуму



Проводятся профориентационные мероприятия с участием учащихся школ: «День открытых дверей», мастер-классы на которых школьникам дают попробовать себя в различных профессиях. Проводятся «Ярмарки ученических и рабочих мест». Посещаются школы, проводится информационно-просветительская работа с учащимися, учителями и

родителями. Показываются видеоролики. Раздаются профориентационные буклеты.

Контрольные цифры приема 2017 года

Таблица 1.13

Показатель	план	факт
Контрольные цифры приёма	150	150

Техникум располагает хорошей учебно-материальной базой.

Образовательный процесс в техникуме организован в зданиях общей площадью 10808 кв.м., предоставленных техникуму в оперативное управление. Для учебного процесса используется площадь учебно-лабораторных зданий в 13596 кв. метра. В том числе: учебная – 3973 кв.м., учебно-вспомогательная – 1904 кв.м., подсобная – 234 кв.м..

Учебные помещения оснащены необходимыми техническими средствами обучения, приборами, установками, наглядными пособиями, плакатами, необходимым дидактическим материалом обучающего и контролирующего характера, кроме этого имеются современный автодром и трактородром. Ведется официальный сайт техникума.

Основной целью воспитательной работы педагогического коллектива техникума в прошедшем учебном году являлось « Наиболее полное развитие обучающегося способного к духовному и физическому саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации».

Для реализации поставленной цели были определены следующие задачи воспитательной деятельности:

Задачи воспитательной работы: целенаправленное воздействие на освоение обучающимися социокультурных норм и ценностей, ориентированных на высшую нравственность, гражданственность и патриотизм, политическую и правовую грамотность, толерантность, экологическую культуру, здоровый образ жизни. Формирование у обучающихся ценностного, социально значимого отношения к профессии.

- формирование нравственных качеств, патриотических чувств, профессиональных интересов и гражданской позиции обучающихся;

- повышение роли мастера производственного обучения по предупреждению правонарушений, развитию творческих способностей обучающихся, в воспитании гражданина и квалифицированного работника, уверенного в своих профессиональных знаниях, способного быстро адаптироваться в изменяющихся экономических условиях;

- повышение роли психологической службы в техникуме как научной основы воспитательного процесса;

- повышение роли социального сопровождения обучающихся;

- повышение роли старостата как одной из форм ученического самоуправления.

Поставленные задачи осуществлялись в соответствии с планом воспитательной работы техникума а также планах воспитательной работы классных руководителей и мастеров производственного обучения учебных групп и различными программами и проходила через решение педагогическим коллективом задач, направленных на создание условий для формирования личности обучающегося через мероприятия по направлениям:

- формирование нравственной и правовой культуры;
- патриотическое воспитание и политическая культура;
- трудовое воспитание и профессиональная ориентация;
- художественно - эстетическое воспитание;
- физическое воспитание и формирование здорового образа жизни;
- формирование экологической культуры.
- антитеррористическая и интернет безопасность, а также

профилактике суицидов, правонарушений и преступлений, экстремизма, ксенофобии, наркозависимости, алкоголизма, табакокурения, по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся.

Для эффективного руководства воспитательным процессом в техникуме разработаны Положения, позволяющие осуществлять культурное, нравственное, физическое развитие личности обучающихся, формирование у них гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности, сохранение и преумножение нравственных и культурных ценностей общества. Активно осуществляется пропаганда здорового образа жизни, физической культуры и спорта через сотрудничество со средствами массовой информации, наличия собственных печатных изданий, заметок в районной газете, приказов на поощрение, награждение победителей и призеров на линейках. Молнии, фотографии лучших спортсменов, информация о проведенных спортивных мероприятиях (протоколы, таблицы соревнований), вывешиваются на спортивную доску почета «Наши спортсмены». Социально-психологическая служба ведёт ежедневную работу с учащимися по достижению положительной динамики в учебно-воспитательном процессе. Проводится разъяснительная работа с родителями обучающихся на общетехникумовских собраниях, собраниях в группах и индивидуально.

В техникуме работает общественная ученическая организация - «Совет старост», включающая 5 комиссий. Старостат организует самоуправление групп, проводит рейды по проверки посещаемости, санитарного состояния кабинетов и закреплённой территории, организует проведение мероприятий, соревнований. Участвуют в сборе информации, подведения итогов, обработке информации и оформлении наглядной агитации.

В техникуме организованы и работают 2 спортивных секции «Футбол» и «Настольный теннис», работает спортивный клуб «Олимп», обучающиеся принимают участие во всех спортивных мероприятиях, проводимых в техникуме, посёлке, районе, крае, так наши обучающиеся показали высокое мастерство и заняли 2 место в краевых соревнованиях по

настольному теннису. Также у нас работает вокальный кружок «Сударушка».

В тесной связи техникум работает с МКДН, ПДН, управлением социальной защиты, антинаркотической комиссией, отделом по делам молодёжи с которыми совместно проводятся рейды, беседы, встречи. Немало уделяется внимания правовой пропаганде. Проводятся классные часы, беседы, обсуждаются статьи газет, негативные проявления совершенные обучающимися. Родительский комитет принимает участие во всех делах техникума.

Для работы кинолектория заключён договор с МБУК КДЦ «Кинотеатр Кубань» МО Новопокровский.

- доля обучающихся техникума, задействованных в социально-значимой общественной деятельности составляет 75%;

- принимающих участие в работе органов студенческого самоуправления 14%;

- общественных организациях и объединениях 100%;

- наличие прессы- издаётся газета «Профи»;

- количество конфликтов на уровне ПОО- 6;

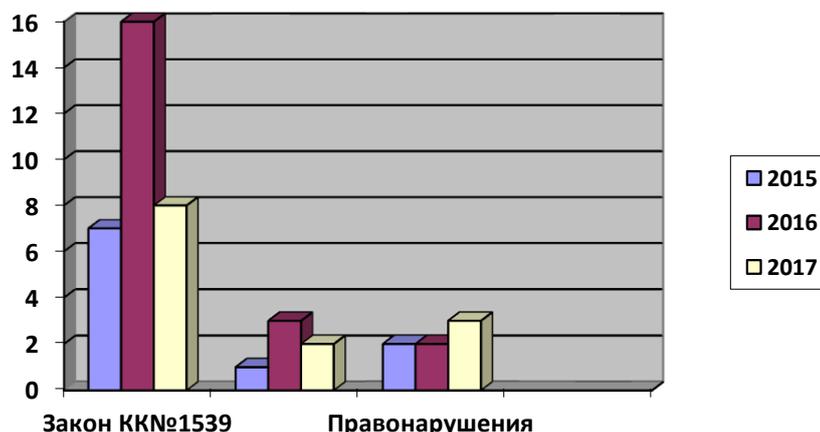
- количество травм на территории техникума -нет;

по результатам анкетирования степень удовлетворенности обучающихся и родителей качеством воспитательной работы техникума - 100%;

Количество обучающихся, нарушивших Закон КК №1539 и совершивших правонарушения и преступления

Таблица 1.14

№ п/п	Вид правонарушения	2015 год	2016	2017
1	Нарушение Закона КК №1539	7	16	8
2	Преступления	1	3	2
3	Правонарушения	2	6	3



В приведенной ниже таблице представлены основные средства, приобретенные в рамках предыдущей Программы развития.

Модернизация материально-технической базы.

Таблица 1.15.

№ п/п	Кабинет, Лаборатория, Мастерские	Всего по годам/ в тыс. руб.				
		2012	2013	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6	7
35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства						
1	Лаборатория «Технические измерения»					
	-Измерительный инструмент	16,0				
2	Лаборатория «Тракторов и самоходных сельскохозяйственных машин»					
	-Сеялка					20,0
	-Трактор Т-150К				99,9	
	-Интерактивный кабинет «Тракторист-машинист с/х производства»		110,6			
	-Косилка роторная	48,0				
	-Разбрасыватель удобрений	24,0				
23.01.03 Автомеханик						
3	Лаборатория «Техническое обслуживание и ремонт автомобилей»					
	-Видеокамеры (7 шт.)				5,2	9,5
	-Устройства цифровой регистрации, тахографы (9 шт.)				319,3	15,6
	-Автомобиль «Рено Логан»				399,0	
	-Домкрат (2 шт.)					
	-Интерактивный кабинет «Автомеханик»			130,0		
	-Компрессор	6,7				
15.01.15 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))						
4	-Сварочный инверторный аппарат (8 шт.)		37,4			
5	-Сварочный аппарат для полуавтоматической сварки (2 шт.)				98,8	
6	-Сварочный аппарат для аргонной сварки				49,8	
7	Баллон аргонной сварки					7,4
8	Баллон углекислотный					7,4
9	-Интерактивный кабинет «Сварщика»		106,0			
10	-Плазморез	30,2				
19.01.17 Повар, кондитер						
11	Кухонный комбайн, холодильник, фритюрница,				81,1	

	миксеры, ломтерезка, хлебопечь, микроволновая печь (10 шт.)					
12	-Машина кухонная электромеханическая			2,9		
13	-Интерактивный кабинет «Повар, кондитер»		129,4			
14	-Рукосушитель электрический (3 шт.)		10,9			
15	-Весы электронные		1,5			
16	-Электро-водонагреватель	6,0				
17	-Электро-духовка	3,0				
18	-Миксер	1,2				
19	-Электро-мини духовка	1,3				
19,а	-Печь конвекционная	1,3				
09.01.01 Наладчик аппаратного и программного обеспечения						
20	-Системный блок (11 шт.)	54,5	11,0	12,3	12,4	
21	-Компьютерный комплект (1 ком.)	50,0				
22	-МФУ (9 шт.)		35,5	2,3	12,3	8,0
23	-Монитор			13,3		
24	Ноутбук (5 шт.)	45,0	22,2	43,5		
25	Мультимедийный проектор (6 шт.)		16,8	69,4	76,7	
08.01.07 Каменщик						
26	Интерактивный кабинет «Каменщик»			125,0		
	Итого:	2521,5	285,9	481,3	398,7	1355,6
						67,9

SWOT – анализ планирования стратегии развития техникума

Планирование стратегии развития техникума происходит в условиях нестабильного рынка труда, модернизации системы профессионального образования. Требуется оценка сильных и слабых сторон, возможностей и предостережений от опасностей образовательного учреждения

S – сильные стороны	W – слабые стороны
1. Хорошая репутация и положительный имидж техникума в Новопокровском районе 2. Высококвалифицированный преподавательский состав 3. Востребованность реализуемых программ 4. Кадровая стабильность, высокий потенциал педагогических работников 5. Партнерские отношения с	1. Устаревший машинно – тракторный парк 2. Невыгодные конкурентные условия на рынке образовательных услуг из-за периферийного расположения техникума в районе 3. Отсутствие экстерната

профильными предприятиями 6. Материальная база и подвоз обучающихся 7. Четко сформулированная стратегия и маркетинговая политика на рынке труда и образовательных услуг	
О - возможности	Т – угрозы, риски
1. Открытие новых профессий и специальностей 2. Повышение эффективности сетевого взаимодействия и обеспечение доступности профобразования для различных категорий граждан 3. Непрерывное образование в соответствии с потребностями экономики региона (переподготовка, повышение квалификации) 4. Независимая оценка процесса и результата образования 5. Оплата труда педагогических работников в зависимости от результата труда	1. Снижение у молодежи интереса к обучению и труду в условиях села 2. Недостаточный уровень обученности абитуриентов 3. Социальная незащищенность подростков, тенденция ухудшения здоровья обучающихся 4. Отсутствие престижа в получении рабочих профессий выпускниками школ 5. Недостаточное финансовое сопровождение и материальная поддержка

В качестве основной задачи по профессиям 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», 23.01.03 «Автомеханик», 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)», 09.01.03 «Мастер по обработке цифровой информации», 19.01.04 «Пекарь» предполагается провести модернизацию оборудования лабораторий и мастерских. Открыть профессию по подготовке специалистов среднего звена 35.02.16 «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования», входящую в группу профессий ТОП-50.

Увеличить количество дополнительных образовательных программ до 24.

Увеличить обучение по дополнительным образовательным программам на 50 человек в год.

Довести численность обучающихся до 450 чел.

2. Основные цели и задачи Программы развития техникума

Основной целью развития техникума является: создание условий для обеспечения качества профессионального образования в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС), отраслевых стандартов, а также требованиями инновационного развития экономики рынка, современных потребностей общества и каждого гражданина.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Обеспечение реализации основных профессиональных образовательных программ по направлениям с учетом информации образовательного процесса. Совершенствование системы качества образования в техникуме.
2. Создание комплексной системы профориентации школьников, молодежи и сопровождения профессиональной карьеры выпускников техникума для удовлетворения потребностей приоритетных направлений развития регионального рынка труда, обеспечивающей востребованность выпускников техникума.
3. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся.
4. Расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества техникума и предприятий социальных партнеров в организации подготовки квалифицированных рабочих и специалистов.
5. Проведение мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах, требований работодателей к выпускникам техникума по укрупненным группам направлений подготовки совместно с центром занятости населения.
6. Создание внутритехникумовской системы оценки качества образования и образовательных услуг, в том числе независимой сертификации квалификаций по укрупненным группам направлений подготовки квалифицированных рабочих и специалистов.
7. Развитие кадрового потенциала техникума, способного обеспечить подготовку квалифицированных специалистов для приоритетных отраслей экономики региона через вариативные формы повышения квалификации в условиях внедрения эффективного контракта.
8. Модернизация материально-технического обеспечения и создание комплекса информационного и методического сопровождения

образовательной среды в условиях реализации ФГОС и повышение эффективности функционирования образовательной среды техникума.

9. Создание в техникуме условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни работников и обучающихся, оказания помощи детям, нуждающимся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

Решение поставленных задач позволит осуществить основную миссию техникума:

1. Обеспечить соответствие структуры и объем подготовки кадров потребности регионального рынка труда и запросам потребителей образовательных услуг.

2. Осуществить повышение квалификации и стажировки педагогов техникума.

3. Разработать, актуализировать и реализовать нормативно-правовые документы, образовательные программы массовой подготовки кадров, соответствующие ФГОС СПО.

4. Привлечь к образовательному процессу специалистов профильных отраслей и ВУЗов.

5. Модернизировать материально-техническую базу техникума в соответствии с ФГОС, регламентами WorldSkills.

6. Осуществить сетевое взаимодействие с ПОО региона, обеспечивающее качество подготовки кадров в соответствии с ФГОС, регламентами WorldSkills.

7. Подтвердить качество подготовки студентов техникума через успешное прохождение независимой сертификации квалификаций и конкурсное движение.

8. Сформировать современную социо-культурную среду, обеспечивающую развитие профессиональных и общих компетенций, раскрытие личностного и творческого потенциала студентов техникума.

3. Мероприятия Программы развития техникума.

Достижение цели Программы развития, решение поставленных задач и выполнение миссии техникума осуществляется с помощью скоординированного выполнения взаимосвязанных по этапам, срокам, ресурсам и источникам финансирования мероприятий, которые сгруппированы по блокам.

Мероприятие 1. Модернизация нормативно – методической базы

№ п/п	Наименование мероприятий	Руководители, ответственные, исполнители	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Организация деятельности рабочих групп по разработке и актуализации содержания образовательных программ по специальностям 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, по профессиям 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	Зам. директора по УПР Председатели ЦМК Преподаватели Мастера п/о	По графику	Консолидация ресурсов по разработке образовательных программ СПО
2	Разработка и актуализация содержания нормативно-правовых документов по реализации образовательных программ	Зам. директора по УПР Председатели ЦМК Преподаватели	2017-2021	Нормативно-правовая база по реализации образовательных программ
3	Разработка программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практик в соответствии с требованиями СПО по специальностям 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, по профессии 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ	Зам. директора по УПР Председатели ЦМК Преподаватели	ежегодно	Программы учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практик, распределение практик по профессиональным модулям
4	Согласование с работодателями профильных отраслей программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, календарных учебных графиков, программ учебной и производственной практик; программ и требований к промежуточной и государственной итоговой аттестации	Зам. директора по УПР	ежегодно	Экспертиза качества документации
5	Актуализация содержания вариативной части образовательной программы СПО по специальностям 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, по профессиям 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки	Зам. директора по УПР Председатели ЦМК Преподаватели	ежегодно	Оценка внешних экспертов: работодателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций, а также преподавателей смежных

	(направки) в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, международных стандартов WorldSkills			образовательных областей
6	<p>Актуализация содержания учебных планов и образовательных программ СПО в соответствие профессиональных стандартов, международных стандартов WorldSkills, требованиями работодателей, условиями рынка труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соотнесение результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам с требуемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников), обеспечивающими выпускнику освоение всех УК и ПК, установленных настоящими ФГОС СПО; - учебных планов и календарных учебных графиков; - примерных и рабочих программ учебных дисциплин; - рабочих программ практик; - программ итоговой государственной аттестации выпускников 	Зам. директора по УПР Председатели ЦМК Преподаватели	2017-2021	<p>Учебные планы и рабочие программы по дисциплинам (модулям) и практикам образовательных программ СПО по специальностям 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 35.02.07 Механизация сельского хозяйства, по профессии 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ</p>
7	Разработка календарных учебных графиков, программ и требований к промежуточной и государственной итоговой аттестации	Зам. директора по УПР Председатели ЦМК Преподаватели	2017-2021	Поэтапное оценивание в ходе реализации профессиональных модулей по заранее определенным критериям
8	Реализация образовательных программ СПО по специальностям 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, по профессии 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ	Зам. директора по УПР Председатели ЦМК Преподаватели	2017-2021	Подготовка конкурентоспособных выпускников в соответствии с запросами регионального рынка труда и возможностями продолжения образования и трудоустройства
9	Мониторинг качества реализации ФГОС СПО по специальностям 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, по профессиям 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ, 15.01.05 Сварщик (ручной и	Зам. директора по УПР Председатели ЦМК Маркетолог	2017-2021	Обобщение и систематизация полученных результатов Своевременное внесение коррективов в учебно-программную документацию

	частично механизированной сварки (наплавки) с целью повышения качества подготовки специалистов			
11	Актуализация содержания учебно-программной документации по результатам мониторинга	Зам. директора по УПР Председатели ЦМК Преподаватели	2017-2021	Свидетельство о государственной аккредитации
12	Апробация организации и проведения ГИА в форме итогового демонстрационного экзамена	Зам. директора по УПР Председатели ЦМК	2019-2021	Апробированная методика организации и проведения ГИА в форме итогового демонстрационного экзамена
13	Применение и обновление электронных обучающих средств по специальностям подготовки	Зам. директора по УПР Председатели ЦМК Преподаватели	2017-2021	Повышение качества профессионального образования. Повышение ИКТ-компетентности педагогов и студентов
14	Участие образовательных программ в процедуре профессионально-общественной аккредитации	Зам. директора по УПР	2022	Положительная экспертная оценка
15	Участие в лицензировании образовательной программ по специальностям 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования с целью повышения качества подготовки специалистов	Зам. директора по УПР	2018	Положительная экспертная оценка
16	Осуществление мониторинга рынка труда и прогнозирование кадровых потребностей регионального рынка труда	Директор, Зам. директора по УПР	Ежегодно	Формирование предложений по контрольным цифрам приема
17	Формирование и развитие комплексно-методического обеспечения (КМО) образовательных программ	Методист	2017-2021	Создание банка комплексно-методического обеспечения образовательных программ

18	<p>Внедрение современных образовательных технологий, апробированных в отечественной практике и за рубежом по наиболее востребованным и перспективным профессиям: - сетевые и дистанционные (электронные) формы обучения;</p>	<p>Директор, Зам. директора по УПР,</p>	<p>2017-2021</p>	<p>Повышение качества подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям на региональном рынке труда в соответствии международными стандартами и передовыми технологиями</p>
19	<p>Реализация сетевых программ</p>	<p>Директор Зам. директора по УПР, Методист</p>	<p>2017-2021</p>	<p>Повышение качества профессионального образования</p>

Мероприятие 2.

Перечень оборудования и его стоимости представлены в таблице
Модернизация материально-технической базы.

Перечень оборудования

№ п/п	Кабинет, лаборатория, мастерские	Перечень оборудования	Стоимость (руб.)
1	2	3	4
35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства			
1	Лаборатория «Технические измерения»	- измерительный инструмент	50 000
2	Лаборатория «Тракторов и сельскохозяйственных машин»	- ротационная борона-мотыга - катки ККЗ - 6	250 000 360 000
3	Лаборатория «Автомобили»	- автотренажер для первоначального обучения вождению – 3 шт	960 000
23.01.03 Автомеханик			
4	Лаборатория «Техническое обслуживание и ремонт автомобилей»	- шиномонтажный полуавтоматический станок 4638 - балансировочный станок NORD BERG 4524 - пускозарядное устройство UNIPRO CD-500 - стенд для диагностики и очистки инжекторов Trommelberg HP-170M - контрольно-испытательный стенд для проверки электрооборудования автомобиля СКИФ-1-02 - легковой автомобиль Рено-Логан 4 шт - автобус ПАЗ-32053 – 5 шт.	58 000 63 000 48 000 80 500 80 000 2 000 000 8 500 000
15.01.15 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))			
5	Мастерские «Слесарная»	- станок вальцовочный ручной Stalex W01-1.5-1300 - листогиб Stalex 1060/1,2 - сверлильный станок Stalex T-25	60 000 42 000 40 000
6	Мастерские «Сварочная для сварки металла»	- сварочный полуавтомат MIG 200 – 2шт - сварочный аргоно-дуговой аппарат TECHTJG200DSP AC/DC(E104) - сварочный аппарат REAC BIG - плазмомер FOX Weld PLASMA-100	55 000 61 000 25 500 50 000
19.01.04 Пекарь			
7	Мастерские «Учебная пекарня»	- шкаф пекарский 3-х секционный ШПЭСН-3Н - тестомес Ergo (Китай) HS	75 000 55 000

		- тестораскаточная машина JMPERJA (TSTANJA JPJZZA)	6 000
		- печь-духовой шкаф Bosch HGN10E050	35 000
		- упаковочный аппарат ИТН-240	85 000
09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации			
8	Кабинет «Информатика и информационных технологий»	- компьютеры – 20 шт - широкоформатный проектор - цифровой фотоаппарат - цифровая видеокамера - набор специализированного программного обеспечения для обработки аудио и видео файлов - источник бесперебойного питания 32 шт - моноблок Apple	600 000 11 000 25 000 25 000 300 000 80 000 100 000
35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования			
9	Кабинет инженерной графики	- программа для изготовления чертежей AutoCAD	50 000
10	Мастерские: пункт технического обслуживания	- трактор Т-28 - трактор МТЗ-1221 - комбайн «Полесье» GS812	300 000 1 200 000 6 200 000
11	Учебно- производственное хозяйство	- культиватор КПСП-6 - сеялка С-6МПЗ	625 000 450 000
12	Трактородром	- изготовление эстакады для комбайна - бетонирование площадок для колесных тракторов и комбайна	100 000 300 000

Мероприятие 3. Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения (в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения)

№ п/п	Наименование мероприятий	Руководители, ответственные, исполнители	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Поддержка педагогических работников, внедряющих инновационные проекты и технологии в образовательный процесс	Педагогические работники Методист	2017-2021	Выплата денежных поощрений в соответствии с разработанными критериями в техникуме
2	Внедрение и эффективное использование новых информационных ресурсов, технологий дистанционного обучения	Педагогические работники Методист	2017-2021	Расширение доступа к сети Интернет, в том числе за счет внедрения технологий WI-FI
3	Реализация современных образовательных технологий	Педагогические работники Методист	2017-2021	Применение инновационных форм уроков, охват современными технологиями всех обучающихся техникума Рост числа преподавателей, участвующих в краевых семинарах, конференциях и совещаниях
4	Разработка и реализация индивидуальных программ развития педагогов целях формирования устойчивой мотивации к творческой деятельности	Педагогические работники Методист	2017-2021	Рост числа педагогов с высшей и первой квалификационной категорией
5	Создание электронного фонда научно – методических работ преподавателей и лучших работ обучающихся для обмена опытом	Педагогические работники Методист	2017-2021	Ввод в действие мультимедийных аудиторий

Мероприятие 4. Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Ожидаемый результат
1	Подготовка обучающихся ПОО для участия во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), закупка расходных материалов.	Зам. дир. по УПР	2017-2021г.	принять участие во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства по результатам подготовки
2	Подготовка обучающихся ПОО для участия в чемпионатах WorldSkills по профессиям «Сварщик(ручной и частично дуговой сварки(наплавки)», «Повар, кондитер», «Пекарь», «Наладчик аппаратного и программного обеспечения», «Тракторист-машинист с/х производства», закупка расходных материалов.	Зам. дир. по УПР	2017-2021г.	увеличение количества обучающихся-участников конкурсного движения увеличение доли призовых мест по итогам участия в конкурсных мероприятиях
3	участие в оборудовании и оснащении конкурсной площадки по компетенции «Сварочные технологии», «Металлообработка листового металла», «Осетинские пироги», «Графический дизайн», «Эксплуатация сельскохозяйственной техники» чемпионата WorldSkills.	Зам. дир. по УПР	2017-2021г.	
4	Принять участие обучающихся по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) в апробации демонстрационного экзамена по компетенции «Сварочные технологии» как формы проведения государственной итоговой аттестации.	Зам. дир. по УПР Зам. дир. по УР	2017-2021г.	апробированная методика организации и проведения ГИА в форме итогового демонстрационного экзамена
5	Проводить мониторинг результатов промежуточной аттестации, анализ результатов.	Зам. дир. по УПР Зам. дир. по УР	2017-2021г.	анализ роста качества обучения

6	Разработка и реализация основных профессиональных образовательных программ	Зам. директора по УПР Методист Преподаватели Мастера производственного обучения	2017-2021	Разработка учебно – программной документации в соответствии с требованиями работодателей
7	Функционирование системы внутреннего контроля качества результатов обучения	Зам. директора по УПР Методист Преподаватели Мастера производственного обучения	2017-2021	Увеличение доли выпускников, получивших дипломы «с отличием» и с повышенными разрядами
8	Разработка и реализация современной системы контроля компетенций обучающихся, включая программы государственной итоговой аттестации выпускников	Зам. директора по УПР Методист Преподаватели Мастера производственного обучения	2017-2021	
9	Предоставление возможности получения дополнительного профессионального образования обучающимся и выпускникам техникума с целью их успешной адаптации к потребностям рынка труда, удовлетворения личных потребностей в профессиональном образовании	Зам. директора по УПР Методист Преподаватели Мастера производственного обучения	2017-2021	Увеличение доли обучающихся, освоивших программы дополнительного профессионального образования до 50%

**Мероприятие 5. Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями
Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе
отечественных традиций**

№	Наименование мероприятий	Руководители, ответственные, исполнители	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	Реализация плана мероприятий Программы патриотического воспитания обучающихся	Замдиректора по УВР	2017-2021	Формирование у студентов уважения к своей семье, обществу, государству, принятым в семье и обществе духовно-нравственным и социокультурным ценностям, к национальному культурному и историческому наследию и стремления к его сохранению и развитию. и.
2	Реализация плана мероприятий Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся	Замдиректора по УВР Соцпедагог, Педагог-психолог	2017-2021	Снижение уровня нарушителей, количества преступлений, правонарушений среди обучающихся техникума
3	Разработка плана мероприятий духовного и нравственного воспитания на основе российских традиционных ценностей	Замдиректора по УВР Библиотекарь Классные рук Мастера п/о	2017-2021	Воспитание чувства достоинства, чести и честности, совестливости, уважения к родителям, педагогам, старшему поколению, сверстникам, другим людям. Развитие в студенческой среде ответственности и выбора, принципов коллективизма и солидарности, духа милосердия и сострадания. Формирование деятельностного позитивного отношения к людям с ограниченными возможностями здоровья и детям-инвалидам. Приобщение студентов к культурному наследию: Создание равных для всех

				студентов возможностей доступа к культурным ценностям. Приобщение студентов к классическим и современным отечественным и мировым произведениям искусства и литературы. Проведение культурных мероприятий, направленных на популяризацию традиционных российских культурных, нравственных и семейных ценностей
4	Включение в планы учебных занятий по общественным дисциплинам информационных блоков, способствующих формированию у обучающихся российской идентичности и патриотизма на основе национальных традиционных ценностей	Замдиректора по ОД	2017-2021	Формирование у обучающихся российской идентичности и патриотизма на основе национальных традиционных ценностей
5	Реализация планов по физическому воспитанию и формированию здорового образа жизни. Обеспечение участия обучающихся в поселковых, районных и краевых мероприятиях, формирующих культуру здорового образа жизни	Замдиректора по УВР Рук. физвосп.	2017-2021	Формирование ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни. Создание равных условий для занятий физической культурой и спортом, для развивающего отдыха и оздоровления студентов, включая детей с ограниченными возможностями здоровья и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Привитие культуры безопасной жизнедеятельности.
6	Обеспечение участия обучающихся выпускных курсов в Ярмарках вакансий, проводимых центром занятости населения	Замдиректора по УВР Замдиректора по УПР	2017-2021	Ознакомление с имеющимся банком вакансий, получение информации о заинтересовавших его вакансиях (размер заработной платы, стимулирование деятельности, социальные гарантии,

				возможность получения и продолжения образования, перспективы карьеры и т.д.), пройти собеседование у работодателя, получить консультацию;
7	Включение в планы учебных занятий по естественнонаучным дисциплинам информационных блоков о последних достижениях науки и техники, направленных на популяризацию научных знаний	Замдиректора по ОД	2017-2021	Формирование заинтересованности к достижениям науки и техники, и развитию изобретательства и рационализаторства
8	Развитие студенческих инициатив, проектной деятельности обучающихся	Замдиректора по УПР	2017-2021	Увеличение доли обучающихся, занимающихся проектной и научной деятельностью
9	Актуализация системы студенческого самоуправления как социального образования	Замдиректора по УВР	2017-2021	Увеличение доли обучающихся, участвующих в работе самоуправления Получение опыта работы в команде, эффективного взаимодействия
10	Взаимодействие с родителями по вопросам обеспечения социализации и самореализации обучающихся	Замдиректора по УВР Замдиректора по УПР	2017-2021	Увеличение доли родителей (законных представителей) процесс реализации социально-значимых, профессионально-ориентированных, здоровьесберегающих проектов
11	Развитие системы профилактической деятельности с обучающимися, требующими особого внимания	Замдиректора по УВР Соцпедагог, психолог	2017-2021	Вовлечение обучающихся «группы риска» во внеурочные занятия, спортивные секции, реализацию социальных проектов Уменьшение числа преступлений и правонарушений
12	Поддержка и развитие системы традиций техникума через внедрение новых форм, технологий проведения внеклассных мероприятий и организацию проектной деятельности:	Замдиректора по УВР Библиотекарь Классные рук	2017-2021	Увеличение доли обучающихся, занятых во внеурочной деятельности База электронных материалов по воспитательной работе (методические разработки, газеты, репортажи, видеоролики)

13	Создание условий для гражданско-патриотического воспитания обучающихся и допризывной молодежи	Замдиректора по УВР	2017-2021	Применение новых форм и методов работы по данному направлению, обеспечению безопасности жизнедеятельности Увеличение количества мероприятий по гражданско-патриотическому воспитанию Получение обучающимися опыта практической деятельности в экстремальных ситуациях, формирование сознательного и ответственного отношения к личной и общественной безопасности
14	Повышение мотивации молодежи к физическому совершенствованию и здоровому образу жизни	Замдиректора по УВР Соцпедагог, психолог	2017-2021	Увеличение численности обучающихся, занимающихся в спортивных секциях Повышение качества мероприятий по пропаганде ЗОЖ
15	Развитие условий социально-экономической поддержки обучающихся	Замдиректора по УВР Соцпедагог	2017-2021	Реализация мер и мероприятий социальной защиты и социальной поддержки обучающихся

Мероприятие 6. Развитие кадрового потенциала техникума

№ п/п	Наименование мероприятий	Руководители, ответственные, исполнители	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Актуализация должностных инструкций всех категорий работников в соответствии с действующим законодательством, профессиональным стандартом «Педагог» и квалификационными характеристиками	Зам. директора по УПР Специалист ОК Юрист	ежегодно	Сборник должностных инструкций
2	Оптимизация кадрового педагогического состава за счет привлечения к преподавательской деятельности молодых специалистов	Специалист ОК	2017-2021	Обновление педагогического состава
3	Привлечение к руководству практикой высококвалифицированных специалистов сферы труда, имеющих практический опыт работы	Зам. директора по УПР	2017-2021	Повышение профессиональной компетенции руководящих и инженерно-педагогических работников техникума
4	Мониторинг профессиональных потребностей и изучение «профессиональных дефицитов» педагогов техникума в соответствии Профессиональным стандартом «Педагог»	Методист	2017-2021	Успешная реализация аналитической и диагностической деятельности в техникуме, сводный график
5	Разработка мероприятий, стимулирующих и мотивирующих педагогических и руководящих кадров техникума к профессиональному самообразованию и саморазвитию	Методист	2017-2021	Мониторинг системы непрерывного профессионального развития инженерно-педагогического коллектива техникума
6	Создание полноценных условий для непрерывного профессионального развития инженерно-педагогического коллектива техникума	Специалист ОК	2017-2021	Система непрерывного профессионального развития инженерно-педагогических работников техникума

7	Разработка перспективного плана-графика повышения квалификации руководящих, педагогических работников	Методист	ежегодно	План-график повышения квалификации инженерно-педагогического состава
8	Мониторинг потребности в повышении квалификации, стажировке педагогов техникума	Методист	ежегодно	Анализ потребности в повышении квалификации
9	Организация внутренней системы повышения квалификации педагогов через обучающие семинары, педагогические мастерские, практикумы, тренинги, мастер-классы.	Методист	ежегодно	План повышения квалификации Положительная динамика роста профессиональных и методических компетенций педагогов
10	Организация подготовки, переподготовки повышения квалификации, стажировки педагогов и руководителей, по вопросам подготовки по ТОП-50 на базе ресурсных центров	Методист	ежегодно	Рост профессиональной компетенций педагогов
11	Подготовка экспертов, владеющих технологиями оценки квалификаций по методике WS из числа педагогов техникума	Зам. директора по УПР	ежегодно	Рост профессиональной компетентности экспертов
12	Подготовка экспертов по проведению демонстрационного экзамена по методике WS из числа педагогов техникума			
13	Организация проведения аттестации педагогических работников в соответствии с действующим положением по графику	Методист	согласно графику 2017-2021	Обеспечение соответствия требованиям к педагогическому составу
14	Мониторинг профессиональных достижений инженерно-педагогических и руководящих работников техникума	методист	постоянно	Экспертиза и анализ профессионально-педагогической деятельности инженерно-педагогических работников, грамоты, сертификаты, дипломы

Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников

№	Наименование мероприятий	Руководители, ответственные, исполнители	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	Реализация плана мероприятий. Программы профориентации школьников	Замдиректора по УВР Замдиректора по УПР	2017-2021	Организация ранней профориентационной работы
2	Разработка дополнительных общеразвивающих программ для обучающихся общеобразовательных организаций	Замдиректора по УПР	2017-2021	Создание новых общеразвивающих программ
3	Заключение договоров с общеобразовательными организациями по реализации предпрофильного и профильного обучения	Замдиректора по УВР Замдиректора по УПР	2017-2021	Более тесное взаимодействие со школами по вопросам предпрофильного и профильного обучения
4	Заключение договоров с общеобразовательными организациями по проведению занятий по трудовому воспитанию школьников	Замдиректора по УВР Замдиректора по УПР	2017-2021	Более тесное взаимодействие со школами по проведению занятий по трудовому воспитанию школьников
5	Проведение Дней открытых дверей для обучающихся общеобразовательных организаций	Замдиректора по УВР Замдиректора по УПР	2017-2021	Знакомство школьников с техникумом, профессиями, традициями. Обеспечение набора абитуриентов, выполнение контрольных цифр приема
6	Разработка плана взаимодействия с управлением образования муниципального образования по профориентации обучающихся общеобразовательных организаций	Замдиректора по УВР Замдиректора по УПР	2017-2021	Увеличение реализованных профориентационных проектов и проектов, направленных на повышение престижа профессии
7	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства школьников «Начинающий (профессия)»	Замдиректора по УПР	2017-2021	Увеличение доли школьников по профессиональному самоопределению

8	Организация и проведение конкурсов проектов и творческих работ школьников по направлению/теме «Название»	Замдиректора по ОД Замдиректора по УПР	2017-2021	Увеличение доли школьников по профессиональному самоопределению
9	Развитие профориентационной работы: <ul style="list-style-type: none"> • создание условий для профессионального самоопределения обучающихся (внедрение мастер-классов, квест-игр, профессиональных проб для учащихся старших классов, мероприятий для младших школьников, организация и проведение практико-ориентированных мероприятий для родителей (законных представителей) учащихся школ; • проектирование и реализация профессиональных мероприятий, адресованных различным категориям населения, направленных на непрерывное образование; • разработка и реализация проектов, направленных на повышение престижа специальностей и профессий, реализуемых в колледже; • информирование и консультирование школьников и законных представителей по вопросам профессионального самоопределения • разработка критериев результативности профессионального самоопределения и его сопровождения. 	Замдиректора по УВР Замдиректора по УПР	2017-2021	Увеличение обучающихся техникума, участвующих в профориентационной работе Увеличение реализованных профориентационных проектов и проектов, направленных на повышение престижа профессии Обеспечение набора абитуриентов, выполнение контрольных цифр приема Критерии оценки результатов профессионального самоопределения Информационно-рекламная продукция
10	Профессионально-ориентированные экскурсии: <ul style="list-style-type: none"> • экскурсии на предприятия с возможностью выполнения студентами элементов работы по специальности; • экскурсии на профессиональные выставки и в музеи. 	Замдиректора по УВР Замдиректора по УПР	2017-2021	Расширение форм взаимодействия со специалистами предприятий и организаций по вопросам профессиональной ориентации и консультирования будущих выпускников техникума
11	Участие в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах:	Замдиректора по УВР Замдиректора по УПР	2017-2021	Рост числа обучающихся, участвующих в конкурсах

	<ul style="list-style-type: none"> • информация в учебных группах о конкурсе с показом видеоматериалов с прошлых конкурсов и привлечение студентов к участию в соревнованиях; • формирование и подготовка из числа студентов и сотрудников отряда волонтеров, обеспечивающих проведение конкурса; • участие в соревнованиях конкурса, чемпионатах; • выступления специалистов и представителей ВУЗов в учебных группах. 			<p>профессионального мастерства, фестивалей различного уровня</p>
12	<p>Обеспечение профессиональной адаптации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработка программы адаптации обучающихся нового набора; • организация и проведение культурно-массовых мероприятий; • организация и проведение тематических классных часов; • организация участия обучающихся в конкурсах различного уровня; • организация экскурсий в музеи, посещение театров. 	Замдиректора по УВР Педагог-психолог	2017-2021	<p>Программа адаптации обучающихся нового набора Комплекс методик и рекомендации для педагогов, родителей, обучающихся по организации и проведению культурно-массовых мероприятий</p>

Мероприятие 9. Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров

№ п/п	Наименование мероприятий	Руководители, ответственные, исполнители	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Планирование и проведение мероприятий, направленных на развитие системы оценки качества образования в техникуме	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УПР Методист	Сентябрь 2018, 2019, 2020, 2021	Утвержденный план мероприятий, направленных на развитие системы оценки качества образования в техникуме
2	Разработка графика внутреннего административного контроля на год (по семестрам) по контролю учебно – методической документации и посещению занятий преподавателей и мастеров п/о	Методист	Ежегодно (сентябрь, декабрь)	График внутреннего административного контроля на год (по семестрам) по контролю учебно – методической документации и посещению занятий преподавателей и мастеров п/о
3	Проведение внутреннего мониторинга качества образования, анализ уровня обученности, качества знаний	Заместитель директора по УР	Декабрь – июнь 2017, 2018, 2019, 2020, 2021	Мероприятия по проведению внутреннего мониторинга качества образования, анализ уровня обученности, качества знаний
4	Проведение входного контроля знаний обучающихся первого курса по общеобразовательным дисциплинам	Заместитель директора по УР	Октябрь 2017, 2018, 2019, 2020, 2021	Протоколы входного контроля
5	Оценка качества подготовки выпускников требованиям ФГОС СПО	Заместитель директора по УПР	Июнь 2017, 2018, 2019, 2020, 2021	Отчет о государственной итоговой аттестации

Мероприятие 10. Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Ожидаемый результат
1	Проводить Дни открытых дверей для организаций социальных партнеров работодателей по выпускаемым профессиям: Круглый стол, ярмарка рабочих вакантных мест.	Зам. дир. по УВР Зам. дир. по УПП	2017-2021г.	привлечение работодателей различных форм собственности к участию в профессиональной подготовке по профессиям и специальностям
2	Продлить договора о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по организации обучения: ООО «Прогресс-Сервис», ОАО «Викор», Управление сельского хозяйства Новопокровского района, Новопокровский райпотребсоюз, Новопокровский агрокомплекс, КФХ «Алекс».	Директор Зам. дир. по УПП	2017-2021г.	положительная динамика количества договоров на подготовку кадров
3	Заключить договора по целевому обучению с отдельными предприятиями и организациями работодателями.	Директор Зам. дир. по УПП	2017-2021г.	положительная динамика количества договоров на подготовку кадров под конкретные рабочие места
4	Разработать контрольно-оценочные средства с учетом мнений и пожеланий работодателей.	Зам. дир. по УР	2017-2021г.	повышение качества образования
5	Реализовывать программы прохождения учебной и производственной практик в организациях и на предприятиях работодателей.	Зам. дир. по УПП	2017-2021г.	создание социальными партнерами условий для организации и проведения обучения: учебной и производственной практики, реализации требований по формированию компетенций и практического опыта обучающихся
6	Заключить среднесрочные договора с предприятиями и организациями работодателями о трудоустройстве выпускников техникума.	Зам. дир. по УПП	2017-2021г.	укрепление кадрового потенциала предприятия, организации работодателя

Мероприятие 11. Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее ОВЗ), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

№ п/п	Наименование мероприятий	Руководители, ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидание результата
1	2	3	4	5
1.	Обозначить место для транспорта инвалидов специальным знаком на поверхности покрытия стоянки и на вертикальной поверхности	Зам. директора по АХЧ	2019 г.	Повышение качества обслуживания инвалидов.
2.	Обеспечить контрастную окраску краевых ступеней на входе в здание в соответствии с требованием п.4.1.12 СП 59.13330.2012	Зам. директора по АХЧ	2017-2021	Повышение качества обслуживания инвалидов.
3.	Установить речевой информатор и текстовое табло для вывода оперативной информации	Зам. директора по АХЧ	2019 г.	Повышение качества обслуживания инвалидов.
4.	Разработка графика обучения административно-управленческого персонала и педагогических работников по вопросам работы с инвалидами и лицами с ОВЗ	Зам. директора по УПР	2018 г.	Повышение качества обслуживания инвалидов.

4. Финансовое обеспечение Программы развития техникума

Для обеспечения качественной подготовки студентов планируется произвести затраты по данной программе по специальностям:

35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»	- 1620 тыс.рублей
23.01.03 «Автомеханик»	- 2329,5 тыс.рублей
15.01.15 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»	- 333,5 тыс.рублей
19.01.04 «Пекарь»	- 256,0 тыс.рублей
09.01.03 «Мастер по обработке цифровой информации»	-1141,0 тыс.рублей
35.02.16 «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования»	- 10680,0 тыс.рублей
автобусы 5 шт.	- 8500,0 тыс.рублей

Итого: 24860 тыс. рублей

Финансовые затраты на обеспечение мероприятий. Программа развития техникума на 2017-2021 годы.

№ п/п	Наименование Показателя	Всего по годам/в тыс. руб.				
		2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7
35.01.13. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства						
1	Измерительный инструмент		50,0			
2	Ротационная борона-мотыга		250,0			
3	Катки ККЗ-6			360,0		
4	Автотренажер для первоначального обучения вождению -3 шт.				960,0	
	Итого:	-	300,0	360,0	960,0	
Всего : 1620,0						
23.01.03 Автомеханик						
5	Шиномонтажный полуавтоматический станок		58,0			
6	Балансировочный станок NORD BERG 4524		63,0			
7	Пускозарядное устройство UNJPRO CD-500			48,0		
8	Стенд для диагностики и очистки инжекторов TROMMELBERG HR-107M			80,5		
9	Контрольно-испытательный стенд для проверки электрооборудования автомобиля СКИФ—1-02		80,0			
10	Легковой Автомобиль Рено-Логан-4 шт.		500,0	500,0	500,0	500,0
11	Автобус ПАЗ-32053-5 шт.		1700,0	1700,0	1700,0	3400,0
	Итого :	-	2401,0	2328,5	2200,0	3900,0
Всего : 10829,5						
15.01.15 Сварщик (ручной и частично механической сварки(наплавки))						
12	Станок вальцовочный ручной STALEX W01-15-1300			60,0		
13	Листогиб STALEX 1070/1.2			42,0		

14	Сверлильный станок STALEX T-25			40,0		
15	Сварочный полуавтомат MJG200-2 шт.			55,0		
16	Сварочный аргонно-дуговой аппарат TECTIJ200DSP AC/DC (E104)			61,0		
17	Сварочный аргонно-дуговой аппарат REAL BJK			25,5		
18	Плазморез FOX WELD PLASMA-100			50,0		
	Итого :	-	-	333,5	-	-
Всего : 333,5						
19.01.04 Пекарь						
19	Шкаф пекарский 3-х секционный ШПЭНС-3Н		75,0			
20	Тестомес ERGO HS		55,0			
21	Тестораскаточная машина JMDERJA(TJTANJAJPZZA)		6,0			
22	Печь-духовой шкаф Bosch HGN10 E050		35,0			
23	Упаковочный аппарат UTH-240		85,0			
	Итого :	-	256,0	-	-	-
Всего : 256,0						
09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации						
24	Компьютеры-20 шт.	300,0	300,0			
25	Широкоформатный принтер		11,0			
26	Цифровой фотоаппарат		25,0			
27	Цифровая видеокамера		25,0			
28	Набор специализированного программного обеспечения для обработки видео и аудио файлов		300,0			
29	Источник бесперебойного питания -32 шт.		80,0			
30	Моноблок Apple		100,0			
	Итого :	300,0	841,0	-	-	-
Всего : 1141,0						
35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования						
31	Программа для изготовления чертежей «AutoCAD»		50,0			
32	Трактор Т-150	655,0				
33	Трактор Т-25			300,0		
34	Трактор МТЗ-1221				1200,0	
35	Комбайн «Полесье» GS812					6200,0
36	Культиватор КПСП-6				625,0	
37	Сеялка С-6ММЗ			450,0		
38	Изготовление эстакады для комбайна		100,0			
39	Бетонирование площадок для колесных тракторов и комбайна			300,0		
40	Текущий ремонт зданий		200,0	200,0	200,0	200,0
	Итого :	655,0	350,0	1250,0	2025	6400,0
Всего : 10680						
	Итого	24860,0	955,0	4148,0	4272,0	5185,0
						10300,0

Распределение финансовых затрат на обеспечение мероприятий Программы развития техникума по годам

Год реализации программы	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.		
		Средства субсидии на исполнение государственного задания	Внебюджетные источники техникума	Средства работодателей
2017	955,0	625,0	330,0	-
2018	4148,0	2490,0	1658,0	-
2019	4272,0	2560,0	1712,0	-
2020	5185,0	2600,0	1750,0	835,0
2021	10300,0	5500,0	2600,0	2200,0
Всего	24860,0	13775,0	8050,0	3035,0

5. Управление реализацией Программы развития техникума

Руководителем Программы является директор техникума, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение Программы финансовых средств, а так же определяет формы и методы управления реализацией Программы.

Заместители директора:

- осуществляют координацию деятельности по эффективной реализации Программы ее участниками, а так же анализ использования средств бюджета Учредителя и внебюджетных источников;
- обеспечивают координацию работы с органами, контролирующими образовательную деятельность с работодателями;
- подготавливают проекты решений о внесении изменений в Программу и досрочном ее прекращении;
- разрабатывают в пределах своих полномочий локальные нормативные акты, необходимые для выполнения Программы;
- подготавливают аналитические материалы о ходе реализации Программы;
- осуществляют ведение ежегодной отчетности реализации Программы;
- подготавливают, при необходимости, в установленном порядке предложения об уточнении мероприятий Программы на очередной финансовый год, уточняют затраты на реализацию мероприятия Программы, а так же механизм ее выполнения;

- несут ответственность за своевременную и качественную реализацию Программы, обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию;

- организуют внедрение информационных технологий в целях управления реализацией Программы и контроля за ходом выполнения ее мероприятий;

- организуют и контролируют размещение на официальном сайте техникума информации о ходе и результатах реализации Программы.

В ходе выполнения Программы заместители директора, председатели МК:

- вносят предложения по реализации мероприятий Программы;

- участвуют в ведении ежегодной отчетности о ходе реализации Программы;

- участвуют в проведении экспертных проверок реализации отдельных мероприятий Программы;

Координатором Программы является Педагогический совет техникума, основными задачами которого является:

- внесение предложений и рассмотрение тематики программных проектов;

- рассмотрение материалов о ходе реализации программных мероприятий и представление рекомендаций по их уточнению, а так же рассмотрение итогов реализации Программы;

- контроль соответствия Программы формальным требованиям к методологии и содержанию мероприятий Программы;

- выявление технических и организационных проблем в ходе реализации Программы и разработка предложений по их решению.

При формировании Программы используются механизмы, обеспечивающие следующие подходы:

- управление, при котором реализация Программы должна обеспечивать достижение результатов, измеряемых на основе системе целевых показателей;

- целевой подход, при котором решение задач Программы должно быть направлено на системное изменение в техникуме;

- комплексный подход, предусматривающий аналитическое обоснование, научно-методическое сопровождение, получение результатов, нормативное правовое обеспечение, а также кадровое, информационное и материально-техническое обеспечение.

Одним из основных механизмов формирования проектов Программы является механизм обратной связи, обеспечивающий широкое привлечение педагогического коллектива к разработке Программы, а также к её реализации и оценке результатов реализации Программы.

Форма и методы управления реализацией Программы определяется Педагогическом составом техникума.

**6. Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития
ГБПОУ КК НМТ на 2017-2021 года, целевые показатели**

**Перечень целевых показателей оценки эффективности
Программа развития ПОО**

№	Целевой показатель	Единица измерения	Значение показателя				
			2017	2018	2019	2020	2021
1.	Доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием	%	54	60	70	80	90
2.	Численность учебников и учебных пособий в библиотеке (не старше 5 лет)	ед.	3005	3080	3160	3250	3350
3.	Доля работодателей, выпускников и их родителей, удовлетворенных доступностью и качеством образовательных услуг ПОО	%	80	85	90	95	100
4.	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование, соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки (%)	%	63	67	70	75	80
5.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников	%	100	100	100	100	100
6.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	%	13	20	27	33	40
7.	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств ПОО	%	36	37	38	39	40
8.	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов	%	1,5	2	2,5	3	3,5
9.	Доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-технической базы	%	6	8	10	12	14
10.	Доля денежных средств, выделенных на обновление библиотечного фонда	%	-	0,3	0,4	0,5	0,6
11.	Доля обучающихся, прошедших полный курс обучения	%	100	100	100	100	100
12.	Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	%	38	40	42	44	46
13.	Доля выпускников, прошедших	%	71,2	72	73	74	75

	государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения						
14.	Доля выпускников, получивших разряды, выше установленных	%	36	38	40	42	44
15.	Доля выпускников, получивших установленные разряды	%	64	62	60	58	56
16.	Доля обучающихся, обеспеченных местами прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО	%	80	82	84	86	88
17.	Доля студентов ПОО, занимающихся физической культурой и спортом	%	70	75	80	85	90
18.	Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности	%	75	80	85	90	100
19.	Доля обучающихся по очной форме обучения и взрослых, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в многофункциональном центре прикладных квалификаций (% обучающихся, % взрослого населения от общего количества обучающихся в ПОО)	%	58	60	62	65	68
20.	Доля положительных отзывов работодателей на выпускников предыдущего года	%	80	85	90	95	100
21.	Количество специальностей, профессий, открытых по заявкам работодателей	Ед.	17	20	22	24	26
22.	Доля педагогических работников ПОО, прошедших стажировку на базе социальных партнеров к общей численности педагогического состава ПОО (% от численности преподавателей профессионального цикла)	%	90	100	100	100	100
23.	Количество статей, репортажей, сюжетов о деятельности ПОО в СМИ	Ед.	56	60	65	70	75
24.	Доля основных профессиональных образовательных программ СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills (WS), с учетом требований профессиональных стандартов, в общем количестве реализуемых программ	%	17	17	29	37	37
25.	Доля студентов, обучающихся по основным	%	21	21	30	38	38

	профессиональным образовательным программам СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills , с учетом требований профессиональных стандартов, в общем числе студентов						
26.	Доля педагогических работников ПОО, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, в общей численности педагогических работников ПОО	%	-	10	20	30	40
27.	Доля студентов ПОО, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, участвующих в чемпионатах WordSkills разных уровней, в общем числе студентов ПОО, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям	%	19	19	30	38	38
28.	Доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности	%	1	1	1	1	1
29.	Доля педагогических работников ПОО, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в общей численности педагогических работников.	%	-	10	20	30	40

7. План мероприятий по реализации Программы развития ПОО на 2017-2021 годы

№	Содержание мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства необходимые для реализации мероприятий, млн руб.					Источники ресурсов (БС, ВБС, СР)	Сроки реализации	Исполнители	
			Всего	из них							
				2017	2018	2019	2020				2021
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы техникума											
1.1	Разработка Положения о порядке организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы по программам подготовки специалистов среднего звена по специальностям 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	Положение о порядке организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы по программам подготовки специалистов среднего звена	-	-	-	-	-	-	-	31.12.2019	Юрисконсульт Заместитель директора по УР
1.2	Разработка Положения по организации дуального обучения	Положение по организации дуального обучения	-	-	-	-	-	-	-	01.04.2018	Юрисконсульт Заместитель директора по УПР
1.3	Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников техникума в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	Наличие утвержденных должностных инструкций	-	-	-	-	-	-	-	01.05.2018	Юрисконсульт, заместители директора

1.4	Разработка программы сетевого взаимодействия с ГБПОУ КК «Гулькевичский строительный техникум» по профессии «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»	Программа сетевого взаимодействия	-	-	-	-	-	-	-	31.12.2018	Заместитель директора по УПР
1.5	Разработка системы оценки качества образования	План мероприятий на развитие системы качества образования График внутреннего административного контроля документации преподавателей и мастеров п/о Отчеты о результатах обучения (уровень обученности, качество знаний) по группам за семестр	-	-	-	-	-	-	-	Ежегодно	Заместитель директора по УР
1.6	Создание рабочей группы по разработке основной профессиональной образовательной программы по специальностям 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	Приказ о создании рабочей группы	-	-	-	-	-	-	-	01.02.2020	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УПР

1.7	Разработка плана работы по подготовке документов по лицензированию основной профессиональной образовательной программы специальностям 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	План работы по подготовке документов к лицензированию	-	-	-	-	-	-	-	01.02.2019	Заместитель директора по УПР
1.8	Разработка Программы патриотического воспитания обучающихся техникума	Утвержденная Программа патриотического воспитания на 2017-2021 годы	-	-	-	-	-	-	-	01.10.2017	Заместитель директора по УВР
1.9	Разработка Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся техникума	Утвержденная Программа воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся на 2017-2021 годы	-	-	-	-	-	-	-	01.10.2017	Заместитель директора по УВР
1.10	Разработка Программы профориентации школьников	Утвержденная Программа профориентации школьников на 2017-2021 годы	-	-	-	-	-	-	-	01.11.2017	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по УПР

Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы техникума											
2.1	Лаборатория «Технические измерения» 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства - инструмент	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	0,05		0,05				Внебюджетные средства – 0,05	01.03.2018	Заместитель директора по АХР
2.2	Лаборатория «Тракторов и сельскохозяйственного производства» 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства - ратационная борона-мотыга - ка ККЗ-6	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	0,61		0,25	0,36			Бюджетные средства – 0,4, внебюджетные средства – 0,21	01.10.2018- 01.10.2019	Управляющий учебным хозяйством
			0,25 0,36		0,25	0,36					
2.3	Лаборатория «Автомобили» 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства - автотренажер для первичного обучения вождению – 3 шт.	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	0,96				0,96		Бюджетные средства – 0,6, внебюджетные средства – 0,36	01.08.2020	Заместитель директора по УПР
			0,96				0,96				
2.4	Лаборатория «Техническое обслуживание и ремонт автомобиля» 23.01.03 Автомеханик - шиномонтажный полуавтоматический	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	10,7085		2,28	2,3285	2,2	3,9	Бюджетные средства – 7,0, внебюджетные средства – 1,7085, социальных	01.10.2018- 01.10.2021	Директор Заместитель директора по АХР
			0,058		0,058						

	<p>станок - балансировочный станок NORD BERG 4525 - пускозарядное устройство UNJPRO CD-500 - стенд для диагностики и очистки инжекторов TROMMEL BERG HR-107 М - контрольно- испытательный стенд для проверки электрооборудования автомобиля СКИФ-1-02 - легковой автомобиль Рено Логан – 4 шт. - автобус ПАЗ-32053 – 5 шт.</p>		0,063		0,063				партнеров – 2,0		
			0,048		0,048						
			0,0805		0,0805						
			0,08		0,08						
			2,0		0,5	0,5	0,5	0,5			
			8,5		1,7	1,7	1,7	3,4			
2.5	<p>Мастерские «Слесарная» 15.01.15 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) - станок вальцовочный ручной STALEX W01-15- 1300 - листогиб STALEX 1070/1,2 - сверлильный станок STALEX T-25</p>	<p>Создание материально- технических условий, соответствующих ФГОС СПО</p>	0,142		0,142				Бюджетные средства – 0,08 внебюджетные средства – 0,062	01.03.2019	<p>Заместитель директора по АХР, Заместитель директора по УПР</p>
			0,06		0,06						
			0,042		0,042						
			0,04		0,04						
2.6	<p>Мастерские «Сварочная » для сварки металла 15.01.15 Сварщик (ручной</p>	<p>Создание материально- технических</p>	0,191		0,191				Бюджетные средства – 0,13 внебюджетные	01.10.2019	<p>Заместитель директора по АХР,</p>

	и частично механизированной сварки (наплавки) - сварочный полуавтомат MJG 200 – 2шт. - сварочный аргонно-дуговой аппарат ТЕСНТJ 200 DSR AC/DC (E 104) - сварочный аргонно-дуговой аппарат REAL BJG - плазморез FOX WELD PLASMA-100	условий, соответствующих ФГОС СПО	0,055		0,055			средства – 0,061		Заместитель директора по УПР
			0,061		0,061					
			0,0255		0,025					
			0,05		0,05					
2.7	Лаборатория «Пекарь» 19.01.04 Пекарь - шкаф пекарский 3-х секционный ШТЭНС-3Н - тестомес ERGO HS - тестораскаточная машина JMDERJA (TJTANJPJZZA) - печь-духовой шкаф Bosch HG №10 E 050 - упаковочный аппарат УТН-240	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	0,256		0,256			Бюджетные средства – 0,2 внебюджетные средства – 0,056	01.10.2018	Заместитель директора по АХР, Заместитель директора по УПР
			0,075		0,075					
			0,055		0,055					
			0,006		0,006					
			0,035		0,035					
			0,085		0,085					
2.8	Лаборатория «Информатики» 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации - компьютеры – 20 шт. - широкоформатный принтер - цифровой фотоаппарат - цифровая видеокамера	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	1,141	0,3	0,841			Бюджетные средства – 0,9 внебюджетные средства – 0,241	01.10.2018	Заместитель директора по АХР, Заместитель директора по УПР
			0,6	0,3	0,3					
			0,011		0,011					
			0,025		0,025					
			0,025		0,025					

	- набор специализированного программного обеспечения для обработки видео и аудио файлов - источник бесперебойного питания – 32 шт. - моноблок Apple		0,3		0,3						
			0,08		0,08						
			0,1		0,1						
2.9	Лаборатория «Тракторов и сельскохозяйственных машин» 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования - программа для изготовления чертежей «AutoCAD» - трактор Т-150 - трактор Т-25 - трактор МТЗ-1221 - комбайн «Полесье» GS 812 - сеялка С-6 ММ	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	8,855	0,655	0,05	0,75	1,2	6,2	Бюджетные средства – 5,0, внебюджетные средства – 1,855, социальных партнеров – 2,0	01.12.2017- 01.10.2021	Директор, Заместитель директора по УПР
			0,655	0,655	0,05						
			0,3			0,3					
			1,2				1,2				
			6,2					6,2			
			0,45			0,45					
2.10	Капитальный ремонт - мастерские «Сварочная для сварки металла» - мужской туалет - актовый зал	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	2,8			1,6	1,2			01.09.2019- 01.09.2020	Заместитель директора по АХР
			0,85			0,85					
			0,75			0,75					
			1,2				1,2				

2.11	Текущий ремонт - текущий ремонт зданий - эстакада для комбайна - площадка для колесных тракторов и комбайна	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	1,2 0,8 0,1 0,3		0,3 0,2 0,1	0,5 0,2	0,2 0,2	0,2 0,2	Бюджетные средства – 1,09 внебюджетные средства – 0,2	01.09.2018- 01.09.2021	Заместитель директора по АХР
	ИТОГО		27,66	0,955	4,148	5,872	6,385	10,3			
Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения											
3.1	Поддержка педагогических работников, внедряющих инновационные проекты и технологии в образовательный процесс	Выплата денежных поощрений в соответствии с разработанными критериями в техникуме								01.01.2018 01.01.2021	Методист
3.2	Внедрение и эффективное использование новых информационных ресурсов, технологий дистанционного обучения	Расширение доступа к сети Интернет, в том числе за счет внедрения технологий WI-FI								01.01.2018 01.01.2021	Методист
3.3	Реализация современных образовательных технологий	Применение инновационных форм уроков, охват современными технологиями всех обучающихся техникума Рост числа преподавателей, участвующих в краевых семинарах, конференциях и совещаниях								01.01.2018 01.01.2021	Методист

3.4	Разработка и реализация индивидуальных программ развития педагогов целях формирования устойчивой мотивации к творческой деятельности	Рост числа педагогов с высшей и первой квалификационной категорией								01.01.2018 01.01.2021	Методист
3.5	Создание электронного фонда научно – методических работ преподавателей и лучших работ обучающихся для обмена опытом	Ввод в действие мультимедийных аудиторий								01.01.2018 01.01.2021	Методист
Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда											
4.1	Подготовка обучающихся ПОО для участия во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), закупка расходных материалов.	принять участие во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства по результатам подготовки								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УПР
4.2	Подготовка обучающихся ПОО для участия в чемпионатах WorldSkills по профессиям «Сварщик(ручной и частично дуговой сварки(наплавки)», «Повар, кондитер», «Пекарь», «Наладчик аппаратного и программного	увеличение количества обучающихся-участников конкурсного движения								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УПР

	обеспечения», «Тракторист-машинист с/х производства», закупка расходных материалов.										
4.3	Участие в оборудовании и оснащении конкурсной площадки по компетенции «Сварочные технологии», «Металлообработка листового металла», «Осетинские пироги», «Графический дизайн», «Эксплуатация сельскохозяйственной техники» чемпионата WorldSkills.	увеличение доли призовых мест по итогам участия в конкурсных мероприятиях								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УПР
4.4	Принять участие обучающихся по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) в апробации демонстрационного экзамена по компетенции «Сварочные технологии» как формы проведения государственной итоговой аттестации.	апробированная методика организации и проведения ГИА в форме итогового демонстрационного экзамена								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УПР Зам. директора по УР
4.5	Проводить мониторинг результатов промежуточной аттестации, анализ результатов.	анализ роста качества обучения								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УПР Зам. директора по УР

4.6	Разработка и реализация основных профессиональных образовательных программ	Разработка учебно – программной документации в соответствии с требованиями работодателей								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УПР Методист Преподаватели Мастера производственного обучения
4.7	Функционирование системы внутреннего контроля качества результатов обучения	Увеличение доли выпускников, получивших дипломы «с отличием» и с повышенными разрядами								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УПР Методист Преподаватели Мастера производственного обучения
4.8	Разработка и реализация современной системы контроля компетенций обучающихся, включая программы государственной итоговой аттестации выпускников									01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УПР Методист Преподаватели Мастера производственного обучения
4.9	Предоставление возможности получения дополнительного профессионального	Увеличение доли обучающихся, освоивших программы								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УПР Методист Преподаватели

	образования обучающимся и выпускникам техникума с целью их успешной адаптации к потребностям рынка труда, удовлетворения личных потребностей в профессиональном образовании	дополнительного профессионального образования до 50%									ли Мастера производст- венного обучения
Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций											
5.1	Реализация плана мероприятий Программы патриотического воспитания обучающихся	Формирование у студентов уважения к своей семье, обществу, государству, принятым в семье и обществе духовно-нравственным и социокультурным ценностям, к национальному культурному и историческому наследию и стремления к его сохранению и развитию.								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР
5.2	Реализация плана мероприятий Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и	Снижение уровня нарушителей, количества преступлений, правонарушений								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Соцпедагог, Педагог- психолог

	правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся	среди обучающихся техникума									
5.3	Разработка плана мероприятий духовного и нравственного воспитания на основе российских традиционных ценностей	<p>Воспитание чувства достоинства, чести и честности, совестливости, уважения к родителям, педагогам, старшему поколению, сверстникам, другим людям.</p> <p>Развитие в студенческой среде ответственности и выбора, принципов коллективизма и солидарности, духа милосердия и сострадания.</p> <p>Формирование деятельностного позитивного отношения к людям с ограниченными возможностями здоровья и детям-инвалидам.</p> <p>Приобщение студентов к культурному наследию: Создание равных для всех</p>								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Библиотекарь Классные руководит. Мастера п/о

		<p>студентов возможностей доступа к культурным ценностям. Приобщение студентов к классическим и современным отечественным и мировым произведениям искусства и литературы. Проведение культурных мероприятий, направленных на популяризацию традиционных российских культурных, нравственных и семейных ценностей</p>									
5.4	<p>Включение в планы учебных занятий по общественным дисциплинам информационных блоков, способствующих формированию у обучающихся российской идентичности и патриотизма на основе</p>	<p>Формирование у обучающихся русской идентичности и патриотизма на основе национальных традиционных ценностей</p>								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по ОД

	национальных традиционных ценностей										
5.5	Реализация планов по физическому воспитанию и формированию здорового образа жизни. Обеспечение участия обучающихся в поселковых, районных и краевых мероприятиях, формирующих культуру здорового образа жизни	Формирование ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни. Создание равных условий для занятий физической культурой и спортом, для развивающего отдыха и оздоровления студентов, включая детей с ограниченными возможностями здоровья и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Привитие культуры безопасной жизнедеятельности.								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Руковод. физвоспит.
5.6	Обеспечение участия обучающихся выпускных курсов в Ярмарках вакансий, проводимых	Ознакомление с имеющимся банком вакансий, получение информации о								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Зам. директора по УПР

	центром занятости населения	заинтересовавших его вакансиях (размер заработной платы, стимулирование деятельности, социальные гарантии, возможность получения и продолжения образования, перспективы карьеры и т.д.), пройти собеседование у работодателя, получить консультацию.									
5.7	Включение в планы учебных занятий по естественнонаучным дисциплинам информационных блоков о последних достижениях науки и техники, направленных на популяризацию научных знаний	Формирование заинтересованности к достижениям науки и техники, и развитию изобретательства и рационализаторства								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УР
5.8	Развитие студенческих инициатив, проектной деятельности обучающихся	Увеличение доли обучающихся, занимающихся проектной и научной деятельностью								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УПР

5.9	Актуализация системы студенческого самоуправления как социального образования	Увеличение доли обучающихся, участвующих в работе самоуправления. Получение опыта работы в команде, эффективного взаимодействия.								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР
5.10	Взаимодействие с родителями по вопросам обеспечения социализации и самореализации обучающихся	Увеличение доли родителей (законных представителей) процесс реализации социально-значимых, профессионально-ориентированных, здоровьесберегающих проектов								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Зам. директора по УПР
5.11	Развитие системы профилактической деятельности с обучающимися, требующими особого внимания	Вовлечение обучающихся «группы риска» во внеурочные занятия, спортивные секции, реализацию социальных проектов Уменьшение числа преступлений и правонарушений								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Соцпедагог, Педагог-психолог
5.12	Поддержка и развитие системы традиций техникума через внедрение новых форм, технологий проведения внеклассных мероприятий и	Увеличение доли обучающихся, занятых во внеурочной деятельности База электронных								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Библиотекарь Классные руководит.

	организацию проектной деятельности.	материалов по воспитательной работе (методические разработки, газеты, репортажи, видеоролики)									
5.13	Создание условий для гражданско-патриотического воспитания обучающихся и допризывной молодежи	Применение новых форм и методов работы по данному направлению, обеспечению безопасности жизнедеятельности. Увеличение количества мероприятий по гражданско-патриотическому воспитанию. Получение обучающимися опыта практической деятельности в экстремальных ситуациях, формирование сознательного и ответственного отношения к личной и общественной безопасности.								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР

5.14	Повышение мотивации молодежи к физическому совершенствованию и здоровому образу жизни	Увеличение численности обучающихся, занимающихся в спортивных секциях Повышение качества мероприятий по пропаганде ЗОЖ								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Соцпедагог Психолог
5.15	Развитие условий социально-экономической поддержки обучающихся	Реализация мер и мероприятий социальной защиты и социальной поддержки обучающихся								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Соцпедагог
Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ПОО.											
6.1	Актуализация должностных инструкций всех категорий работников в соответствии с действующим законодательством, профессиональным стандартом «Педагог» и квалификационными характеристиками	Сборник должностных инструкций								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УПР Специалист ОК Юрисконсульт
6.2	Оптимизация кадрового педагогического состава за счет привлечения к преподавательской деятельности молодых специалистов	Обновление педагогического состава								01.01.2018 01.01.2021	Специалист ОК
6.3	Привлечение к руководству практикой высококвалифицированных	Повышение профессиональной компетенции								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УПР

	специалистов сферы труда, имеющих практический опыт работы	руководящих и инженерно-педагогических работников техникума									
6.4	Мониторинг профессиональных потребностей и изучение «профессиональных дефицитов» педагогов техникума в соответствии Профессиональным стандартом «Педагог»	Успешная реализация аналитической и диагностической деятельности в техникуме, сводный график								01.01.2018 01.01.2021	Методист
6.5	Разработка мероприятий, стимулирующих и мотивирующих педагогических и руководящих кадров техникума к профессиональному самообразованию и саморазвитию	Мониторинг системы непрерывного профессионального развития инженерно-педагогического коллектива техникума								01.01.2018 01.01.2021	Методист
6.6	Создание полноценных условий для непрерывного профессионального развития инженерно-педагогического коллектива техникума	Система непрерывного профессионального развития инженерно-педагогических работников техникума								01.01.2018 01.01.2021	Специалист ОК
6.7	Разработка перспективного плана-графика повышения квалификации руководящих, педагогических работников	План-график повышения квалификации инженерно-педагогического состава								Ежегодно	Методист

6.8	Мониторинг потребности в повышении квалификации, стажировке педагогов техникума	Анализ потребности в повышении квалификации								Ежегодно	Методист
6.9	Организация внутренней системы повышения квалификации педагогов через обучающие семинары, педагогические мастерские, практикумы, тренинги, мастер-классы.	План повышения квалификации. Положительная динамика роста профессиональных и методических компетенций педагогов.								Ежегодно	Методист
6.10	Организация подготовки, переподготовки повышения квалификации, стажировки педагогов и руководителей, по вопросам подготовки по ТОП-50 на базе ресурсных центров	Рост профессиональной компетенций педагогов								Ежегодно	Методист
6.11	Подготовка экспертов, владеющих технологиями оценки квалификаций по методике WS из числа педагогов техникума	Рост профессиональной компетентности экспертов								Ежегодно	Зам. директора по УПР
6.12	Подготовка экспертов по проведению демонстрационного экзамена по методике WS из числа педагогов техникума	Рост профессиональной компетентности экспертов								Ежегодно	Зам. директора по УПР
6.13	Организация проведения аттестации педагогических работников в соответствии	Обеспечение соответствия требованиям к								Согласно графика 01.01.2018	Методист

	с действующим положением по графику	педагогическому составу								01.01.2021	
6.14	Мониторинг профессиональных достижений инженерно-педагогических и руководящих работников техникума	Экспертиза и анализ профессионально-педагогической деятельности инженерно-педагогических работников, грамоты, сертификаты, дипломы								01.01.2018 01.01.2021	Методист
Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников											
7.1	Реализация плана мероприятий. Программы профориентации школьников	Организация ранней профориентационной работы								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Зам. директора по УПР
7.2	Разработка дополнительных общеразвивающих программ для обучающихся общеобразовательных организаций	Создание новых общеразвивающих программ								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Зам. директора по УПР
7.3	Заключение договоров с общеобразовательными организациями по реализации предпрофильного и профильного обучения	Более тесное взаимодействие со школами по вопросам предпрофильного и профильного обучения								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Зам. директора по УПР
7.4	Заключение договоров с общеобразовательными организациями по	Более тесное взаимодействие со школами по								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Зам. директора

	проведению занятий по трудовому воспитанию школьников	проведению занятий по трудовому воспитанию школьников									по УПР
7.5	Проведение дней открытых дверей для обучающихся общеобразовательных организаций	Знакомство школьников с техникумом, профессиями, традициями Обеспечение набора абитуриентов, выполнение контрольных цифр приема								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Зам. директора по УПР
7.6	Разработка плана взаимодействия с управлением образования муниципального образования по профориентации обучающихся общеобразовательных организаций	Увеличение реализованных профориентационных проектов и проектов, направленных на повышение престижа профессии								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Зам. директора по УПР
7.7	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства школьников «Начинающий (профессия)»	Увеличение доли школьников по профессиональному самоопределению								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УПР
7.8	Организация и проведение конкурсов проектов и творческих работ школьников по направлению/теме «Название»	Увеличение доли школьников по профессиональному самоопределению								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Зам. директора по УПР

7.9	<p>Развитие профориентационной работы: создание условий для профессионального самоопределения обучающихся (внедрение мастер-классов, квест-игр, профессиональных проб для учащихся старших классов, мероприятий для младших школьников, организация и проведение практико-ориентированных мероприятий для родителей (законных представителей) учащихся школ; проектирование и реализация профессиональных мероприятий, адресованных различным категориям населения, направленных на непрерывное образование; разработка и реализация проектов, направленных на повышение престижа специальностей и профессий, реализуемых в колледже; информирование и консультирование школьников и законных</p>	<p>Увеличение обучающихся техникума, участвующих в профориентационной работе. Увеличение реализованных профориентационных проектов и проектов, направленных на повышение престижа профессии. Обеспечение набора абитуриентов, выполнение контрольных цифр приема. Критерии оценки результатов профессионального самоопределения. Информационно-рекламная продукция.</p>								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Зам. директора по УПР
-----	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------------	--

	представителей по вопросам профессионального самоопределения разработка критериев результативности профессионального самоопределения и его сопровождения										
7.10	Профессионально-ориентированные экскурсии: -экскурсии на предприятия с возможностью выполнения студентами элементов работы по специальности; -экскурсии на профессиональные выставки и в музеи.	Расширение форм взаимодействия со специалистами предприятий и организаций по вопросам профессиональной ориентации и консультирования будущих выпускников техникума								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Зам. директора по УПР
7.11	Участие в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах: информация в учебных группах о конкурсе с показом видеоматериалов с прошлых конкурсов и привлечение студентов к участию в соревнованиях; формирование и подготовка из числа студентов и сотрудников отряда волонтеров,	Рост числа обучающихся, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, фестивалях различного уровня								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Зам. директора по УПР

	обеспечивающих проведение конкурса; участие в соревнованиях конкурса, чемпионатах; выступления специалистов и представителей ВУЗов в учебных группах.										
7.12	Обеспечение профессиональной адаптации: разработка программы адаптации обучающихся нового набора; организация и проведение культурно-массовых мероприятий; организация и проведение тематических классных часов; организация участия обучающихся в конкурсах различного уровня; организация экскурсий в музеи, посещение театров.	Программа адаптации обучающихся нового набора Комплекс методик и рекомендации для педагогов, родителей, обучающихся по организации и проведению культурно-массовых мероприятий								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Педагог-психолог
Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров											
9.1	Планирование и проведение мероприятий, направленных на развитие системы оценки качества образования в техникуме	Утвержденный план мероприятий, направленных на развитие системы оценки качества образования в техникуме	-	-	-	-	-	-	-	Сентябрь 2018, 2019, 2020, 2021	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УПР Методист

9.2	Разработка графика внутреннего административного контроля на год (по семестрам) по контролю учебно – методической документации и посещению занятий преподавателей и мастеров п/о	График внутреннего административного контроля на год (по семестрам) по контролю учебно – методической документации и посещению занятий преподавателей и мастеров п/о	-	-	-	-	-	-	-	Ежегодно (сентябрь, декабрь)	Методист
9.3	Проведение внутреннего мониторинга качества образования, анализ уровня обученности, качества знаний	Мероприятия по проведению внутреннего мониторинга качества образования, анализ уровня обученности, качества знаний	-	-	-	-	-	-	-	Декабрь – июнь 2017, 2018, 2019, 2020, 2021	Заместитель директора по УР
9.4	Проведение входного контроля знаний обучающихся первого курса по общеобразовательным дисциплинам	Протоколы входного контроля	-	-	-	-	-	-	-	Октябрь 2017, 2018, 2019, 2020, 2021	Заместитель директора по УР
9.5	Оценка качества подготовки выпускников требованиям ФГОС СПО	Отчет о государственной итоговой аттестации	-	-	-	-	-	-	-	Июнь 2017, 2018, 2019, 2020, 2021	Заместитель директора по УПР
Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников											
10.1	Проводить дни открытых дверей для организаций социальных партнеров работодателей по	Привлечение работодателей различных форм собственности к								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УВР Зам. директора по УПР

	выпускаемым профессиям: Круглый стол, ярмарка рабочих вакантных мест.	участию в профессиональной подготовке по профессиям и специальностям									
10.2	Продлить договора о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по организации обучения: ООО «Прогресс-Сервис», ОАО «Викор», Управление сельского хозяйства Новопокровского района, Новопокровский райпотребсоюз, Новопокровский агрокомплекс, КФХ «Алекс».	Положительная динамика количества договоров на подготовку кадров								01.01.2018 01.01.2021	Директор Зам. директора по УПР
10.3	Заключить договора по целевому обучению с отдельными предприятиями и организациями работодателями.	Положительная динамика количества договоров на подготовку кадров под конкретные рабочие места								01.01.2018 01.01.2021	Директор Зам. директора по УПР
10.4	Разработать контрольно-оценочные средства с учетом мнений и пожеланий работодателей.	Повышение качества образования								01.01.2018 01.01.2021	Директор Зам. директора по УПР
10.5	Реализовывать программы прохождения учебной и производственной практик в организациях и на	Создание социальными партнерами условий для организации и								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УПР

	предприятиях работодателей.	проведения обучения: учебной и производственной практики, реализации требований по формированию компетенций и практического опыта обучающихся									
10.6	Заключить среднесрочные договора с предприятиями и организациями работодателями о трудоустройстве выпускников техникума.	Укрепление кадрового потенциала предприятия, организации работодателя								01.01.2018 01.01.2021	Зам. директора по УПР
Мероприятие 11: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий											
11.1	Обозначить место для транспорта инвалидов специальным знаком на поверхности покрытия стоянки и на вертикальной поверхности	Повышение качества обслуживания инвалидов								01.09.2018	Заместитель директора по АХР
11.2	Обеспечить контрастную окраску краевых ступеней на входе в здание в соответствии с требованиями п.4.1.12 СП 59.13330.2012	Повышение качества обслуживания инвалидов								01.09.2018	Заместитель директора по АХР
11.3	Установить речевой информатор и текстовое табло для вывода оперативной информации	Повышение качества обслуживания инвалидов								01.09.2019	Заместитель директора по АХР

11.4	Разработка графика обучения административно-управленческих работников по вопросам работы с инвалидами и лицами ОВЗ	Повышение качества обслуживания инвалидов									Заместитель директора по УПР
------	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------------------